



REPUBLIKA SLOVENIJA  
MINISTRSTVO ZA DELO, DRUŽINO,  
SOCIALNE ZADEVE IN ENAKE MOŽNOSTI

TRGOVINSKA  
ZBORNICA SLOVENIJE  
Slovenian Chamber of Commerce



EVROPSKA UNIJA  
EVROPSKI  
SOCIALNI SKLAD  
NALOŽBA V VAŠO PRIHODNOST

# Izvajanje kolektivne pogodbe za trgovino v praksi v povezavi z Zakonom o delovnih razmerjih

Karmen Primožič Rupnik, univ. dipl. prav.

Ljubljana, april 2021



REPUBLIKA SLOVENIJA  
MINISTRSTVO ZA DELO, DRUŽINO,  
SOCIALNE ZADEVE IN ENAKE MOŽNOSTI

TRGOVINSKA  
ZBORNICA SLOVENIJE  
Slovenian Chamber of Commerce



EVROPSKA UNIJA  
EVROPSKI  
SOCIALNI SKLAD  
NALOŽBA V VAŠO PRIHODNOST

# Odpoved pogodbe o zaposlitvi kot način prenehanja delovnega razmerja

redna odpoved – izredna odpoved

odpovedni rok, pravice iz naslova brezposlenosti - brez odpovednega roka, brez pravic

odpoved s strani delavca – odpoved s strani delodajalca

brez razloga in utemeljitve – zgolj resen in utemeljen razlog

Pisna oblika! Vročanje praviloma osebno, sicer pa po pravilih ZPP – določba (zgolj s priporočeno pošto pošiljko) zadržana – način vročanja ne daje zadostne pravne varnosti



REPUBLIKA SLOVENIJA  
MINISTRSTVO ZA DELO, DRUŽINO,  
SOCIALNE ZADEVE IN ENAKE MOŽNOSTI

TRGOVINSKA  
ZBORNICA SLOVENIJE  
Slovenian Chamber of Commerce



EVROPSKA UNIJA  
EVROPSKI  
SOCIALNI SKLAD  
NALOŽBA V VAŠO PRIHODNOST

# Odpoved iz poslovnega razloga

Poslovni razlog (organizacijski, strukturni, tehnološki, ekonomski ali podoben razlog zaradi katerega trajno preneha potreba po delu iz sklenjene pogodbe o zaposlitvi)

Utemeljen in resen razlog (bogata sodna praksa – npr. zgolj preimenovanje delovnega mesta ne pomeni resnega in utemeljenega razloga za odpoved)

Rok za podajo odpovedi sicer po ZDR -1 ni določen, vendar že iz dejstva, da mora biti razlog za odpoved resen in utemeljen izhaja, da se z odpovedjo ne more čakati.

Odpovedni rok: odvisen od trajanja zaposlitve pri delodajalcu, vendar največ 80 dni

Odpravnina: osnova – zadnje pri izplačane plače, količnik odvisen od delovne dobe pri delodajalcu, krat število let pri delodajalcu

Izplačilo – ob prenehanju – po stališču sodne prakse za prenehanje delovnega razmerja šteje iztek odpovednega roka – KPDS določila izplačilo odpravnine ob izplačilu zadnje plače.

Pravni pouk: prijava v evidenco iskalcev zaposlitve, prijava v evidenco brezposelnih, pravno varstvo

Interventna zakonodaja: skrajšanje delovnega časa, čakanje, subvencija minimalne plače – omejitev odpuščanja



REPUBLIKA SLOVENIJA  
MINISTRSTVO ZA DELO, DRUŽINO,  
SOCIALNE ZADEVE IN ENAKE MOŽNOSTI

TRGOVINSKA  
ZBORNICA SLOVENIJE  
Slovenian Chamber of Commerce



EVROPSKA UNIJA  
EVROPSKI  
SOCIALNI SKLAD  
NALOŽBA V VAŠO PRIHODNOST

# Odpoved iz razloga nesposobnosti

Delavec ne dosega pričakovanih delovnih rezultatov, kljub pomoči ne zmore

(če je postavljena norma mora biti določena na način, da jo doseže 80 % zaposlenih)

Če se spremeni delovni proces (npr. razvoj tehnologije) je delodajalec dolžan delavca ustrezno usposobiti, izobraziti, zgolj nepoznavanje npr. programa ni razlog nesposobnosti

Zdravstveni razlogi – ne morejo biti razlog za nesposobnost – diskriminacija

Rok za podajo – v šestih mesecih od nastanka utemeljenega razloga

Odpovedni rok – enako kot poslovni razlog

Odpravnina – enako kot poslovni razlog

Pravni pouk – enako kot poslovni razlog



REPUBLIKA SLOVENIJA  
MINISTRSTVO ZA DELO, DRUŽINO,  
SOCIALNE ZADEVE IN ENAKE MOŽNOSTI

TRGOVINSKA  
ZBORNICA SLOVENIJE  
Slovenian Chamber of Commerce



EVROPSKA UNIJA  
EVROPSKI  
SOCIALNI SKLAD  
NALOŽBA V VAŠO PRIHODNOST

# Odpoved iz razloga neuspešno opravljenega poskusnega dela

Šteje med redne odpovedi pogodbe o zaposlitvi – razlog: delavec tekom poskusne dobe ni dosegel ustrezne samostojnosti pri delu

Pomembno sprotno beleženje odstopanj, opozorila na odpravo pomanjkljivosti, spremljanje odnosa delavca do dela, najbolje na vnaprej pripravljenem obrazcu, na katerem se oceni posamezna naloga in poda končna ocena poskusnega dela, o čemer se delavca pred podajo odpovedi seznaniti

Rok za odpoved ni določen, vendar je potrebno odpoved podati v razumnem času od poteka poskusne dobe, sicer ni utemeljena

Odpovedni rok: 7 dni

Odpravnina: kot za poslovni razlog, pogoj eno leto dosežene delovne dobe

Pravice iz naslova brezposelnosti: da.



REPUBLIKA SLOVENIJA  
MINISTRSTVO ZA DELO, DRUŽINO,  
SOCIALNE ZADEVE IN ENAKE MOŽNOSTI

TRGOVINSKA  
ZBORNICA SLOVENIJE  
Slovenian Chamber of Commerce



EVROPSKA UNIJA  
EVROPSKI  
SOCIALNI SKLAD  
NALOŽBA V VAŠO PRIHODNOST

# Odpoved zaradi nezmožnosti zagotavljanja dela pod pogoji iz sklenjene pogodbe o zaposlitvi zaradi invalidnosti

Delavec pridobi pravnomočno odločbo ZPIZ – delodajalec glede na omejitve iz odločbe ZPIZ in glede na zahteve delovnih mest po sistemizaciji ne more zagotavljati dela.

Delavca se napoti na čakanje na delo.

Delodajalec opravi poizvedbe pri invalidskih podjetjih – če so vsi odgovori negativni, sledi obvestilo o nameravani odpovedi pogodbe o zaposlitvi.

Obveščanje Komisije za ugotovitev podlage za odpoved pogodbe o zaposlitvi invalidu, ki deluje v sestavi Ministrstva za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti.

Mnenje Komisije je procesna predpostavka – ni pa pravno zavezujoče – tudi na podlagi negativnega mnenja se lahko poda odpoved, sodišče presoja utemeljenost odpovedi.

Odpovedni rok: enako kot poslovni razlog

Odpravnina: enako kot poslovni razlog

Pravni pouk: prijava v evidenco iskalcev zaposlitve, prijava v evidenco brezposelnih oseb, pravico do sodnega varstva



REPUBLIKA SLOVENIJA  
MINISTRSTVO ZA DELO, DRUŽINO,  
SOCIALNE ZADEVE IN ENAKE MOŽNOSTI

TRGOVINSKA  
ZBORNICA SLOVENIJE  
Slovenian Chamber of Commerce



EVROPSKA UNIJA  
EVROPSKI  
SOCIALNI SKLAD  
NALOŽBA V VAŠO PRIHODNOST

# Odpoved iz krivdnega razloga

Kršenje pogodbene obveznosti ali druge obveznosti iz delovnega razmerja

Procesna predpostavka: predhodno izdano pisno opozorilo, s katerim se delavca opozori na kršitev, veljavnost pisnega opozorila po KPDTS je 15 mesecev od prejema pisnega opozorila, če delavec v tem obdobju ponovno krši pogodbene obveznosti ali druge obveznosti iz delovnega razmerja (ni potrebno, da gre za istovrstno kršitev) lahko sledi odpoved iz krivdnega razloga.

Odpovedni rok: 15 dni

Odpravnina: je ni

Pravice na Zavodu iz naslova brezposelnosti: jih ni



REPUBLIKA SLOVENIJA  
MINISTRSTVO ZA DELO, DRUŽINO,  
SOCIALNE ZADEVE IN ENAKE MOŽNOSTI

TRGOVINSKA  
ZBORNICA SLOVENIJE  
Slovenian Chamber of Commerce



EVROPSKA UNIJA  
EVROPSKI  
SOCIALNI SKLAD  
NALOŽBA V VAŠO PRIHODNOST

# Izredna odpoved

Kršitev je tako huda, da se z delavcem ne da nadaljevati delovnega razmerja niti za čas odpovednega roka – porušeno je zaupanje (kot npr. kršitev storjena iz hude malomarnosti ali naklepno, kršitev ima vse znake kaznivega dejanja, neopravičen izostanek z dela več kot 5 dni zaporedoma, zloraba bolniškega staleža, delavec odkloni prehod na delo k delodajalcu prevzemniku, delavec se po prenehanju razlogov za suspenz ne vrne na delo).

Roka za podajo: 30 dni od seznanitve z razlogi, 6 mesecev od nastanka razlogov

Odpovedni rok: ga ni prenehanje delovnega razmerja nastopi z dnem vročitve odpovedi oziroma v primeru neopravičenega izostanka z dela za nazaj s prvim dnem neopravičene odsotnosti

Odpravnina: je ni.

Pravice iz naslova brezposelnosti: jih ni – delavec je napoten v odprto brezposelnost.





REPUBLIKA SLOVENIJA  
MINISTRSTVO ZA DELO, DRUŽINO,  
SOCIALNE ZADEVE IN ENAKE MOŽNOSTI

TRGOVINSKA  
ZBORNICA SLOVENIJE  
Slovenian Chamber of Commerce



EVROPSKA UNIJA  
EVROPSKI  
SOCIALNI SKLAD  
NALOŽBA V VAŠO PRIHODNOST

# Redna/izredna odpoved delavca

Če delavec poda redno odpoved, preneha delovno razmerje z iztekom odpovednega roka – vselej možen dogovor o skrajšanju odpovednega roka.

Če delodajalec krši obveznosti iz pogodbe o zaposlitvi (več kot 2 meseca ne zagotavlja dela, vsaj 2 meseca ne izplača plače oz. izplača bistveno zmanjšano plačo, delavec ne more opravljati dela zaradi prepovedne odločbe Inšpektorata, ni zagotavljal varnosti in zdravja pri delu, ni v celoti plačal prispevkov, ni zagotavljal varstva pred spolnim ali drugim nadlegovanjem)

Delavec mora delodajalca pisno opomniti na odpravo nepravilnosti in o kršitvah pisno obvestiti Inšpektorat za delo – če delodajalec v roku treh delovnih dni kršitev ne odpravi, lahko delavec v roku 30 dni poda odpoved.

Odpovedni rok: prenehanje z dnem vročitve odpovedi

Odpravnina: kot pri poslovnem razlogu + odškodnina najmanj v išini izgubljenega plačila za čas odpovednega roka

Pravice iz naslova brezposelnosti: kot pri poslovnem razlogu.



REPUBLIKA SLOVENIJA  
MINISTRSTVO ZA DELO, DRUŽINO,  
SOCIALNE ZADEVE IN ENAKE MOŽNOSTI

TRGOVINSKA  
ZBORNICA SLOVENIJE  
Slovenian Chamber of Commerce



EVROPSKA UNIJA  
EVROPSKI  
SOCIALNI SKLAD  
NALOŽBA V VAŠO PRIHODNOST

# Vloga Sveta delavcev ali sindikata

Skladno z določilom 86. člena ZDR- 1 delavec lahko poda zahtevo za vključitev sindikata, katerega član je oziroma če ni član sindikata pa je v družbi organiziran Svet delavcev pa vključitev Sveta delavcev v postopek odpovedi.

Dokumentacija o odpovedi, se takoj po prejemu zahteve, posreduje sindikatu oziroma Svetu delavcev v mnenje.

Rok za podajo mnenje je 6 dni.

Mnenje mora biti obrazloženo.

Odpoved pogodbe možna tudi v primeru negativnega mnenja.



REPUBLIKA SLOVENIJA  
MINISTRSTVO ZA DELO, DRUŽINO,  
SOCIALNE ZADEVE IN ENAKE MOŽNOSTI

TRGOVINSKA  
ZBORNICA SLOVENIJE  
Slovenian Chamber of Commerce



EVROPSKA UNIJA  
EVROPSKI  
SOCIALNI SKLAD  
NALOŽBA V VAŠO PRIHODNOST

# Delo od doma kot eden od preventivnih ukrepov v času epidemije

169. člen ZDR- 1 določa, da se v primeru izjemnih okoliščin (med katere sodi tudi virus COVID) lahko kraj opravljanja dela začasno spremeni tudi brez soglasja delavca, vendar le dokler trajajo te okoliščine.

V tem primeru bi šlo za enostransko pisno odreditev opravljanja dela od doma.

Ker gre za privatno sfero delavca, je smiselno razlagati določbo na način, da se med delodajalcem in delavcem doseže konsenz glede spremembe kraja opravljanja dela – tudi z vidika zagotavljanja varnosti in zdravja pri delu

Predhodno potrebno sprejeti Pravilnik o delu – kjer se določi način evidentiranja prisotnosti, sporočanja delodajalcu o pogojih dela, določitvi nadomestila, delovnem času delavca, dosegljivosti

Sprememba / dopolnitev izjave o varnosti z oceno tveganja – opredelitvi tveganja za delo od doma, izdati ustrezna navodila za varno delo

Obveščanje Inšpektorata za delo – po novem preko SPOT točke (ime in priimek delavca, delovno mesto, čas opravljanja dela od doma, vsebina dela, ocenjena tveganja).



REPUBLIKA SLOVENIJA  
MINISTRSTVO ZA DELO, DRUŽINO,  
SOCIALNE ZADEVE IN ENAKE MOŽNOSTI

TRGOVINSKA  
ZBORNICA SLOVENIJE  
Slovenian Chamber of Commerce



EVROPSKA UNIJA  
EVROPSKI  
SOCIALNI SKLAD  
NALOŽBA V VAŠO PRIHODNOST

# Dodatki, ki izhajajo iz posebnih obremenitev pri delu, neugodnih vplivov okolja in nevarnosti pri delu

Ureja KPPTS v 72. členu.

Če pogoji dela, ki izhajajo iz posebnih obremenitev pri delu, neugodnih vplivov okolja in nevarnosti pri delu niso upoštevani v osnovni plači, je delavec za čas dela v teh pogojih upravičen do dodatkov.

KPPTS ne določa posamezne višine dodatka, ampak napotuje na določitev pogojev in višine dodatkov v kolektivni pogodbi delodajalca ali splošnem aktu delodajalca.



REPUBLIKA SLOVENIJA  
MINISTRSTVO ZA DELO, DRUŽINO,  
SOCIALNE ZADEVE IN ENAKE MOŽNOSTI

TRGOVINSKA  
ZBORNICA SLOVENIJE  
Slovenian Chamber of Commerce



EVROPSKA UNIJA  
EVROPSKI  
SOCIALNI SKLAD  
NALOŽBA V VAŠO PRIHODNOST

Če pa v kolektivni pogodbi delodajalca ali internem aktu delodajalca dodatki niso določeni, pripada delavcu dodatek v višini 2 % od osnovne plače v primerih, kjer je delavec stalno izpostavljen:

- prekomernim visokim temperaturam;
- delu v hladilnici;
- prekomernemu prahu;
- prekomernemu hrupu.

Delavcu pripadajo dodatki za težje pogoje dela oziroma vplive okolja za čas trajanja takega dela, če je bil k takemu delu razporejen in ga je dejansko opravil.



REPUBLIKA SLOVENIJA  
MINISTRSTVO ZA DELO, DRUŽINO,  
SOCIALNE ZADEVE IN ENAKE MOŽNOSTI

TRGOVINSKA  
ZBORNICA SLOVENIJE  
Slovenian Chamber of Commerce



EVROPSKA UNIJA  
EVROPSKI  
SOCIALNI SKLAD  
NALOŽBA V VAŠO PRIHODNOST

Hvala za vašo pozornost  
ostanimo zdravi in veliko uspeha pri delu !