



REPUBLIKA SLOVENIJA  
MINISTRSTVO ZA DELO, DRUŽINO,  
SOCIALNE ZADEVE IN ENAKE MOŽNOSTI

TRGOVINSKA  
ZBORNICA SLOVENIJE  
Slovenian Chamber of Commerce



EVROPSKA UNIJA  
EVROPSKI  
SOCIALNI SKLAD  
NALOŽBA V VAŠO PRIHODNOST

**BREZPLAČNO USPOSABLJANJE**

**„IZVAJANJE KOLEKTIVNE POGODBE ZA TRGOVINO V PRAKSI V**

**POVEZAVI Z INTERVENTNO ZAKONODAJO**

**IN PREDSTAVITEV DOBRIH POSLOVNIH PRAKS IZ ITALIJE“**

**V OKVIRU PROJEKTA**

**„TRGOVINKO krepí našo usposobljenost in socialni dialog v trgovini“**

**preko spletne aplikacije ZOOM, 25. februar 2021**



## PROGRAM USPOSABLJANJA

12.45 – 13.00	Prijava udeležencev
13.00 – 13.30	<b>Uvod</b> <b>Predstavitve projekta »TRGOVINKO krepi našo usposobljenost in socialni dialog v trgovini« in najpomembnejše zakonodajne novosti</b>  <b>Mija Lapornik, vodja projekta in izvršna direktorica TZS</b>
13.30 – 14.30	<b>Izvajanje kolektivne pogodbe za trgovino v praksi (KPPTS) v povezavi z interventno zakonodajo</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Koga zavezuje KPPTS, kljub interventni zakonodaji?</li><li>• Kdaj se lahko odredi opravljanje drugega dela, ki ni predmet pogodbe o zaposlitvi?</li><li>• Kakšne so omejitve glede neenakomerne razporeditve delovnega časa, začasne prerazporeditve delovnega časa in nadurnega dela?</li><li>• In še mnogo več...</li></ul> <b>Predava: ga. Karmen Primožič Rupnik, univ. dipl. prav., strokovnjakinja za področje delovnopravne zakonodaje</b>
14.30 – 15.30	<b>Predstavitve dobrih poslovnih praks iz Italije</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Kakšni so ukrepi za preprečevanje širjenja COVID-19?</li><li>• Kakšni so ukrepi za pomoč gospodarstvu zaradi epidemije COVID-19?</li><li>• Kakšna je minimalna plača za leto 2021?</li><li>• Kakšna je plača prodajalca in kakšen je strošek delodajalca za prodajalca?</li></ul> <b>Predavata: g. Andrej Šik in g. Dionisio Gherbassi, Servis d.o.o. – s.r.l., Slovensko Deželno Gospodarsko Združenje, Trst, Italija</b>
15.30 – 16.00	<b>Razprava in zaključki</b>



## NA KAJ NAJ BODO DELODAJALCI POZORNI PRI DELU S STAREJŠIMI ZAPOSLENIMI?



**V kolikor je to mogoče se delo organizira tako, da so v organizacijski enoti zaposleni iz različnih starostnih skupin.**

To spodbuja medgeneracijsko sodelovanje in prenos znanj ter prispeva k boljšemu vzdušju v delovnem kolektivu. Mlajši denimo na starejše prenašajo znanje o uporabi sodobnih tehnologij, starejši na mlajše prenašajo izkušnje in premišljenost pri reševanju raznovrstnih problemskih situacij.



**Izvajanje motivacijskih tehnik.**

Z motivacijskimi tehnikami starejše zaposlene spodbujamo k ohranjanju zavzetosti za delo, s čimer se ohranja tudi kakovost njihovega dela.



**Prilagoditev delovnih mest.**

V največji možni meri delovna mesta prilagodimo starejši populaciji, kar vključuje tako ergonomsko prilagoditev delovne opreme, kot tudi prilagajanje delovnih obveznosti psihofizičnim sposobnostim posameznika.



**V kolikor zaposleni želijo, se jim omogoči odmor med delovnim časom v dveh delih.**

Starejšim zaposlenim med delovnim časom omogočimo več odmorov, s čimer jim omogočimo boljše možnosti za regeneracijo.



**Stalna izvedba usposabljanj za uporabo novih tehnologij.**

Stalna usposabljanja za uporabo novih tehnologij pripomorejo k ohranjanju stika s spreminjajočimi načini dela, kar starejšim omogoča, da ostajajo v koraku s časom in sledijo tehnološkemu razvoju delovnih procesov.



**Starejši zaposleni naj uvajajo v delo mlajše.**

To omogoča obojestranski prenos znanj in izkušenj ter zagotavlja kontinuiteto in nadgradnjo pri opravljanju določenega dela v podjetju. Hkrati sporoča vrednost, ki jo imajo starejši zaposleni za podjetje.



**Izvajanje prilagojenih obdobjih zdravniških pregledov.**

Zdravniški pregledi morajo biti prilagojeni specifičnim potrebam starejših zaposlenih.



**Vključevanje starejših zaposlenih v usposabljanja, ki so namenjena ostalim starostnim skupinam.**

To starejšim zaposlenim sporoča, da so enakovredni in pomembni del kolektiva.



**Spodbujanje k zdravemu načinu življenja in zdravi prehrani.**

Na ta način zaposleni ohranjajo svoje psihofizične sposobnosti, kar hkrati zmanjšuje tudi absentizem v podjetjih.



**TRGOVINKO  
KREPI ZAVZETOST PRI DELU!**

