



Zavod Republike Slovenije  
za zaposlovanje

# Zakon o delnem povračilu nadomestila plače

Ljubljana, junij 2009

**Sabina Špehar**  
Svetovalka generalne direktorice



Zavod Republike Slovenije  
za zaposlovanje

# Primerjava kriznega ukrepa glede na ukrepe aktivne politike zaposlovanja

**pasivni** – denarna nadomestila za brezposelne  
150 mio EUR

**aktivni** – programi aktivne politike zaposlovanja  
84,8 mio EUR

**interventni** Ukrep 1– ZDSPDČ (UrL RS št. 5/2009)  
230,4 mio EUR

**interventni** Ukrep 2– ZDPNP (UrL RS št. 42/2009)  
100 mio EUR



## **NAMEN ZAKONA (ZDPNP)**

- Omejevanje učinkov svetovne gospodarske krize
- Ohranjanje delovnih mest
- Povečanje zaposljivosti delavcev z dvigom izobrazbenega nivoja (usposabljanje v času čakanja) in s tem
- Izboljšanje konkurenčnosti delodajalca

## **IZVAJANJE ZAKONA**

- **OBJAVA ZAKONA** petek, 5.6.2009
- **MOŽNOST ODDAJE VLOGE** ponedeljek 8.6.2009
- **PREJEMNIKI POMOČI DRŽAVE BODO SPROTI JAVNO OBJAVLJENI**



## POGOJI

Delodajalec v času vključenosti v ukrep:

- **mora izplačevati nadomestila plač in poravnovati prispevke za socialno varnost** delavcem na začasnem čakanju na delo
- **ne sme začeti postopka odpovedi pogodbe o zaposlitvi** oziroma odpovedati pogodbe o zaposlitvi delavcem iz poslovnih razlogov,
- **ne sme odrediti nadurnega dela**, če lahko to delo opravi z delavci na začasnem čakanju na delo.

Delodajalec za poslovno leto, v katerem je prejemal sredstva po tem zakonu:

- **ne sme obračunati in izplačati nagrad** organom vodenja in nadzora.



## **KDO LAHKO ZAPROSI ZA SUBVENCIJU?**

**Gospodarska družba (d.d., d.o.o., d.n.o., k.d.) zadruga oziroma fizična oseba, ki zaposluje delavce v skladu z zakonom, ki ureja delovna razmerja**

### **Pravice ne more uveljavljati delodajalec:**

- katerega izguba v preteklih 12 mesecih znaša več kot polovico osnovnega kapitala,
- če je vrednost njegovega premoženja manjša od vsote njegovih obveznosti,
- če je nad njim uveden postopek insolventnosti po zakonu, ki ureja finančno poslovanje, postopke zaradi insolventnosti in prisilno prenehanje.



# POVRAČILO STROŠKOV

hkrati največ 50% zaposlenim  
na začasnem čakanju na delo



- izplačanih nadomestil plač delavcem (50% Zavod, 35% delodajalec),
- usposabljanja, izpopolnjevanja, dokvalifikacije, prekvalifikacije (najmanj 20% časa čakanja na delo, v višini do 500,00 EUR/delavca za čas čakanja na delo).



## ČAS VKLJUČITVE V UKREP

- za delodajalca od 3 z možnostjo podaljševanja po tri mesece do 12 mesecev
- za delavca največ 6 mesecev (pozor na prekinitve), če ne pride do spremembe delodajalčevega programa, ki zahteva podaljšanje čakanja še do največ 6 mesecev (potrebno predhodno soglasje zavoda)

### Obvestilo o napotitvi delavca na začasno čakanje na delo

- smiselno je, da se pričetek obdobja čakanja, določen v obvestilu, uskladi s pričetkom izplačevanja delnega nadomestila plač
- obvezne sestavine obvestila na vzorcu pogodbe [www.ess.gov.si](http://www.ess.gov.si)

**Začasno čakanje na delo se (lahko) prekine**, za kar se delavcu sorazmerno podaljša obdobje vključenosti v ukrep, kadar je delavec pozvan na delo ali koristi letni dopust ali uveljavlja pravico do odsotnosti z dela po predpisih o pokojninskem in invalidskem zavarovanju, zdravstvenem zavarovanju ali starševskem varstvu ter do ustreznega nadomestila ali plačila prispevkov ali v drugih primerih, v katerih je delavec upravičen do odsotnosti z dela s pravico do nadomestila plače, ki ne bremeni delodajalca.



## IZPLAČILO NADOMESTILA PLAČE

- Delodajalec izplača v breme zavoda 50% osnove za nadomestilo plače vendar največ v višini maksimalnega izplačila denarnega nadomestila za primer brezposelnosti,
- Če bi bilo nadomestilo nižje od minimalne plače, se izplača v breme zavoda tudi 50% razlike do minimalne plače,
- Če je nadomestilo večje od plače, ki bi jo delavec prejel, če bi delal, Zavod povrne le 50 % od zneska, ki bi ga delavec prejel, če bi delal
- Izplačuje se mesečno.



## INFORMATIVNI IZRAČUN OSNOVE ZA NADOMESTILO PLAČ

OSNOVA ZA IZRAČUN je vedno prvi bruto, ki pa je povprečna plača delavca za zadnje 3 mesece pred oddajo vloge oz preden je bil delavec vključen v ukrep delnega subvencioniranja polnega delovnega časa	IZRAČUN ZA POVPREČNO PLAČO	IZRAČUN ZA PLAČO, CE JE BILA PLAČA V MESECU ČAKANJA NA DELO NIŽJA OD 85% VIŠINE OSNOVE ZA IZRAČUN NADOMESTILA	IZRAČUN ZA PLAČO, VISJO OD MAX IZPLAČILA DENARNEGA NADOMESTILA	IZRAČUN ZA MINIMALNO PLAČO
Povprečna plača delavca pred vključitvijo v ukrep = <b>osnova (100%)</b>	1.000,00 EUR	1000,00 EUR	3.000,00 EUR	589,19 EUR
Plača delavca za čas čakanja na delo na domu <b>(85% osnove)</b>	850,00 EUR	850,00 EUR	2.550,00 EUR	500,81 EUR
Predvidena plača delavca v tekočem mesecu, če ne bi bil na čakanju na delo		800,00 EUR		
Obveznost izplačila delavcu za čas čakanja na delo na domu za Zavod <b>(50% osnove)</b>	500,00 EUR	400,00 EUR	805,00 EUR	294,60 EUR
Obveznost izplačila delavcu za čas čakanja na delo na domu za delodajalca <b>(35% osnove)</b>	350,00 EUR	400,00 EUR	1.745,00 EUR	206,21 EUR
Razlika do minimalne plače, ki jo poravnata v polovičnem znesku zavod in v polovičnem znesku delodajalec, pri minimalni plači				88,38 EUR (za Zavod 44,19 EUR in delodajalca 44,19 EUR)
Obveznost izplačila za Zavod z upoštevanim dodatkom do minimalne plače				338,79 EUR
Obveznost izplačila za delodajalca z upoštevanim dodatkom do minimalne plače				250,40 EUR

# INFORMATIVNA POGODBENA VREDNOST ZA PRIKAZANI PRIMER

1. V primeru, da bi Zavod zaprosili za delno povračilo nadomestila plače prav teh štirih delavcev, ki imajo 589,19 EUR, 2 x 1.000,00 EUR ter 3.000,00 EUR bruto plače, bi pod točko zapisali skupno predvideno pogodbeno vrednost **2.043,79 EUR**  
(= **500,00 + 400,00 + 805,00+ 338,79 EUR**).
2. Pri izračunu za okvirno pogodbeno vrednost delnega povračila stroškov usposabljanja si pomagajte s formulo: število v ukrep vključenih delavcev x do max 500,00 EUR na delavca. Pazite pogodbeno vrednost usposabljanja ne more biti večja od vrednosti, izračunane po formuli:  
**Točka 14 – Točka 15 / 2 x 500,00**



## VLOGA

- Obvezna elektronska oddaja na eStoritvah Zavoda na spletni strani <https://apl.ess.gov.si/ePortal/>
1. Ko e-vlogo izpolnite, jo natisnite. Natisnjen izvod e-vloge žigosajte in podpišite ter nato po priporočeni pošti skupaj s prilogami oddajte na naslov: Zavod RS za zaposlovanje, Rožna dolina, cesta IX/6, 1000 Ljubljana.
  1. Za datum oddaje vloge šteje datum poštne žiga iz priporočene pošiljke z vlogo, oddano na Zavod.
  1. Rok: najkasneje do **31.3.2010**



# e-VLOGA in e-ZAHTEVEK na: <https://apl.ess.gov.si/ePortal/>



The screenshot shows the user interface of the ePortal for ZRSZ (Zavod Republike Slovenije za zaposlovanje). At the top left is the logo 'e storitve ZRSZ'. To the right is a 'Odjava' (Logout) button. Below the logo, the user's name 'JONES trgovina d.o.o.' and identification number '3437949000' are displayed. The main navigation bar contains a 'Delno subvencioniranje polnega delovnega časa' (Partial subsidization of full working time) link with a 'Nazaj' (Back) button. The main content area provides information about the electronic service, stating it is based on the Law on the partial subsidization of full working time (ZDSPDČ - Uradni list RS, št. 5/2009, z dne 23.1.2009). It instructs users to click on a service option and lists several links: 'Navodilo za uporabnike', 'Vzorec pogodbe', 'Vloga za delno subvencioniranje polnega delovnega časa', 'Seznam oseb - obvezna priloga k vlogi', and 'Zahtevek za izplačilo'. A 'POMOČ' (Help) section provides the phone number (080) 20 55 and the email address eSubvencije@ess.gov.si. The footer contains the ZRSZ logo and the text 'ZAVOD REPUBLIKE SLOVENIJE ZA ZAPOSLOVANJE'.

storitve ZRSZ

Odjava

JONES trgovina d.o.o.  
3437949000

Delno subvencioniranje polnega delovnega časa Nazaj

Elektronska storitev Zavoda RS za zaposlovanje omogoča uporabnikom interaktiven vnos zahtevka za delno subvencioniranje polnega delovnega časa na podlagi Zakona o delnem subvencioniranju polnega delovnega časa (ZDSPDČ - Uradni list RS, št. 5/2009, z dne 23.1.2009)

izberite storitev s klikom na opcijo

- [Navodilo za uporabnike](#)
- [Vzorec pogodbe](#)
- [Vloga za delno subvencioniranje polnega delovnega časa](#)
- [Seznam oseb - obvezna priloga k vlogi](#)
- [Zahtevek za izplačilo](#)

POMOČ  
(080) 20 55 [eSubvencije@ess.gov.si](mailto:eSubvencije@ess.gov.si)

ZAVOD REPUBLIKE SLOVENIJE ZA ZAPOSLOVANJE



# IZGLED NATISNJENE VLOGE

## VLOGA ZA DELNO POVRACILO NADOMESTILA PLAČE IN STROSKOV USPOSABLJANJA

1	Matična številka delodajalca:		
2	Naziv delodajalca:		
3	Naslov:		
4	Občina sedeža:	5	Telefon:
6	ID stev. za DDV ali davčna številka:	7	Fax:
8	<u>Transakcijski račun:</u>		
10	Ime in priimek odgovorne osebe:		
11	Ime in priimek kontaktne osebe za spremljanje:		
12	Telefon kontaktne osebe:		
13	Elektronski naslov kontaktne osebe:		
14	Število vseh zaposlenih pri delodajalcu na dan oddaje vloge:		
15	Število zaposlenih delavcev v odgovornem roku pri delodajalcu na dan oddaje vloge:		
16	Sifra dejavnosti:		
17	Za obračun plač delavcem uporabljamo: A) fond delovnih ur po sistemu dejansko opravljenih ur B) fond delovnih ur po sistemu fiksno opravljenih ur		

Vlagamo zahtevek za delno povračilo nadomestila plače (UJ. RS št. xx/2009, z dne xx.xx.2009) za:

18	naslednje število mesecev:	3   6   9   12
19	in za naslednje število _____ zaposlenih	
20	kar skupaj za delno povračilo nadomestila plače znaša:	_____ EUR
21	kar skupaj za delno povračilo stroškov usposabljanja znaša:	_____ EUR



## PRILOGE K VLOGI

- **Opis poslovnega položaja** (predstavitev, navedba vzrokov za bistveno zmanjšanje obsega dela, število delavcev brez dela, ocena posloводства o možnostih ohranitve delovnih mest),
- **Program ohranitve in dviga kakovosti delovnih mest** (predvideni ukrepi delodajalca za izboljšanje rezultatov poslovanja in s tem povezano usposabljanje delavcev).
- **Izjava**



# ODLOČBA IN 2 POGODBI



1. Pogodba o delnem povračilu izplačanih nadomestil plač delavcev na začasnem čakanju na delo,
2. Pogodba o delnem povračilu stroškov usposabljanja.



# ZAHTEVEK ZA IZPLAČILO



1. Oddaja se mesečno do 20.dne v mesecu za pretekli mesec
2. Izplačilni rok za delno povračilo nadomestila plač = 30 dni
3. Izplačilni rok za delno povračilo stroškov usposabljanja = 60 dni



## PRIMER POSTOPKOVNIKA Z ROKOVNIKOM

1. Oddaja vloge 15.6.2009 za npr 3 mesece
2. Pogodbeno obdobje = 1.7.2009 do 30.9.2009
3. Oddaja prvega zahtevka za izplačilo do 20.8.2009
4. Izplačilo prvega zahtevka predvidoma do 20.9.2009 za nadomestila plač in 20.10.2009 za upravičene stroške usposabljanja
5. Zadnji dan / rok za podaljšanje pogodbenega obdobja = do 15.9.2009



GLISH

predstavitev dejavnost iskanje dela NCIPS EURES ESS aktualno novo e-storitve

Pred vami so spletne strani **Zavoda RS za zaposlovanje**. Z njimi se v svojih predstavitvah obračamo na vse, s katerimi sodelujemo. Vabimo vas, da pobrsate po njih!

[Opozorilo](#)

**0801998** brezplačni telefon Elektronski naslovi

**PRILJUBLJENE STRANI**

- [Pomembnejše telefonske številke Zavoda RS za zaposlovanje](#)
- [Naročanje na prosta delovna mesta prek RSS novic](#)
- [Aktualna prosta delovna mesta](#)
- [Kako se prijaviti pri Zavodu in kaj je za to potrebno?](#)
- [Kaj je treba vedeti, če želite iskati delo v EU?](#)
- [Zaposlovanje in delo tujcev](#)
- [Javni razpisi](#)
- [Kako do samozaposlitve](#)
- [Uradne ure in poslovni čas OS in UD](#)

**Zakon o delnem povračilu nadomestila plač**  
Delno subvencioniranje polnega delovnega časa

**AKTUALNO**

**3. junij:**  
Dvanajst posvetov za delodajalce  
[Več...](#)

**2. junij:**  
Več zaposlitev brezposelnih oseb  
[Več...](#)

**29. maj:**  
Dodatna sredstva za dva javna razpisa  
[Več...](#)

**29. maj:**  
Na voljo dva brezplačna telefona na temo izvajanja zakona o delnem povračilu nadomestila plače

**NOVO NA STRANEH**

**3. junij:**  
v rubriki [Dejavnost - statistične informacije](#) objavljamo **podatke o zaposelnih osebah** maj.

**2. maj:**  
v rubriki [Predstavitev - tna in poslovna ročila](#) objavljamo **močno poročilo za leto 2008**.

**2. maj:**  
v rubriki [Dejavnost - vni razpisi](#) objavljamo **odgovore vprašanja v zvezi z vnim razpisom za poslene ZNANJE ESNIČUJE SANJE**.

**2. maj:**  
v rubriki [Dejavnost - vinarsko središče](#) objavljamo na



## Upravičeni stroški za usposabljanja

- usposabljanja, ki jih izvajajo za izobraževanje registrirani zunanji izvajalci (zunanja usposabljanja)
- usposabljanja, ki jih izvajajo zaposleni v podjetju (notranja usposabljanja) – dejanske ure + ure priprave
- stroški prevoza in prehrane (fiksna povprečnina)

Strošek DDV ni upravičen strošek.



## **Dokazovanje upravičenih stroškov za usposabljanja**

### **Za zunanje usposabljanje:**

- kopija računa in dokazilo o plačilu računa
- lista prisotnosti
- potrdilo o udeležbi na usposabljanju

### **Za notranje usposabljanje:**

- kopija plačilne liste (neto urna postavka mentorja) oz v primeru, da je mentor s.p. obračun prispevkov za socialno varnost
- lista prisotnosti
- izpolnjen obrazec Evidenca ur predavatelja/mentorja
- potrdilo o nakazilu plače na račun delavca oz v primeru, da je mentor s.p. dokazilo o plačilu prispevkov za socialno varnost
- potrdilo o udeležbi na usposabljanju

POZOR NA NAVODILA ZA POROČANJE [www.ess.gov.si](http://www.ess.gov.si)



	<b>Delno povračilo nadomestila plače</b>	<b>Vštevanje v prekinitev</b>
<b>Delavec je polovico časa na čakanju na delo, polovico pa na bolniški v breme ZZS</b>	Sorazmerni del / povračilo za čas čakanja	<b>NE</b>
<b>Delavec je na bolniški polni delovni čas v breme ZZS</b>	<b>NE</b>	<b>DA</b>
<b>Delavec je na bolniški polni delovni čas v breme delodajalca</b>	<b>DA</b>	<b>DA</b>
<b>Delavec koristi redni letni dopust</b>	<b>NE</b>	<b>DA</b>
<b>Delavec zaradi invalidnosti dela KDČ in je za ta čas je upravičen do plačil ZPIZ-a</b>	Sorazmeren del	<b>NE</b>
<b>Delavec je na porodniški polni DČ</b>	<b>NE</b>	<b>DA</b>
<b>Delavec uveljavlja pravice iz naslova starševskega varstva – dela KDČ</b>	<b>DA</b>	<b>NE</b>
<b>Delavec neguje bolnega otroka do 7 oz. do 15 dni</b>	<b>NE, za dneve nege</b>	<b>DA</b>
<b>Prestajanje zaporne kazni, opravljanje nadomestne civilne službe, vpoklic pogodbenega pripadnika Slovenske vojske k opravljanju vojaške službe ali na usposabljanje ....( razlogi za suspenz pogodbe o zaposlitvi iz 51. člena ZDR)</b>	<b>NE, za dneve odsotnosti</b>	<b>DA</b>
<b>Delavec je pozvan na delo</b>	<b>NE, za čas dela</b>	<b>DA</b>



## **Povezava z delnim subvencioniranjem polnega delovnega časa:**

- Se ne izključuje za delodajalca,
- Se izključuje za istega delavca.



## DODATNE INFORMACIJE

- na telefonski številki **080 2055**  
**vsak dan od 8.00 do 15.00 ure** (razen ob petkih samo do 13.00 ure) za posredovanje splošnih informacij ter za tehnično pomoč v eStoritvah
- na telefonski številki **MDDSZ 080 1567** za vsebinske informacije
- na eNaslovu [eSubvencije@ess.gov.si](mailto:eSubvencije@ess.gov.si) za posredovanje splošnih informacij ter za tehnično pomoč v eStoritvah  
[sabina.spehar@ess.gov.si](mailto:sabina.spehar@ess.gov.si), **skrbnica ukrepa** - za vsebinske informacije **POZOR NA ODSOTNOST V JUNIJU ZARADI POSVETOV Z DELODAJALCI**  
[valentina.zadravecpredovnik@ess.gov.si](mailto:valentina.zadravecpredovnik@ess.gov.si) – izključno za podrobnejše informacije o usposabljanju delavcev na začasnem čakanju na delo



# Hvala za vašo pozornost!

**[www.ess.gov.si](http://www.ess.gov.si)**

**<http://www.ess.gov.si/slo/Dejavnost/ZaDelodajalce/ZDPNP/DelnoPovraciloNadPlac.htm>**

