



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA DELO, DRUŽINO,
SOCIALNE ZADEVE IN ENAKE MOŽNOSTI

TRGOVINSKA
ZBORNICA SLOVENIJE
Slovenian Chamber of Commerce



EVROPSKA UNIJA
EVROPSKI
SOCIALNI SKLAD
NALOŽBA V VAŠO PRIHODNOST

DELAVNICA

„KATERA KOLEKTIVNA POGODBA ME ZAVEZUJE IN KAKO OBRAČUNATI DODATKE PO 1. 1. 2020“

Barbara KRIVIC, pravna svetovalka TZS
Andreja TOŠ ZAJŠEK, pravna svetovalka ZSSS

Ljubljana, 20. 1. 2020



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA DELO, DRUŽINO,
SOCIALNE ZADEVE IN ENAKE MOŽNOSTI

TRGOVINSKA
ZBORNICA SLOVENIJE
Slovenian Chamber of Commerce



EVROPSKA UNIJA
EVROPSKI
SOCIALNI SKLAD
NALOŽBA V VAŠO PRIHODNOST

VSEBINA

Kolektivne pogodbe

- **veljavnost KPD**
- **katera KPD me zavezuje kot delodajalca?**
- **ali lahko sam izberem KPD, ki bo zavezovala podjetje?**
- **kaj velja, če za podjetje ne velja nobena KPD**

Hierarhija ZDR, KPD, PKP/akti delodajalca in PZ

Plačilo za delo, plača in sestavine plače

- **Plačilo za delo po ZDR-1 in po KPD**
- **Sestavine plače**
- **Osnovna plača in dodatki**
- **Kako določim ali spremenim osnovno plačo zaposlenih v njihovih pogodbah o zaposlitvi?**
- **Minimalna plača /kaj je izplačilo plače in kaj je minimalna plača**
- **Kaj je osnova za obračun dodatkov po 1.1.2020?**
- **Kakšno je doplačilo do minimalne plače?**
- **Kakšna je najnižja osnova za obračun prispevkov za socialno varnost?**



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA DELO, DRUŽINO,
SOCIALNE ZADEVE IN ENAKE MOŽNOSTI

TRGOVINSKA
ZBORNICA SLOVENIJE
Slovenian Chamber of Commerce



EVROPSKA UNIJA
EVROPSKI
SOCIALNI SKLAD
NALOŽBA V VAŠO PRIHODNOST

KOLEKTIVNE POGODBE DEJAVNOSTI (KPD)

Zakon o kolektivnih pogodbah (Ur. L. RS, št. 43/06, 45/08 – ZArbit)

Veljavnost KPD:

Kolektivna pogodba velja za stranki kolektivne pogodbe oziroma njune člane. Kadar so med podpisniki kolektivne pogodbe združenja sindikatov ali združenja delodajalcev, se v kolektivni pogodbi določi, za katere člane združenja velja (10. člen)

Kolektivna pogodba velja za vse delavce pri delodajalcu oziroma pri delodajalcih, za katere kolektivna pogodba velja, če kolektivno pogodbo sklene en ali več reprezentativnih sindikatov.

Kadar posameznega delodajalca zavezuje več kolektivnih pogodb iste vrste na isti ravni, se uporabljajo določbe, ki so za delavce ugodnejše (11. člen)

Minister ugotovi razširjeno veljavnost *celotne ali dela kolektivne pogodbe*, če je kolektivno pogodbo sklenil en ali več reprezentativnih sindikatov in eno ali več reprezentativnih združenj delodajalcev, *katerega člani zaposlujejo več kot polovico vseh delavcev pri delodajalcih*, za katere se predlaga razširitev veljavnosti kolektivne pogodbe (12. člen)



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA DELO, DRUŽINO,
SOCIALNE ZADEVE IN ENAKE MOŽNOSTI

TRGOVINSKA
ZBORNICA SLOVENIJE
Slovenian Chamber of Commerce



EVROPSKA UNIJA
EVROPSKI
SOCIALNI SKLAD
NALOŽBA V VAŠO PRIHODNOST

- **KPD s celotno razširjeno veljavo**
 - **primer: Kolektivna pogodba dejavnosti trgovine Slovenije (Ur. l. RS, št. 52/18) – velja za vse delodajalce, ki imajo glavno dejavnost katerokoli izmed skupin G „Trgovina; vzdrževanje in popravila motornih vozil“**
 - **delodajalci KPD ne morejo izključiti s svojimi internimi akti ali s pogodbo o zaposlitvi (PZ)**
- **KPD z razširjeno veljavo za določene dejavnosti, ki jih ureja KPD**
 - **primer: Kolektivna pogodba dejavnosti gostinstva in turizma Slovenije (Ur. l. RS, št. 56/18)**
 - **razširjena veljava za dejavnost SKD 55.100 – dejavnost hotelov in podobnih nastanitvenih obratov ter za dejavnost 92.001 – dejavnost igralnic**
 - **nima razširjene veljave npr. za restavracije in gostilne**



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA DELO, DRUŽINO,
SOCIALNE ZADEVE IN ENAKE MOŽNOSTI

TRGOVINSKA
ZBORNICA SLOVENIJE
Slovenian Chamber of Commerce



EVROPSKA UNIJA
EVROPSKI
SOCIALNI SKLAD
NALOŽBA V VAŠO PRIHODNOST

KOLEKTIVNE POGODBE DEJAVNOSTI (KPD)

- **KPD, ki nimajo razširjene veljave**
 - **primer: Kolektivna pogodba za kmetijstvo in živilsko industrijo Slovenije (Ur. l. RS, št. 24/19)**
 - **KP obvezno velja npr. za delodajalce, ki kot glavno dejavnost opravljajo dejavnost proizvodnje živil, ki so člani kateregakoli izmed podpisnikov KP na strani delodajalcev (GZS – Zbornica kmetijskih in živilskih podjetij, ZDS – Sekcija za kmetijstvo, živilsko industrijo in gozdarstvo, Zadržna zveza Slovenije)**
- **evidence KPD**
 - **vsaka KPD mora biti poslana Ministrstvu za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti (MDDSZ) v vpis v evidenco kolektivnih pogodb**
 - **izvirnik KP hrani MDDSZ**

Vedno je potrebno preveriti ali vaše podjetje zavezuje katera od KP dejavnosti, in če, katera. Evidence KP so objavljene na spletni strani MDDSZ:

<http://mddsz.arhiv->

spletisc.gov.si/si/delovna_podrocja/delovna_razmerja_in_pravice_iz_dela/socialno_partnerstvo/evidenca_kolektivnih_pogodb/



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA DELO, DRUŽINO,
SOCIALNE ZADEVE IN ENAKE MOŽNOSTI

TRGOVINSKA
ZBORNICA SLOVENIJE
Slovenian Chamber of Commerce



EVROPSKA UNIJA
EVROPSKI
SOCIALNI SKLAD
NALOŽBA V VAŠO PRIHODNOST

KOLEKTIVNE POGODBE DEJAVNOSTI (KPD)

Ali delodajalec lahko sam izbere katera KPD bo zavezovala podjetje oziroma ali se lahko odloči, da ne bo sledil nobeni?

- **NE, če ima KPD ugotovljeno razširjeno veljavo za dejavnost, ki jo opravlja kot glavno dejavnost**
- **NE, če KPD nima ugotovljene razširjene veljavnosti, a je član podpisnika KPD na strani delodajalcev, ki je sklenil KPD za dejavnost, ki jo opravlja kot glavno dejavnost**
- **DA, če za dejavnost, ki jo opravlja kot glavno dejavnost ni KPD z razširjeno veljavo in hkrati ni član podpisnika KPD na strani delodajalcev, ki je sklenil KPD za dejavnost, ki jo opravlja kot glavno dejavnost**
- **DA, če za dejavnost, ki jo opravlja kot glavno dejavnost ni sklenjene KPD**



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA DELO, DRUŽINO,
SOCIALNE ZADEVE IN ENAKE MOŽNOSTI

TRGOVINSKA
ZBORNICA SLOVENIJE
Slovenian Chamber of Commerce



EVROPSKA UNIJA
EVROPSKI
SOCIALNI SKLAD
NALOŽBA V VAŠO PRIHODNOST

Kakšna je hierarhija aktov in veljavnost PZ?

- **Pri sklepanju in prenehanju pogodbe o zaposlitvi in v času trajanja delovnega razmerja sta delodajalec in delavec dolžna upoštevati določbe tega in drugih zakonov. S pogodbo o zaposlitvi oziroma s kolektivno pogodbo se lahko določijo pravice, ki so za delavca ugodnejše, kot jih določa ta zakon (9. člen ZDR-1).**
- **Če je določilo v pogodbi o zaposlitvi v nasprotju s splošnimi določbami o minimalnih pravicah in obveznostih pogodbenih strank, določenimi z zakonom, kolektivno pogodbo oziroma splošnim aktom delodajalca, se uporabljajo določbe zakona, kolektivnih pogodb oziroma splošnih aktov delodajalca, s katerimi je delno določena vsebina pogodbe o zaposlitvi, kot sestavni del te pogodbe (32. člen ZDR-1).**
- **Ne glede na spremembo zakona, kolektivne pogodbe ali splošnega akta delodajalca, delavec ohrani vse tiste pravice, ki so zanj ugodneje določene v pogodbi o zaposlitvi (51. člen ZDR-1).**

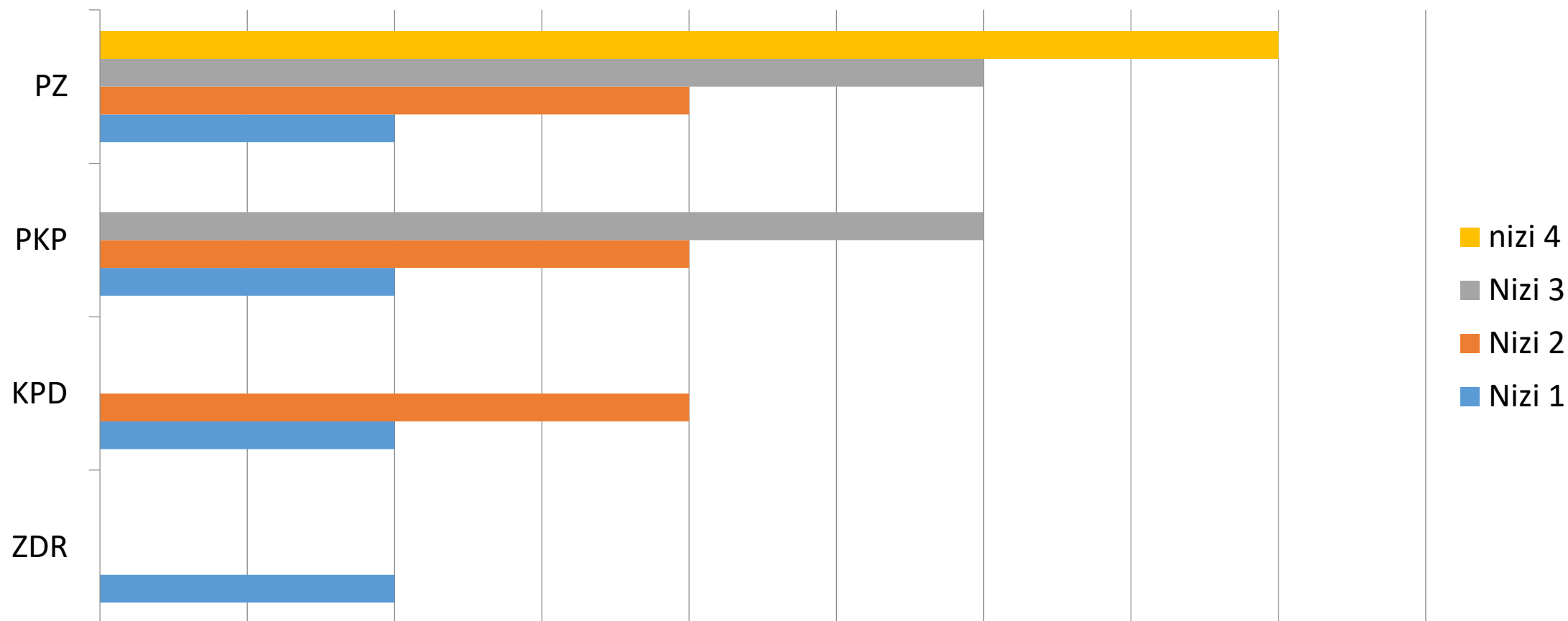


REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA DELO, DRUŽINO,
SOCIALNE ZADEVE IN ENAKE MOŽNOSTI

TRGOVINSKA
ZBORNICA SLOVENIJE
Slovenian Chamber of Commerce



EVROPSKA UNIJA
EVROPSKI
SOCIALNI SKLAD
NALOŽBA V VAŠO PRIHODNOST





REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA DELO, DRUŽINO,
SOCIALNE ZADEVE IN ENAKE MOŽNOSTI

TRGOVINSKA
ZBORNICA SLOVENIJE
Slovenian Chamber of Commerce



EVROPSKA UNIJA
EVROPSKI
SOCIALNI SKLAD
NALOŽBA V VAŠO PRIHODNOST

Kaj je plačilo za delo?

Plačilo za delo po pogodbi o zaposlitvi je sestavljeno iz:

- plače in
- morebitnih drugih vrst plačil, če je tako določeno s kolektivno pogodbo.

Druge vrste plačil so:

- po ZDR-1: nadomestila plače, povračila stroškov v zvezi z delom, regres za letni dopust, odpravnina ob upokojitvi, pravica do nastanitve in udeležba pri dobičku
- po KPD ali PKP: jubilejne nagrade, solidarnostne pomoči, božičnica, trinajsta plača, plačila v naravi ter drugi prejemki iz delovnega razmerja (39. člen Zdoh-2) – bonitete: službeni avtomobili za zasebne namene, komunikacijska sredstva za zasebne namene, službena oblačila, parkirni prostori...



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA DELO, DRUŽINO,
SOCIALNE ZADEVE IN ENAKE MOŽNOSTI

TRGOVINSKA
ZBORNICA SLOVENIJE
Slovenian Chamber of Commerce



EVROPSKA UNIJA
EVROPSKI
SOCIALNI SKLAD
NALOŽBA V VAŠO PRIHODNOST

Kaj je plača in kaj sestavlja plačo?

- **ZDR ne podaja definicije, kaj je plača, določa pa njene sestavine.**
- **V RS velja bruto sistem plač, kar pomeni, da plača delavca vsebuje tudi davke in prispevke (I bruto), ki jih je delodajalec ob izplačilu plače dolžan obračunati in odvesti po Zdoh in Zakonu o prispevkih za socialno varnost**
- **Plača je sestavljena iz:**
 - **osnovne plače,**
 - **dela plače za delovno uspešnost (individualna delovna uspešnost)**
 - **dodatkov**
 - **dela plače iz naslova poslovne uspešnosti, če je tako dogovorjeno s kolektivno pogodbo ali pogodbo o zaposlitvi**



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA DELO, DRUŽINO,
SOCIALNE ZADEVE IN ENAKE MOŽNOSTI

TRGOVINSKA
ZBORNICA SLOVENIJE
Slovenian Chamber of Commerce



EVROPSKA UNIJA
EVROPSKI
SOCIALNI SKLAD
NALOŽBA V VAŠO PRIHODNOST

Kaj je osnovna plača (OP)?

- **OP se določi upoštevaje zahtevnost dela, za katerega je delavec sklenil pogodbo o zaposlitvi (PZ) – 127. člen ZDR-1**
- **delodajalec mora pri tem upoštevati minimum, določen z zakonom ali KPD, ki ga zavezuje - 126. člen ZDR**
- **določilo o znesku OP je obvezna sestavina PZ – 31. člen ZDR-1**

Ali mora biti OP po 1. 1. 2020 najmanj enaka ali višja kot je višina minimalne plače (940,58 EUR)?

- **NE, RAZEN ČE JE TAKO DOLOČENO (OP v višini vsakokratne minimalne plače) V POGODBI O ZAPOSLOTVI!**

Kakšna višina OP je lahko določena v PZ?

- **OP delavca, določena v PZ, ne sme biti nižja, kot je določena najnižja osnovna plača (NOP) za posamezne tarifne razrede v KPD, ki zavezuje delodajalca**
- **veljavne višine NOP po KPDTs od 1. 7. 2019 dalje**

Tarifni razred		NOP v EUR
I.	Enostavna dela	576,65
II.	Manj zahtevna dela	598,78
III.	Srednje zahtevna dela	634,36
IV.	Zahtevna dela	677,14
V.	Bolj zahtevna dela	754,78
VI.	Zelo zahtevna dela	909,02
VII.	Visoko zahtevna dela	1.084,12



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA DELO, DRUŽINO,
SOCIALNE ZADEVE IN ENAKE MOŽNOSTI

TRGOVINSKA
ZBORNICA SLOVENIJE
Slovenian Chamber of Commerce



EVROPSKA UNIJA
EVROPSKI
SOCIALNI SKLAD
NALOŽBA V VAŠO PRIHODNOST

Kaj je osnova za obračun dodatkov od 1. 1. 2020 dalje?

- **dodatki se še naprej obračunavajo od OP delavca, kot je določena v PZ, oziroma od ustrezne urne postavke, in ne od višine minimalne plače (71. člen KPDTs)**

Dodatki po KPDTs:

- **Dodatki, ki izhajajo iz razporeditve delovnega časa, ki je za delavca manj ugoden (71. člen):**
 - za čas dela v popoldanski ali nočni izmeni, kadar se delo opravlja v popoldanski ali nočni izmeni – 10 %
 - za delo v deljenem delovnem času – 20 %;
 - za pripravljenost na domu – 10 %;
 - za nočno delo – 75 %;
 - za nadurno delo – 30 %;
 - za delo na nedelje 100 %, vendar ne manj kot 6,05 EUR/uro;
 - za delo na praznike, ki so z zakonom določeni kot dela prosti dnevi in na dneve, ki so z zakonom določeni kot dela prosti dnevi – 250 %



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA DELO, DRUŽINO,
SOCIALNE ZADEVE IN ENAKE MOŽNOSTI

TRGOVINSKA
ZBORNICA SLOVENIJE
Slovenian Chamber of Commerce



EVROPSKA UNIJA
EVROPSKI
SOCIALNI SKLAD
NALOŽBA V VAŠO PRIHODNOST

Dodatki po KPDTs:

- **Dodatki, ki izhajajo iz posebnih obremenitev pri delu, neugodnih vplivov okolja in nevarnosti pri delu (72. člen):**

Če pogoji dela, ki izhajajo iz posebnih obremenitev pri delu, neugodnih vplivov okolja in nevarnosti pri delu niso upoštevani v osnovni plači, je delavec za čas dela v teh pogojih upravičen do dodatkov. Pogoji dela in višina dodatkov se določijo v kolektivni pogodbi delodajalca ali splošnem aktu delodajalca.

V primeru, da ti pogoji dela niso upoštevani v osnovni plači, višina dodatka pa pri delodajalcu ni določena, delavcu pripada dodatek v višini 2 % od osnovne plače v primerih, kjer je delavec stalno izpostavljen:

- prekomernim visokim temperaturam;
- delu v hladilnici;
- prekomernemu prahu;
- prekomernemu hrupu.

Delavcu pripadajo dodatki za težje pogoje dela oziroma vplive okolja za čas trajanja takega dela, če je bil k takemu delu razporejen in ga je dejansko opravil.



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA DELO, DRUŽINO,
SOCIALNE ZADEVE IN ENAKE MOŽNOSTI

TRGOVINSKA
ZBORNICA SLOVENIJE
Slovenian Chamber of Commerce



EVROPSKA UNIJA
EVROPSKI
SOCIALNI SKLAD
NALOŽBA V VAŠO PRIHODNOST

Dodatki po KPDTs:

- **Dodatek na delovno dobo v višini in pod pogoji kot to določa 73. člen KPDTs**
 - ne glede na delodajalca, panogo ali status (na primer brezposelne osebe) pripada delavcu dodatek za skupno delovno dobo v višini 0,5 % od osnovne plače za vsako izpolnjeno leto delovne dobe, ki jo je dosegel do 1. 5. 2014
 - delavcu, ki nadaljuje delo pri delodajalcu tudi po vključno 1. 5. 2014, se štetje delovne dobe ne pretrga oziroma spremeni, zato mu pripada dodatek v višini 0,5 % od osnovne plače za vsako nadaljnje izpolnjeno leto delovne dobe, dokler je zaposlen pri tem delodajalcu
 - delavcu, ki se zaposli pri delodajalcu po vključno 1. 5. 2014 pripada poleg dodatka na delovno dobo iz prve alineje, dodatek v višini 0,5 % od osnovne plače za vsako izpolnjeno leto delovne dobe pri zadnjem delodajalcu
 - delavcu, ki nima pridobljenega dodatka na delovno dobo do 1. 5. 2014 (prva zaposlitev po tem datumu) pripada dodatek v višini 0,5 % od osnovne plače za vsako izpolnjeno leto delovne dobe pri zadnjem delodajalcu (neprekinjena delovna doba pri tem delodajalcu – osmi odstavek 62. člena KPDTs)



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA DELO, DRUŽINO,
SOCIALNE ZADEVE IN ENAKE MOŽNOSTI

TRGOVINSKA
ZBORNICA SLOVENIJE
Slovenian Chamber of Commerce



EVROPSKA UNIJA
EVROPSKI
SOCIALNI SKLAD
NALOŽBA V VAŠO PRIHODNOST

NOP po KPDTs se od leta 2020 dalje usklajujejo 1. julija tekočega leta z inflacijo. V primeru, da je inflacija negativna, NOP ostanejo nespremenjene.

Ali je pri uskladitvi NOP po KPDTs za enak % potrebno avtomatično uskladiti tudi OP v PZ?

- **NE, razen v primerih:**
 - **po uskladitvi postane OP po PZ nižja, kot je usklajeni znesek NOP za posamezni tarifni razred**
 - **takšen način usklajevanja plač pri delodajalcu je določen z njegovimi internimi akti**
 - **takšen način usklajevanja OP je določen v PZ**

Ali je potrebno v primeru spremembe OP skleniti novo PZ?

- **NE, lahko se sklene aneks k PZ (49. člen v povezavi z 31. členom ZDR-1)**



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA DELO, DRUŽINO,
SOCIALNE ZADEVE IN ENAKE MOŽNOSTI

TRGOVINSKA
ZBORNICA SLOVENIJE
Slovenian Chamber of Commerce



EVROPSKA UNIJA
EVROPSKI
SOCIALNI SKLAD
NALOŽBA V VAŠO PRIHODNOST

Kaj je minimalna plača (MP) po Zakonu o minimalni plači (Ur. l. RS, št. 13/10 s spremembami in dopolnitvami) – v višini 940,58 EUR?

- mesečna plača za delo opravljeno v polnem delovnem času (delavec, ki dela krajši delovni čas, ima pravico do sorazmernega dela MP)
- od 1. 1. 2020 dalje se v minimalno plačo ne všttevajo:
 - dodatki, določeni z zakoni in drugimi predpisi ter s kolektivnimi pogodbami, **vključno z dodatkom na delovno dobo**
 - del plače za delovno uspešnost
 - plačilo za poslovno uspešnost



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA DELO, DRUŽINO,
SOCIALNE ZADEVE IN ENAKE MOŽNOSTI

TRGOVINSKA
ZBORNICA SLOVENIJE
Slovenian Chamber of Commerce



EVROPSKA UNIJA
EVROPSKI
SOCIALNI SKLAD
NALOŽBA V VAŠO PRIHODNOST

Kaj je v primeru, če je OP po PZ nižja od MP?

- **potrebno je doplačilo do zneska 940,58 EUR**
- **dva primera**
 - DM: Prodajalec
 - IV TR , NOP 677,14, urna postavka 3,9 €/uro
 - Redno delo 174 ure
 - Nedeljsko delo 10 ur
 - Delovna doba 40 let oziroma 0 let - začetnik



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA DELO, DRUŽINO,
SOCIALNE ZADEVE IN ENAKE MOŽNOSTI

TRGOVINSKA
ZBORNICA SLOVENIJE
Slovenian Chamber of Commerce



EVROPSKA UNIJA
EVROPSKI
SOCIALNI SKLAD
NALOŽBA V VAŠO PRIHODNOST

2019 Minimalna plača: 886,63 €

Redno delo	174 ur		677,14 €	
Delovna doba	40 let (20%)	0 let 0%	135,43 €	0 €
Doplačilo do minimalne plače (812,57 € +..)			74,06 €	209,49€
Skupaj			886,63 €	
Nedeljsko delo	6,05€/uro		60,50 €	
Bruto plača skupaj			947,13	

2020 Minimalna plača: 940,58 €

Redno delo	174 ur		677,14 €	
Doplačilo do minimalne P			263,44 €	
Skupaj			940,58 €	
Delovna doba	40 let (20%)	0 let	135,43 €	0 €
Nedeljsko delo	6,05€/uro		60,50 €	
Bruto plača skupaj			1136,51 €	1001,08 €

Vir: KDTs, preračuni ZSSS

Projekt »TRGOVINKO krepi našo usposobljenost in socialni dialog v trgovini« delno financirata Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti ter Evropska unija, iz Evropskega socialnega sklada. Projekt se financira iz Operativnega programa za izvajanje evropske kohezijske politike v obdobju 2014-2020, 11. prednostne osi »Pravna država, izboljšanje institucionalnih zmogljivosti, učinkovita javna uprava, podpora razvoju NVO ter krepitev zmogljivosti socialnih partnerjev«, 11. 2. 1. podskupine naložbe »Krepitev zmogljivosti za vse zainteresirane strani, ki izvajajo politike na področju izobraževanja, vseživljenjskega učenja, usposabljanja in zaposlovanja ter socialnih zadev, vključno s sektorskimi in teritorialnimi dogovori za spodbujanje reform na državni, regionalni in lokalni ravni«, 11. 2. 2. specifičnega cilja »Krepitev usposobljenosti socialnih partnerjev v procesih socialnega dialoga, zlasti na področju politik trga dela in vseživljenjskega učenja«.



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA DELO, DRUŽINO,
SOCIALNE ZADEVE IN ENAKE MOŽNOSTI

TRGOVINSKA
ZBORNICA SLOVENIJE
Slovenian Chamber of Commerce



EVROPSKA UNIJA
EVROPSKI
SOCIALNI SKLAD
NALOŽBA V VAŠO PRIHODNOST

Ali MP pomeni najnižjo osnovo za plačilo prispevkov za socialno varnost?

- **NE**

Od leta 2015 dalje so najnižje osnove za plačilo prispevkov za socialno varnost za zavarovance iz delovnega razmerja vezane na znesek zadnje znane povprečne letne plače v RS, preračunane na mesec. Za izplačila od 1. 1. do vključno 28. 2. se za izračun minimalne osnove za zavarovance iz delovnega razmerja uporablja znesek povprečne plače predpreteklega leta, za izplačila od 1. 3. dalje pa znesek povprečne plače preteklega leta. Minimalna osnova v letu 2020 znaša 58 % povprečne plače.

- **za izplačila od 1. 1. 2020 do 28. 2. 2020, znaša najnižja osnova za plačilo prispevkov 975,30 EUR.**



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA DELO, DRUŽINO,
SOCIALNE ZADEVE IN ENAKE MOŽNOSTI

TRGOVINSKA
ZBORNICA SLOVENIJE
Slovenian Chamber of Commerce



EVROPSKA UNIJA
EVROPSKI
SOCIALNI SKLAD
NALOŽBA V VAŠO PRIHODNOST

DOLOČBA 156. ČLENA ZPIZ-2 GLEDE DELNE OPROSTITVE PLAČILA PRISPEVKOV DELODAJALCEV ZA STAREJŠE DELAVCE

- **od 1. 1. 2020** zavezanci za plačilo prispevkov delodajalcev za pokojninsko in invalidsko zavarovanje **za delavce, ki so v delovnem razmerju oproščeni plačila prispevkov delodajalcev (8,85 % - od bruto plače delavca) v višini:**
 - **30 % za delavce, ki so dopolnili 60 let starosti**
 - **50 % za delavce, ki izpolnjujejo starostni pogoji za pridobitev pravice do predčasne pokojnine po drugem odstavku 29. člena ZPIZ-2**
- oproščeni del prispevka delodajalca za navedene delavce plačuje Republika Slovenija v skladu s 161. členom ZPIZ-2.

Minimalna bruto urna postavka za študentsko delo od 1. 1. 2020 dalje znašala 5,40 EUR

Minimalna urna postavka za delo upokojencev od 1. 1. 2020 dalje znašala 5,40 EUR

Sprememba višin dnevnic za tujino s 1. 1. 2020



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA DELO, DRUŽINO,
SOCIALNE ZADEVE IN ENAKE MOŽNOSTI

TRGOVINSKA
ZBORNICA SLOVENIJE
Slovenian Chamber of Commerce



EVROPSKA UNIJA
EVROPSKI
SOCIALNI SKLAD
NALOŽBA V VAŠO PRIHODNOST

NOVOSTI NA PODROČJU DELOVNOPRAVNE ZAKONODAJE LAHKO SPREMLJATE NA SPLETNI STRANI PROJEKTA:

„TRGOVINKO krepi našo usposobljenost in socialni dialog v trgovini“

<https://www.tzslo.si/sl/projekti/projekti-v-teku/trgovinko-krepi-naso-usposobljenost-in-socialni-dialog-v-trgovini>



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA DELO, DRUŽINO,
SOCIALNE ZADEVE IN ENAKE MOŽNOSTI

TRGOVINSKA
ZBORNICA SLOVENIJE
Slovenian Chamber of Commerce



EVROPSKA UNIJA
EVROPSKI
SOCIALNI SKLAD
NALOŽBA V VAŠO PRIHODNOST

HVALA ZA POZORNOST!