



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA DELO, DRUŽINO,
SOCIALNE ZADEVE IN ENAKE MOŽNOSTI

TRGOVINSKA
ZBORNICA SLOVENIJE
Slovenian Chamber of Commerce



EVROPSKA UNIJA
EVROPSKI
SOCIALNI SKLAD
NALOŽBA V VAŠO PRIHODNOST

Izvajanje kolektivne pogodbe za trgovino v praksi

Karmen Primožič Rupnik, univ. dipl. prav.

Ljubljana, junij 2021



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA DELO, DRUŽINO,
SOCIALNE ZADEVE IN ENAKE MOŽNOSTI

TRGOVINSKA
ZBORNICA SLOVENIJE
Slovenian Chamber of Commerce



EVROPSKA UNIJA
EVROPSKI
SOCIALNI SKLAD
NALOŽBA V VAŠO PRIHODNOST

Elementi plače po KPDTs

- ureja 62. člen KPDTs in nadaljnji

Plača po KPDTs (enako določen 126. člen ZDR-1) je sestavljena iz:

- osnovne plače,
- dela plače za delovno uspešnost,
- dela plače za poslovno uspešnost, če je dogovorjena pri delodajalcu,
- dodatkov.



Osnovna plača

Definicija osnovne plače je določena v 66. členu KPPTS (enako 1. odstavek 127. člena ZDR-1):

Osnovna plača se določi **upoštevaje zahtevnost dela na delovnem mestu/vrsti dela***, za katerega je delavec sklenil pogodbo o zaposlitvi.

- Osnovna plača ni enako minimalna plača!
- Pri določanju osnovnih plač upoštevati najnižjo osnovno plačo (v nadaljevanju NOP) določeno s KPPTS (65. člen KPPTS)!
- Pri določanju osnovnih plač upoštevati razvrstitev glede na zahtevnost del in/ali vrste del določeno v 13. členu KPPTS!

*lahko vključuje tudi dodatke za neugodne pogoje dela, ne pa tudi dodatna za delovno dobo – glej sodba Pdp 881/2015



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA DELO, DRUŽINO,
SOCIALNE ZADEVE IN ENAKE MOŽNOSTI

TRGOVINSKA
ZBORNICA SLOVENIJE
Slovenian Chamber of Commerce



EVROPSKA UNIJA
EVROPSKI
SOCIALNI SKLAD
NALOŽBA V VAŠO PRIHODNOST

Najnižja osnovna plača (NOP)

65. člen KPDTS

Najnižja osnovna plača pomeni najnižje vrednoteno delo v določenem tarifnem razredu za povprečni mesečni polni delovni čas, oziroma z njim izenačen delovni čas.

Pomeni minimum pri določanju osnovnih plač pri delodajalcu.



Aktualni zneski NOP

Določa jih Tarifna priloga KPDTS

Najnižje osnovne plače (NOP) za posamezne tarifne razrede za delo opravljeno od vključno 1. 7. 2020 dalje znašajo:

Tarifni razred		NOP v EUR
I.	Enostavna dela	578,38
II.	Manj zahtevna dela	600,58
III.	Srednje zahtevna dela	636,26
IV.	Zahtevna dela	679,17
V.	Bolj zahtevna dela	757,04
VI.	Zelo zahtevna dela	911,75
VII.	Visoko zahtevna dela	1.087,37



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA DELO, DRUŽINO,
SOCIALNE ZADEVE IN ENAKE MOŽNOSTI

TRGOVINSKA
ZBORNICA SLOVENIJE
Slovenian Chamber of Commerce



EVROPSKA UNIJA
EVROPSKI
SOCIALNI SKLAD
NALOŽBA V VAŠO PRIHODNOST

Usklajevanje NOP

Skladno z 2. odstavkom 2. člena Tarifne priloge h KPPTS se najnižje osnovne plače od vključno leta 2020 dalje spreminjajo in usklajujejo izključno 1.7. tekočega leta z inflacijo, merjeno z indeksom cen življenjskih potrebščin SURS I-VI tekočega leta/ I-VI preteklega leta, vendar ne več kot 2 %.

Trenutno znan indeks cen življenjskih potrebščin zadnji indeks SURS, ki se upošteva za dvig NOP po KPPTS je na razpolago za obdobje I-V 2021/I-V 2020 in znaša 100,5, kar pomeni, da bi bil v tem trenutku dvig NOP za 0,5%.

Podatek za obdobje I-VI 2021/ I-VI 2020 (indeks določen v KPPTS za dvig NOP), bo znan v prvih dneh julija 2021.



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA DELO, DRUŽINO,
SOCIALNE ZADEVE IN ENAKE MOŽNOSTI

TRGOVINSKA
ZBORNICA SLOVENIJE
Slovenian Chamber of Commerce



EVROPSKA UNIJA
EVROPSKI
SOCIALNI SKLAD
NALOŽBA V VAŠO PRIHODNOST

Razvrstitev del

13. člen KPPTS

Glede na zahtevnost se dela in/ali vrste del praviloma razvrstijo v tarifne razrede:

- I. tarifni razred (enostavna dela)
- II. tarifni razred (manj zahtevna dela)
- III. tarifni razred (srednje zahtevna dela)
- IV. tarifni razred (zahtevna dela)
- V. tarifni razred (bolj zahtevna dela)
- VI. tarifni razred (zelo zahtevna dela)
- VII. tarifni razred (visoko zahtevna dela)



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA DELO, DRUŽINO,
SOCIALNE ZADEVE IN ENAKE MOŽNOSTI

TRGOVINSKA
ZBORNICA SLOVENIJE
Slovenian Chamber of Commerce



EVROPSKA UNIJA
EVROPSKI
SOCIALNI SKLAD
NALOŽBA V VAŠO PRIHODNOST

Razvrstitev del prodajalca in poslovodje

3. odstavek 13. člena KPDTs:

Prodajalec mora biti, ne glede na izobrazbo, znanja in delovne izkušnje, razvrščen najmanj v IV. tarifni razred. Ta obveznost velja za vse, tudi za manjše delodajalce.

4. odstavek 13. člena KPDTs:

Poslovodja mora biti, ne glede na izobrazbo, znanja in delovne izkušnje, razvrščen najmanj v V. tarifni razred. Ta obveznost velja za vse, tudi za manjše delodajalce.



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA DELO, DRUŽINO,
SOCIALNE ZADEVE IN ENAKE MOŽNOSTI

TRGOVINSKA
ZBORNICA SLOVENIJE
Slovenian Chamber of Commerce



EVROPSKA UNIJA
EVROPSKI
SOCIALNI SKLAD
NALOŽBA V VAŠO PRIHODNOST

Določanje osnovnih plač v povezavi z minimalno plačo

V Sloveniji je od leta 2010 zakonsko določena minimalna plača = minimalno plačilo za delo, opravljeno v polnem delovnem času.

Dodatki, določeni z zakoni in drugimi predpisi ter s kolektivnimi pogodbami, del plače za delovno uspešnost in plačilo za poslovno uspešnost, dogovorjeno s kolektivno pogodbo ali pogodbo o zaposlitvi, **se od 1.1.2020 ne všteevajo v minimalno plačo.**

Osnovna plača ni = minimalna plača -> v pogodbi o zaposlitvi lahko določen znesek osnovne plače, ki je nižji od minimalne plače. Izplačana plača za poln delovni čas pa ne more biti nižja od minimalne plače. Če delavec dela krajši delovni čas pa ima pravico do sorazmernega dela minimalne plače.

Osnova za obračun dodatkov je skladno z določilom 71. člena KPPTS osnovna plača oziroma ustrezna urna postavka (enako sodba VDSS Pdp 877/2012 z dne 18.1.2013).



Izračun plače in nadomestila plače, če je osnovna plača nižja od minimalne plače

Prikaz izračuna

Vrsta plačne postavke	ure	%	Delavec dela ves mesec	ure	%	Delavec je pol meseca na bolniški
Redno delo	168		600,00	84		300,00
Nadurno delo	12		42,86	12		42,86
Dodatek za nadurno delo	12	30	12,86	12	30	12,86
Dodatek za delovno dobo	168	5	30,00	84	5	15,00
Delovna uspešnost	168	5	30,00	84	5	15,00
Doplačilo do MP			424,24			212,12
Plača	168		1.139,96	84		554,98
Nadomestilo za bolniško odsotnost	0	0	0	84	80	409,92
Skupaj plača in nadomestila	168		1.139,96	168		1.007,76

*sorazmerni del plače pri delovni obvezi 84 ur znaša 512,12

*nadomestilo za bolniško: 80% od 1024,24 = 819,00/168 = 4,88



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA DELO, DRUŽINO,
SOCIALNE ZADEVE IN ENAKE MOŽNOSTI

TRGOVINSKA
ZBORNICA SLOVENIJE
Slovenian Chamber of Commerce



EVROPSKA UNIJA
EVROPSKI
SOCIALNI SKLAD
NALOŽBA V VAŠO PRIHODNOST

Poskusno delo

18. člen KPDTS

Delavec je lahko določen čas na poskusnem delu – poskusno delo mora biti določeno že v objavi prostega delovnega mesta in dogovorjeno s pogodbo o zaposlitvi, v kateri je potrebno opredeliti trajanje poskusnega dela in način spremljanja.

V kolikor ni poskusno delo navedeno v objavi prostega delovnega mesta, e dogovor o poskusnem delu v pogodbi o zaposlitvi nezakonit.



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA DELO, DRUŽINO,
SOCIALNE ZADEVE IN ENAKE MOŽNOSTI

TRGOVINSKA
ZBORNICA SLOVENIJE
Slovenian Chamber of Commerce



EVROPSKA UNIJA
EVROPSKI
SOCIALNI SKLAD
NALOŽBA V VAŠO PRIHODNOST

Trajanja poskusnega dela

Poskusno delo lahko traja **najdalj 6 mesecev**.

Poskusno delo se lahko, v primeru začasne odsotnosti z dela nad sedem delovnih dni, **podaljša** – podaljšanje zgolj za čas trajanja odsotnosti z dela - skupno trajanje poskusne dobe ne sme preseči trajanja določenega s pogodbo o zaposlitvi, sicer je podaljšanje nezakonito.

Za podaljšanje potrebno izdati sklep delodajalca.

Kaj, če je pogodba o zaposlitvi sklenjena za določen čas?

Trajanja poskusnega dela najdalj tretjino časa, za katerega je pogodba sklenjena, vendar ne več kot 6 mesecev.

Če trajanje pogodbe o zaposlitvi ni vnaprej datumsko določeno, lahko poskusna doba traja največ tri mesece.



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA DELO, DRUŽINO,
SOCIALNE ZADEVE IN ENAKE MOŽNOSTI

TRGOVINSKA
ZBORNICA SLOVENIJE
Slovenian Chamber of Commerce



EVROPSKA UNIJA
EVROPSKI SKLAD
SOCIALNI SKLAD
NALOŽBA V VAŠO PRIHODNOST

Spremljanje poskusnega dela

Način spremljanja poskusnega dela z ZDR-1 in KPDTs ni določen.

Lahko se določi ocenjevalec poskusnega dela (npr. neposredno nadrejeni delavec) ali pa komisija za spremljanje poskusnega dela.

Iz razloga dokazovanja, kako je delavec opravil poskusno delo, je smiselno, da delodajalec izdelava ocenjevalni obrazec (primer: VIII Ips 62/2017).

Ocena se poda pisno (pisna ugotovitev o uspešno ali neuspešno opravljenem poskusnem delu).

Ocena se lahko poda kadarkoli v času trajanja poskusnega dela. (primer: Ips 43/2016)



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA DELO, DRUŽINO,
SOCIALNE ZADEVE IN ENAKE MOŽNOSTI

TRGOVINSKA
ZBORNICA SLOVENIJE
Slovenian Chamber of Commerce



EVROPSKA UNIJA
EVROPSKI
SOCIALNI SKLAD
NALOŽBA V VAŠO PRIHODNOST

Primer obrazca za spremljanje poskusnega dela

POSKUSNO DELO - OCENJEVALNI OBRAZEC

Priloga 1

Priimek in ime ocenjevalca: _____ kadr. št. : _____

Priimek in ime delavca, ki ga ocenjujemo: _____ kadr. št. : _____

OE: _____

Opredelevanje del in nalog ob začetku poskusnega dela:

Naloge	Pod pričakovanji	V okviru pričakovanj	Nad pričakovanji
1			
2			
3			
4			
5			
6			
7			
8			
9			
10			



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA DELO, DRUŽINO,
SOCIALNE ZADEVE IN ENAKE MOŽNOSTI

TRGOVINSKA
ZBORNICA SLOVENIJE
Slovenian Chamber of Commerce



EVROPSKA UNIJA
EVROPSKI
SOCIALNI SKLAD
NALOŽBA V VAŠO PRIHODNOST

Obrazložitev ocene poskusnega dela »pod pričakovanji«:

Naloge, ocenjene »pod pričakovanji«	Obrazložitev posamezne ocene »pod pričakovanji«
1	
2	
3	
4	
5	
6	
7	
8	
9	
10	

Navodila za ocenjevanje:

1. Opis del in nalog se v zgornji tabeli opredeli ob začetku poskusne dobe na način, da se dela in naloge, ki jih opravlja delavec po pogodbi o zaposlitvi vpiše v tabelo.
2. Tekom poskusne dobe se delavca aktivno spremlja in oddaja vmesna poročila.
3. Končno oceno se poda pred iztekom poskusne dobe – ocena mora temeljiti na konkretnih ugotovitvah delodajalca o delu delavca, pri čemer je treba pri oceni dela upoštevati zadolžitve iz opisa delovnega mesta, na katerem je delavec delal. Delo delavca v času poskusne dobe je potrebno spremljati ves čas. Predmet ocene pa ni le strokovnost, ampak tudi odnos do dela in do ljudi (sodelavcev in strank):



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA DELO, DRUŽINO,
SOCIALNE ZADEVE IN ENAKE MOŽNOSTI

TRGOVINSKA
ZBORNICA SLOVENIJE
Slovenian Chamber of Commerce



EVROPSKA UNIJA
EVROPSKI
SOCIALNI SKLAD
NALOŽBA V VAŠO PRIHODNOST

Ugotovitev o neuspešno opravljenem poskusnem delu

Ugotovitev o neuspešno opravljenem poskusnem delu šteje za razlog za redno odpoved pogodbe o zaposlitvi iz razloga neuspešno opravljenega poskusnega dela (5. alineja 89. člena ZDR-1).

Rok za podajo odpovedi ni določen, vendar je potrebno odpoved podati v razumnem roku po sprejemu pisne ugotovitve o neuspešno opravljenem poskusnem delu (primer: Ips 222/2016)- najbolje je, da ima delodajalec standardizan obrazec ocene poskusnega dela, ki vsebuje podatke:

- ime in priimek delavca na poskusnem delu,
- organizacijska enota,
- ime in priimek ocenjevalca oziroma podatki o komisiji,
- obdobje spremljanja,
- ocena poskusnega dela,
- obrazložitev ocene,
- datum, kraj in podpis.



Postopek, ki sledi negativni oceni poskusnega dela

1. Delavca je potrebno seznaniti z negativno oceno – pisno.
2. Delavca se hkrati obvesti o nameravani odpovedi pogodbe o zaposlitvi iz razloga neuspešno opravljenega poskusnega dela in njegovi pravici, da v postopek odpovedi vključi sindikat (skladno z določilom 1. odstavka 86. člena ZDR-1).
3. Sledi odpoved iz razloga neuspešno opravljenega poskusnega dela z obrazložitvijo razlogov za odpoved (primer: VIII Ips 85/2016).

- Delovno razmerje preneha z iztekom odpovednega roka - 7 dni (primer: VIII Ips 220/2015)
- Pravica do odpravnine (kot za poslovni razlog ali razlog nesposobnosti) – pogoj zaposlitve najmanj 1 leto, sicer odpravnina ne pripada.
- Pravni pouk: pravica do tožbe, pravice iz naslova brezposelnosti.



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA DELO, DRUŽINO,
SOCIALNE ZADEVE IN ENAKE MOŽNOSTI

TRGOVINSKA
ZBORNICA SLOVENIJE
Slovenian Chamber of Commerce



EVROPSKA UNIJA
EVROPSKI
SOCIALNI SKLAD
NALOŽBA V VAŠO PRIHODNOST

Hvala za vašo pozornost.
Ostanimo zdravi in veliko uspeha pri delu !