



## POJASNILA STROKOVNE DELOVNE SKUPINE ZA RAZLAGO KOLEKTIVNE POGODBE DEJAVNOSTI TRGOVINE SLOVENIJE (Ur. I. RS, št. 52/18 – KPDS)

### I. Izjeme od omejitev iz 42. in 43. člena KPDS

#### 1. Primer:

##### Vprašanje:

Podjetje ne izvaja prodaje v maloprodaji, trgovini na drobno (vsaj ob nedeljah ne) in nima prodajaln v klasičnem pomenu besede, ampak se vsa prodaja izvaja preko skladišč – gre za veleprodajo. Delo ob nedeljah se izjemoma opravlja v primeru inventur in v primeru, ko proizvodnja (železarne) nujno potrebuje nek material v ponedeljek – sicer bi se proizvodnja ustavila. Podjetje je trgovsko podjetje, ki izvaja podporo proizvodnji metalurgije in zagotavlja, da se proizvodnja ne ustavi. Kot vemo proizvodnja dela vse dni v tednu, dobava materiala pa je odvisna od naročil iz proizvodnje. Ali lahko podjetje nedeljsko delo in praznično delo plačuje in ga regulirati kot to velja za družbe, za katere velja kolektivna pogodba za kovinsko industrijo in ne, kot to določa KPDS?

##### Odgovor:

Glede na to, da delavci ne opravljajo naloge v transportu, distribuciji blaga oziroma skladiščenja v okviru zaključenega proizvodnega procesa za potrebe preskrbe prodajalne, opisano ne izpolnjuje zahtev, kot izhajajo iz 6. alineje drugega odstavka 44. člena KPDS.

Kolektivna pogodba dejavnosti trgovine je kolektivna pogodba z razširjeno veljavo. To pomeni, da skladno z Zakonom o kolektivnih pogodbah in Zakonom o trgovini veže vse delodajalce, ki opravljajo trgovinsko dejavnost. V tem primeru je potrebno v celoti spoštovati minimum pravic delavcev, kot so urejene v tej kolektivni pogodbi.

#### 2. Primer:

##### Vprašanje:

Ali podjetje spada med izjeme od omejitev po 6. alineji drugega odstavka 44. člena KPDS, ki določa, da omejitve iz 42. in 43. člena KPDS ne veljajo za delavce, ki opravljajo naloge v transportu, distribuciji blaga ali skladišču, v okviru zaključenega proizvodnega procesa za potrebe prodajalne. Podjetje se namreč ukvarja z trgovino na debelo in drobno, s skladiščenjem in distribucijo svežih in zamrznjenih živil, ki jih dnevno dostavlja in prodaja trgovini na drobno, gostinskim obratom, hotelom,... Glede na dejavnost družbe in opis pod 6. alinejo drugega odstavka 44. člena KPDS je naše mnenje, da podjetje spada med izjeme od omejitev. Prosimo vas torej za vaše uradno mnenje oziroma razlago ali torej podjetje spada med izjeme od omejitev po drugem odstavku 44. člena KPDS.

##### Odgovor:

Čeprav delavci opravljajo naloge v transportu, distribuciji blaga oziroma skladiščenja za potrebe trgovine na drobno, gostinskih obratov..., opisan primer ne izpolnjuje pogoja, da se vse to izvaja v okviru zaključenega proizvodnega procesa za potrebe konkretne prodajalne. Ker konkreten primer ne izpolnjuje vseh treh elementov, kot izhajajo iz 6. alineje drugega odstavka 44. člena KPDS, ni izjema.



### 3. Primer:

#### Vprašanje:

Ali se kot izjema od omejitev skladno s 7. alineje drugega odstavka 44. člena KPPTS štejejo delavci prodajalci, ki opravljajo naloge zagotavljanja varnosti oseb in premoženja in je ta naloga ena izmed delovnih obveznosti prodajalca ter kot taka tudi vsebovana v opisu delovnega mesta prodajalca?

#### Odgovor:

Primarna naloga prodajalca je vršiti prodajo blaga končnemu potrošniku, vsekakor pa ta oseba v okviru prodaje posredno skrbi tudi za varnost oseb in premoženja – npr. prijava kraje, skrb za pravilno stanje v blagajni.

Skladno s 7. alinejo drugega odstavka 44. člena KPPTS izjema od omejitev velja za delavce, ki primarno opravljajo naloge zagotavljanja varnosti oseb in premoženja in so za to tudi usposobljene, skladno z veljavno zakonodajo, ki se nanaša na varovanje oseb in objektov.

## II. Evidentiranje delovnega časa – 46. člen KPPTS

#### Vprašanje:

46. člen KPPTS določa evidentiranje delovnega časa – prisotnosti na delu. V tem členu se namreč določa, da je delodajalec dolžan voditi evidenco o delovnem času in prisotnosti delavca na delu, na način, da je iz nje razviden čas prihoda in odhoda z dela, čas odmora med delom, opravičene odsotnosti z dela, mesečni saldo ur in podobno. Odmor med delom se glede na določilo KPPTS lahko koristi v trajanju 30 minut ali pa v dveh delih po 15 minut oziroma je odmor lahko krajši ali daljši, upošteva dejanski delovni čas. Ali se odmor za malico v evidenci lahko le ustrezno obkroži oziroma zapiše njegov čas trajanja oziroma ali potrebno evidentirati kdaj je delavec odšel na malico in kdaj je končal z malico.

#### Odgovor:

Obveznost evidentiranja odmora za malico skladno s 46. členom KPPTS je izpolnjena, če je v evidenci zavedeno čas odhoda na malico in čas vrnitve z malice.

## III. Dodatek za čas dela v popoldanski izmeni – 71. člen KPPTS

#### Vprašanje:

Delavec dela v popoldanskem času, vendar ne v izmenah. Ali mu pripada dodatek za čas dela v popoldanski izmeni?

#### Odgovor:

Skladno s 31. členom KPPTS je izmenski delovni čas čas, ko se delo izmenoma opravlja v dopoldanski, popoldanski ali tudi v nočni izmeni, ki traja v odvisnosti od pet ali šest dnevnega delovnega tedna od šest do osem ur dnevno in se praviloma ponavlja tedensko oziroma izjemoma dnevno, po določenem ponavljajočem se vzorcu. Za delo v popoldanski izmeni se šteje delo, če delavec izpolni 75 % in več svoje redne dnevne delovne obveznosti po 12.00 uri.

Skladno s 1. alinejo prvega odstavka in drugim odstavkom 71. člena KPPTS je delavec upravičen do dodatka za čas dela v popoldanski izmeni v višini 10 % od njegove osnovne plače oziroma urne postavke, in sicer za delo, ki ga v popoldanski izmeni opravi po 12.00 uri.



Za opredelitev izmene in s tem tudi pravice do dodatka za popoldansko izmeno je torej ključno, da se dopoldansko in popoldansko delo izmenjujeta. Ker ta pogoj v navedenem primeru ni izpolnjen, delavcu ne pripada dodatek na delo v popoldanski izmeni.

#### **IV. Priloga III. Tarifna priloga h KPDS**

##### Vprašanje:

Na vas se obračamo s prošnjo za razlago drugega odstavka 5. člena Tarifne priloge h KPDS, ki se glasi: »(2) Delavec je za službeno pot v tujino upravičen do dnevnice (povračilo stroškov za prehrano), v višini in pod pogoji, da se ti zneski ne všteta v davčno osnovo dohodka iz delovnega razmerja in osnovo prispevkov za socialno varnost.«

Zanima nas ali navedena določna pomeni, da lahko delodajalec delavcu izplača tudi znesek, ki je nižji od maksimalnega zneska, ki se še ne všteta v davčno osnovo dohodka iz delovnega razmerja in osnovo prispevkov za socialno varnost?

##### Odgovor:

Navedena določba pomeni, da je delodajalec dolžan povrniti delavcu znesek v višini, ki se ne všteta v davčno osnovo dohodka iz delovnega razmerja in osnovo prispevkov za socialno varnost in ne more povrniti nižjega zneska.

Ljubljana, 30. 11. 2018