



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA DELO, DRUŽINO,
SOCIALNE ZADEVE IN ENAKE MOŽNOSTI

TRGOVINSKA
ZBORNICA SLOVENIJE
Slovenian Chamber of Commerce



EVROPSKA UNIJA
EVROPSKI
SOCIALNI SKLAD
NALOŽBA V VAŠO PRIHODNOST

Izvajanje kolektivne pogodbe za trgovino v praksi

Karmen Primožič Rupnik, univ. dipl. prav.

Ljubljana, maj 2021



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA DELO, DRUŽINO,
SOCIALNE ZADEVE IN ENAKE MOŽNOSTI

TRGOVINSKA
ZBORNICA SLOVENIJE
Slovenian Chamber of Commerce



EVROPSKA UNIJA
EVROPSKI
SOCIALNI SKLAD
NALOŽBA V VAŠO PRIHODNOST

Vodenje evidence delovnega časa

Iz kje izhaja obveznost evidentiranja delovnega časa?

Zakon o evidencah na področju dela in socialne varnosti določa:

- vrste in vsebino evidenc na področju dela (evidenca o izrabi delovnega časa – podatki o številu ur, skupno število opravljenih ur v polnem delovnem času in v krajšem delovnem času, opravljene ure v času nadurnega dela, neopravljene ure, za katere se prejema nadomestilo plače v breme delodajalca in v breme drugih organizacij, število ur na delih, za katere se šteje zavarovalna doba s povečanjem),
- način vodenja (od dneva sklenitve pogodbe o zaposlitvi do prenehanja pogodbe o zaposlitvi, evidenca se hrani trajno).

Način evidentiranja delovnega časa določi delodajalec.



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA DELO, DRUŽINO,
SOCIALNE ZADEVE IN ENAKE MOŽNOSTI

TRGOVINSKA
ZBORNICA SLOVENIJE
Slovenian Chamber of Commerce



EVROPSKA UNIJA
EVROPSKI
SOCIALNI SKLAD
NALOŽBA V VAŠO PRIHODNOST

Določilo 46. člena KPPTS

Delodajalec je dolžan sproti voditi evidenco o delovnem času in prisotnosti delavca na delu, na način, da je iz nje razviden (širijo se zakonske zahteve):

- čas prihoda in odhoda z dela,
- čas odmora med delom (pomeni čas odhoda na malico in čas prihoda z malice),
- opravičene odsotnosti z dela,
- mesečni saldo ur, ipd.



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA DELO, DRUŽINO,
SOCIALNE ZADEVE IN ENAKE MOŽNOSTI

TRGOVINSKA
ZBORNICA SLOVENIJE
Slovenian Chamber of Commerce



EVROPSKA UNIJA
EVROPSKI
SOCIALNI SKLAD
NALOŽBA V VAŠO PRIHODNOST

Pravica delavca po 46. členu KPDTS

Delavec ima pravico:

- preveriti točnost podatkov v evidenci,
- zahtevati pisni izpis evidence delovnega časa,
- v roku 30 dni od prejema pisnega izpisa zahtevati popravek morebitnih nepravilnosti.

V primeru spora je dokazno breme na delodajalcu, zato je pomembno, da se evidenca ustrezno vodi in tudi hrani.



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA DELO, DRUŽINO,
SOCIALNE ZADEVE IN ENAKE MOŽNOSTI

TRGOVINSKA
ZBORNICA SLOVENIJE
Slovenian Chamber of Commerce



EVROPSKA UNIJA
EVROPSKI
SOCIALNI SKLAD
NALOŽBA V VAŠO PRIHODNOST

Povračilo stroškov iz delovnega razmerja

130. člen ZDR – 1 – delodajalec mora delavcu zagotoviti povračilo stroškov za prehrano med delom, za prevoz na delo in z dela ter povračilo stroškov, ki jih ima delavec pri opravljanju določenih del in nalog na službenem potovanju.

Višina se določi s kolektivno pogodbo dejavnosti ali podzakonskim aktom.

Plačilo: mesečno, najkasneje 18 dni po preteku plačilnega obdobja

75. – 77. člen KPPTS

- povračilo prevoza na delo in z dela,
- povračilo stroškov za prehrano med delom,
- povračilo stroškov za službena potovanja.

Pogoji



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA DELO, DRUŽINO,
SOCIALNE ZADEVE IN ENAKE MOŽNOSTI

TRGOVINSKA
ZBORNICA SLOVENIJE
Slovenian Chamber of Commerce



EVROPSKA UNIJA
EVROPSKI SKLAD
SOCIALNI SKLAD
NALOŽBA V VAŠO PRIHODNOST

Povračilo stroškov prevoza na delo in z dela

Kdaj pripada? Za dneve prisotnosti na delu.

Od kje ? Od kraja bivališča določenega s pogodbo o zaposlitvi do kraja opravljanja dela.

S tem, da mora biti kraj opravljanja dela oddaljen več kot 1 km.

Na kakšen način? Najkrajša relacija rednih linijskih prog javnih prevoznih sredstev, če teh ni* pa najkrajša cestna povezava.

Višina? Določena s tarifno prilogo – 70 % cene javnega prevoza oziroma 0,16 EUR/km za vsak polni km

*pomeni, da javni prevoz ne obstaja, vozni red ni ustrezen glede na delovni čas, manj ugoden delovni čas – pojasnilo FUR prevoz na delo – pomanjkanje javnega prevoza – časovna obremenitev delavca dnevno zaradi uporabe razpoložljivega javnega prevoza se ne šteje kot utemeljen razlog za izplačilo prevoza v kilometrini, ki se ne všteva v davčno osnovo dohodka iz delovnega razmerja



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA DELO, DRUŽINO,
SOCIALNE ZADEVE IN ENAKE MOŽNOSTI

TRGOVINSKA
ZBORNICA SLOVENIJE
Slovenian Chamber of Commerce



EVROPSKA UNIJA
EVROPSKI
SOCIALNI SKLAD
NALOŽBA V VAŠO PRIHODNOST

Jasna ureditev:

V primeru selitve delavca, ki ima za posledico povečanje stroškov za prevoz na delo in z dela, delavcu ti povečani stroški ne pripadajo, se pa lahko delavec z delodajalcem sporazume o povračilu tako povečanega stroška prevoza.

Novost:

V primeru dela na dan, ko redni javni prevoz ni ustrezno zagotovljen pa delavcu na ta dan, poleg siceršnjega, pripada še povračilo stroška za prevoz z drugim ustreznim sredstvom.

Določilo 7. in 8 odstavka 75. člena se ne uporablja



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA DELO, DRUŽINO,
SOCIALNE ZADEVE IN ENAKE MOŽNOSTI

TRGOVINSKA
ZBORNICA SLOVENIJE
Slovenian Chamber of Commerce



EVROPSKA UNIJA
EVROPSKI
SOCIALNI SKLAD
NALOŽBA V VAŠO PRIHODNOST

Mesečna vozovnica in daljša odsotnost z dela zaradi bolniške ali dopusta

Ali lahko v primeru daljše bolniške odsotnosti (na primer sedem dni in več) mesečno vozovnico delimo po dnevih glede na prisotnost delavca na delovnem mestu ?

- povračilo stroškov gre za dneve prisotnosti
- KPDTs ne določa načina povračila (dnevna ali mesečna vozovnica)
- povsem legitimna pravica delodajalca je, da v primeru, ko delavec ni prisoten na delu celoten mesec, obračuna stroške po ceni dnevne vozovnice, četudi je delavec kupil mesečno vozovnico.



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA DELO, DRUŽINO,
SOCIALNE ZADEVE IN ENAKE MOŽNOSTI

TRGOVINSKA
ZBORNICA SLOVENIJE
Slovenian Chamber of Commerce



EVROPSKA UNIJA
EVROPSKI
SOCIALNI SKLAD
NALOŽBA V VAŠO PRIHODNOST

Povračilo stroškov prehrane med delom

Pogoj: prisotnost na delu najmanj štiri ure

in v kolikor ni zagotovljenega brezplačnega toplega obroka.

Višina: določena s tarifno prilogo – trenutno 4,45 EUR

Ne ureja povračila za prisotnost na delu 10 ur ali več – v tem primeru se v davčno osnovo ne všteva znesek do višine 0,76 EUR za vsako dopolnjeno uro prisotnosti na delu po 8-ih urah prisotnosti na delu.

Skladno z določilom 7. člena Tarifne priloge se povračila stroškov v zvezi z delom uskladijo 1. julija tekočega leta z inflacijo, merjeno z indeksom cen življenjskih potrebščin SURS I-VI tekočega leta/I-VI preteklega leta.



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA DELO, DRUŽINO,
SOCIALNE ZADEVE IN ENAKE MOŽNOSTI

TRGOVINSKA
ZBORNICA SLOVENIJE
Slovenian Chamber of Commerce



EVROPSKA UNIJA
EVROPSKI
SOCIALNI SKLAD
NALOŽBA V VAŠO PRIHODNOST

Povračilo stroškov na službenem potovanju

Pogoj: napotitev na službeno potovanje s strani delodajalca – v praksi
dokument: potni nalog.

Višina? Določena s tarifno prilogo; višina npr. dnevnice odvisna od trajanja
službene poti.

Kdaj prehrana med delom in kdaj dnevnicca?

Vsakodnevno vračanje v kraj, kjer delavec prebiva.

V praksi predvsem pomembno razloževati, kdaj gre za službeno pot
(opravljanje del in nalog v zvezi z rednim delom) in kdaj za napotitev na delo v
drug kraj (opravljanje rednih del in nalog).



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA DELO, DRUŽINO,
SOCIALNE ZADEVE IN ENAKE MOŽNOSTI

TRGOVINSKA
ZBORNICA SLOVENIJE
Slovenian Chamber of Commerce



EVROPSKA UNIJA
EVROPSKI
SOCIALNI SKLAD
NALOŽBA V VAŠO PRIHODNOST

Nadomestilo za ločeno življenje

- KPPTS predvideva nadomestilo za ločeno življenje, ki pa mora biti dogovorjeno s pogodbo o zaposlitvi
- davčna uredba določa, da se nadomestilo do višine 334 EUR/mesec ne všteva v davčno osnovo delavca, ki opravlja delo izven kraja, kjer živi s svojo družino ter je zaradi službenih obveznosti ločen od družine



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA DELO, DRUŽINO,
SOCIALNE ZADEVE IN ENAKE MOŽNOSTI

TRGOVINSKA
ZBORNICA SLOVENIJE
Slovenian Chamber of Commerce



EVROPSKA UNIJA
EVROPSKI
SOCIALNI SKLAD
NALOŽBA V VAŠO PRIHODNOST

Ostali prejemki

Jubilejna nagrada

Delavcu pripada jubilejna nagrada za 10, 20, 30 in 40 let delovne dobe pri zadnjem delodajalcu (šteje tudi neprekinjena delovna doba pri zadnjem delodajalcu).

Dokupljena leta se ne štejejo v pogoj za pridobitev jubilejne nagrade.

Delavec je upravičen do jubilejne nagrade, če za isti jubilej **pri istem** delodajalcu jubilejne nagrade še ni prejel.

Jubilejna nagrada se izplača v roku enega meseca po dopolnitvi pogojev iz tega člena.

Višina? Določena s tarifno prilogo – v zgornji višini zneska, ki se ne všteva v davčno osnovo dohodka iz delovnega razmerja in osnovo za prispevke za socialno varnost.



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA DELO, DRUŽINO,
SOCIALNE ZADEVE IN ENAKE MOŽNOSTI

TRGOVINSKA
ZBORNICA SLOVENIJE
Slovenian Chamber of Commerce



EVROPSKA UNIJA
EVROPSKI
SOCIALNI SKLAD
NALOŽBA V VAŠO PRIHODNOST

Trenutno veljavne višine jubilejne nagrade po uredbi

10 let delovne dobe – 460,00 EUR

20 let delovne dobe – 689,00 EUR

30 let delovne dobe – 919,00 EUR

40 let delovne dobe – 919,00 EUR



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA DELO, DRUŽINO,
SOCIALNE ZADEVE IN ENAKE MOŽNOSTI

TRGOVINSKA
ZBORNICA SLOVENIJE
Slovenian Chamber of Commerce



EVROPSKA UNIJA
EVROPSKI
SOCIALNI SKLAD
NALOŽBA V VAŠO PRIHODNOST

Solidarnostna pomoč

se izplača v primeru smrti delavca ali smrti njegovega zakonca, izven zakonskega partnerja, otroka ali posvojenca razen v primeru, da se na podlagi drugega naslova izplača znesek v najmanj enakem znesku.

Delodajalec lahko z internim aktom določi tudi druge primere, v katerih se izplača solidarnostna pomoč (kot npr. težka bolezen, invalidnost, elementarna nesreča, ...)

Višina? Določena s tarifno prilogo – najmanj v višini 700 EUR (smrt delavca) oziroma najmanj v višini 350 EUR (smrt družinskega člana), vendar največ do višine in pod pogoji, da se ti zneski ne všttevajo v davčno osnovo dohodka iz delovnega razmerja in osnovo prispevkov za socialno varnost.



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA DELO, DRUŽINO,
SOCIALNE ZADEVE IN ENAKE MOŽNOSTI

TRGOVINSKA
ZBORNICA SLOVENIJE
Slovenian Chamber of Commerce



EVROPSKA UNIJA
EVROPSKI
SOCIALNI SKLAD
NALOŽBA V VAŠO PRIHODNOST

Odpravnina: v primerih kot jih določa zakon (poslovni razlog, nesposobnost, iztek pogodbe za določen čas, odpravnina ob upokojitvi), izplačilo ob zadnji plači oziroma njenega nadomestila (zakon določa izplačilo ob prenehanju, za prenehanje po sodni praksi šteje iztek odpovednega roka, možna drugačna ureditev s kolektivno pogodbo na ravni dejavnosti)

Osnova za izračun: 108. člen ZDR – 1 : povprečna mesečna plača, ki jo je prejel delavec ali ki bi jo prejel delavec če bi delal, v zadnjih treh mesecih pred odpovedjo.

KPPTS ureja višino in pogoje odpravnine v primeru upokojitve.



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA DELO, DRUŽINO,
SOCIALNE ZADEVE IN ENAKE MOŽNOSTI

TRGOVINSKA
ZBORNICA SLOVENIJE
Slovenian Chamber of Commerce



EVROPSKA UNIJA
EVROPSKI
SOCIALNI SKLAD
NALOŽBA V VAŠO PRIHODNOST

Odpravnina ob upokojitvi:

Pogoj: zaposlitev pri delodajalcu najmanj 5 let, upokojitev ali invalidska upokojitev

Višina: 1 povprečna mesečna plača v RS za pretekle tri mesece – trenutno znaša 1.977,68 EUR -> upokojitev 60 dni po izpolnitvi pogojev

2 povprečni mesečni plači v RS za pretekle tri mesece -> upokojitev najkasneje 60 dni po izpolnitvi pogojev

Rok za izplačilo: ob izplačilu zadnje plače ali njenega nadomestila.



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA DELO, DRUŽINO,
SOCIALNE ZADEVE IN ENAKE MOŽNOSTI

TRGOVINSKA
ZBORNICA SLOVENIJE
Slovenian Chamber of Commerce



EVROPSKA UNIJA
EVROPSKI
SOCIALNI SKLAD
NALOŽBA V VAŠO PRIHODNOST

Odpravnina – iztek pogodbe za določen čas:

Delavec ima pravico ob izteku pogodbe za določen čas do odpravnine

Osnova za odmero: povprečna mesečna plača delavca **za poln delovni čas** iz zadnjih treh mesecev oziroma iz obdobja dela pred prenehanjem pogodbe o zaposlitvi za določen čas

Višina: 1/5 osnove za delovno razmerje sklenjeno za eno leto ali manj

Za delovno razmerje za določen čas za več kot eno leto, se odpravnina poveča za sorazmerni del za vsak mesec dela.

Primer:

trajanje zaposlitve 1 mesec do vključno 12 mesecev – odpravnina znaša 204,85 EUR (pri minimalni plači 1.024,24 EUR)

Trajanje zaposlitve 13 mesecev (1/5 osnove povečana za 1/12 od 1/5) – odpravnina znaša 212,92 EUR (pri minimalni plači 1.024,24 EUR)



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA DELO, DRUŽINO,
SOCIALNE ZADEVE IN ENAKE MOŽNOSTI

TRGOVINSKA
ZBORNICA SLOVENIJE
Slovenian Chamber of Commerce



EVROPSKA UNIJA
EVROPSKI
SOCIALNI SKLAD
NALOŽBA V VAŠO PRIHODNOST

Kdaj delavec pri izteku pogodbe za določen čas ni upravičen do odpravnine?

1. če gre za iztek pogodbe za določen čas iz razloga nadomeščanja odsotnega delavca,
2. če gre za iztek pogodbe za določen čas za opravljanje sezonskega dela, ki traja manj kot tri mesece v koledarskem letu
3. če gre za iztek pogodbe za določen čas zaradi opravljanja javnih del ali vključitev v ukrepe aktivne politike zaposlovanja
4. če delavec po izteku pogodbe za določen čas sklene z istim delodajalcem pogodbo o zaposlitvi za nedoločen čas ali če delavec ne sprejme ponudbe pogodbe o zaposlitvi za nedoločen čas za ustrezno delo, ki mu ga je ponudil delodajalec po poteku pogodbe za določen čas



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA DELO, DRUŽINO,
SOCIALNE ZADEVE IN ENAKE MOŽNOSTI

TRGOVINSKA
ZBORNICA SLOVENIJE
Slovenian Chamber of Commerce



EVROPSKA UNIJA
EVROPSKI
SOCIALNI SKLAD
NALOŽBA V VAŠO PRIHODNOST

Božičnica:

se lahko dogovori s kolektivno pogodbo pri delodajalcu ali splošnim aktom delodajalca.

Božičnica se lahko izplača tudi v nedenarni obliki.

Kaj je dopustna nedenarna oblika? Smiselno uporabi ureditve glede nedenarne oblike regresa:

Oblika, s katero je delavcu omogočen nakup širokega nabora izdelkov, ki jih potrebuje za zadovoljevanje vsakodnevnih življenjskih potreb, le-ta pa mora biti po vrednosti enakovredna denarni obliki.



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA DELO, DRUŽINO,
SOCIALNE ZADEVE IN ENAKE MOŽNOSTI

TRGOVINSKA
ZBORNICA SLOVENIJE
Slovenian Chamber of Commerce



EVROPSKA UNIJA
EVROPSKI
SOCIALNI SKLAD
NALOŽBA V VAŠO PRIHODNOST

Hvala za vašo pozornost.
Ostanimo zdravi in veliko uspeha pri delu !