



ANKETNI VPRAŠALNIK: ANALIZA O MLADIH ZAPOSLENIH V TRGOVINSKI DEJAVNOSTI

V okviru projekta »TRGOVINKO krepí našo usposobljenost in socialni dialog v trgovini« bosta projektna partnerja Trgovinska zbornica Slovenije in Sindikat delavcev trgovine Slovenije – ZSSS z namenom zagotavljanja boljših zaposlitvenih možnosti, informiranja o prednostih in slabostih zaposlovanja mladih oseb ter z namenom povečanja medgeneracijskega sodelovanja v delovnem procesu pripravila **analizo o mladih zaposlenih v trgovinski dejavnosti**, ki bo vsem zainteresiranim na razpolago v e-učilnici. Z izvedenimi aktivnostmi bosta projektna partnerja prispevala k usposobljenosti socialnih partnerjev ter k učinkovitemu socialnemu dialogu na vseh ravneh ter obveščanju, usposabljanju in ozaveščanju zaposlenih.

Podlaga za analizo bodo tudi odgovori delodajalcev na spodnji anketni vprašalnik.

Prosimo vas, da spodaj navedeni **vprašalnik izpolnite** in nam ga **posredujete najkasneje do 26. 11. 2019** na e-naslov: info@tzslo.si ali po faksu: 01 58 98 219 ali po pošti: Trgovinska zbornica Slovenije, Dimičeva ulica 13, 1000 Ljubljana. Kontaktna oseba za vsa dodatna pojasnila: Barbara Krivic, tel.: 01 58 98 216, e-naslov: barbara.krivic@tzslo.si.

Vprašalnik lahko izpolnite tudi elektronsko na spletni podstrani projekta TRGOVINKO: <http://www.tzslo.si/sl/projekti/projekti-v-teku/trgovinko-krepi-naso-usposobljenost-in-socialni-dialog-v-trgovini>

TZS bo podatke iz prejetih izpolnjenih vprašalnikov uporabila le v agregirani obliki in izključno z namenom izvedbe analize o mladih zaposlenih v trgovinski dejavnosti.

VPRAŠALNIK ZA DELODAJALCE

1. V kateri velikostni razred sodi vaše podjetje?

veliko srednje malo mikro

2. Kakšno dejavnost opravljate?

trgovina na debelo trgovina na drobno druga: _____

3. Ali ste pri zaposlitvi oseb v starosti do 30 let (v nadaljevanju: mladi) koristili katerega izmed ukrepov aktivne politike zaposlovanja?

DA Katerega? _____ NE

4. Kolikšen je v vašem podjetju delež zaposlenih mladih in kakšen je delež po spolu?

Vpišite %: _____ , od tega žensk _____ %, moških _____ %

5. Ali so se mladi pretežno že srečali z delom v trgovini v času šolanja oziroma pred nastopom zaposlitve pri vas?

DA NE

Če da, kakšne naloge so pretežno opravljali?

Projekt »TRGOVINKO krepí našo usposobljenost in socialni dialog v trgovini« delno financirata Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti ter Evropska unija, iz Evropskega socialnega sklada. Projekt se financira iz Operativnega programa za izvajanje evropske kohezijske politike v obdobju 2014-2020, 11. prednostne osi »Pravna država, izboljšanje institucionalnih zmogljivosti, učinkovita javna uprava, podpora razvoju NVO ter krepitev zmogljivosti socialnih partnerjev«, 11. 2 prednostne naložbe »Krepitev zmogljivosti za vse zainteresirane strani, ki izvajajo politike na področju izobraževanja, vseživljenjskega učenja, usposabljanja in zaposlovanja ter socialnih zadev, vključno s sektorskimi in teritorialnimi dogovori za spodbujanje reform na državni, regionalni in lokalni ravni«, 11. 2. 2 specifičnega cilja »Krepitev usposobljenosti socialnih partnerjev v procesih socialnega dialoga, zlasti na področju politik trga dela in vseživljenjskega učenja«.



6. Na kakšni podlagi so pretežno zaposleni mladi?

- pogodba o zaposlitvi za določen čas s pripravništvom
- pogodba o zaposlitvi za nedoločen čas s pripravništvom
- pogodba o zaposlitvi za določen čas
- pogodba o zaposlitvi za nedoločen čas

7. Katera dela po zahtevnosti pretežno opravljajo mladi?

- enostavna manj zahtevna srednje zahtevna zahtevna visoko zahtevna

8. Ali mladim omogočate napredovanje?

- DA DELNO NE

9. Ali pri razporejanju delavcev v organizacijske enote poskrbite, da v njih delajo zaposleni različnih starostnih skupin?

- DA NE

10. Katere kompetence ali lastnosti pri mladih najbolj pogrešate?

11. Katere kompetence ali lastnosti so po vašem mnenju pri mladih boljše kot pri ostalih starostnih skupinah zaposlenih?

12. Ali za mlade določite osebo, ki jih uvaja v delo?

- DA NE

13. Ali za mlade organizirate posebna usposabljanja?

- DA Katera? _____ NE

14. Ali mlade vključujete v izobraževanja ali usposabljanja, ki so namenjena ostalim zaposlenim?

- DA NE

15. Ali imate za mlade posebne ukrepe s področja varnosti in zdravja pri delu?



DA Katera? _____

NE

16. Kakšen je absentizem pri mladih glade na ostale starostne skupine zaposlenih?

manjši približno enak večji

17. Kakšna je fluktuacija pri mladih glade na ostale starostne skupine zaposlenih?

manjša približno enaka večja

Najlepše se vam zahvaljujemo za sodelovanje!