

37.

TRGOVINKO-VA DELOVNOPRAVNA KLEPETALNICA



Ljubljana, 20. november 2025

ZAKON O PRAVICI DO ZIMSKEGA REGRESA TER PRENOVI UGOTAVLJANJA DAVČNE OSNOVE Z UPOŠTEVANJEM NORMIRANIH ODHODKOV – Ur. l. RS, št. 91/25

Državni zbor RS je na izredni seji dne 11. 11. 2025 sprejel **Zakon o pravici do zimskega regresa ter prenovi ugotavljanja davčne osnove z upoštevanjem normiranih odhodkov** (v nadaljevanju: ZPZR ali zakon). ZPZR je objavljen v Uradnem listu RS, št. 91/25 z dne 19. 11. 2025 stopil v **veljavo 20. 11. 2025**.

ZPZR določa pravico delavke in delavca (v nadaljnjem besedilu: delavec) do zimskega regresa, njegovo višino, izplačilo in obravnavo glede plačila dohodnine in prispevkov za socialno varnost. Za delavca po tem zakonu se šteje oseba iz prvega odstavka 5. člena ZDR-1.

Delavec ima pravico do zimskega regresa v višini polovice minimalne plače v Republiki Sloveniji (za leto 2025 znaša 638,86 EUR), ki mora biti izplačan v denarni obliki.

Delavec, ki sklene delovno razmerje ali mu preneha delovno razmerje med koledarskim letom in ima v posameznem koledarskem letu obdobje zaposlitve krajše od enega leta, ima **pravico do sorazmernega dela zimskega regresa glede na obdobje zaposlitve pri posameznem delodajalcu**. Če ima delavec sklenjeno pogodbo o zaposlitvi s krajšim delovnim časom, ima pravico do zimskega regresa sorazmerno delovnemu času, za katerega je sklenil pogodbo o zaposlitvi, razen v primerih, ko delavec dela krajši delovni čas v skladu s 67. ali 67.b členom ZDR-1.

POSREDOVANO VPRAŠANJE TZS:

Kako se izračuna sorazmerna višina zimskega regresa za delavca, ki sklene delovno razmerje ali mu preneha delovno razmerje med koledarskim letom? ZDR-1 na podlagi 131. člena v povezavi z 161. členom za t.i. poletni regres določa, da pripada delavcu v tem primeru 1/12 višine regresa za vsak mesec zaposlitve, ZPZR pa sorazmernosti za izračun zimskega regresa ne definira.

ZAKON O PRAVICI DO ZIMSKEGA REGRESA TER PRENOVI UGOTAVLJANJA DAVČNE OSNOVE Z UPOŠTEVANJEM NORMIRANIH ODHODKOV – Ur. l. RS, št. 91/25

Delodajalec izplača delavcu zimski regres najpozneje **18 dni po preteku plačilnega obdobja za izplačilo plače za mesec november tekočega koledarskega leta – TOREJ DO 18. 12. 2025**. Če je rok za izplačilo zimskega regresa dela prost dan, se zimski regres izplača najpozneje prvi naslednji delovni dan.

Ob tem pa zakon predvideva tudi **možnost zamika izplačila za leto 2025**, in sicer lahko delodajalec, pri katerem v letu 2025 oziroma do 31. marca 2026 ni prišlo do izplačila dobička, nakupov lastnih delnic ali lastnih poslovnih deležev, izplačil nagrad poslovodstvu oziroma dela plač za poslovno uspešnost poslovodstvu oziroma pri katerem ni nastala obveznost izplačila dobička, možnost nakupov lastnih delnic ali lastnih poslovnih deležev, obveznost izplačil nagrad poslovodstvu oziroma dela plač za poslovno uspešnost poslovodstvu **v letu 2025 oziroma do 31. marca 2026, 1/4 zimskega regresa za leto 2025 (159,71 EUR) izplača do 18. decembra 2025, preostanek (479,15 EUR) pa najpozneje do 31. marca 2026**.

Določena je še ena izjema za izplačilo zimskega regresa za leto 2025, in sicer lahko **delodajalec v primeru nelikvidnosti** določi poznejši rok izplačila zimskega regresa za leto 2025, vendar najpozneje kot do 31. marca 2026, **čeprav tega ne ureja kolektivna pogodba na ravni dejavnosti**.

Hkrati vas opozarjamo tudi na **kazenske določbe**, pri čemer **zakon predvideva visoke globe**, v kolikor delodajalec ne izplača zimskega regresa v določeni višini ter v postavljenih rokih.

ZAKON O PRAVICI DO ZIMSKEGA REGRESA TER PRENOVI UGOTAVLJANJA DAVČNE OSNOVE Z UPOŠTEVANJEM NORMIRANIH ODHODKOV – Ur. l. RS, št. 91/25

OBDAVČITEV:

Zimski regres se ne všteva v davčno osnovo za dohodnino od dohodka iz delovnega razmerja do višine, določene z 2. členom tega zakona, vendar skupaj s plačilom za poslovno uspešnost do višine iz 12. točke prvega odstavka 44. člena ZDoh-2. Če zimski regres presega višino, določeno z 2. členom tega zakona, se razlika šteje kot plačilo za poslovno uspešnost v skladu s pogoji in do višine iz 12. točke prvega odstavka 44. člena ZDoh-2.

12. točka prvega odstavka 44. člena ZDoh-2:

V davčno osnovo dohodka iz delovnega razmerja se ne vštevajo plačilo za poslovno uspešnost, izplačano v zvezi z delovnim razmerjem v denarju ali naravi največ dvakrat v koledarskem letu vsem upravičenim delavcem, če je pravica do izplačila za poslovno uspešnost določena v splošnem aktu delodajalca ali kolektivni pogodbi, in sicer do višine **100 % povprečne mesečne plače zaposlenih v Sloveniji** – zadnji podatek je za **avgust 2025** – **2.489,79 EUR**.

PRISPEVKI:

Zimski regres se **ne všteva v osnovo za plačilo prispevkov za pokojninsko in invalidsko zavarovanje do višine iz 2. člena zakona – 1/2 višine MP**.

Če znesek zimskega regresa presega višino, ki je za posamezno leto določena v 2. členu zakona, se razlika šteje za drug prejemek na podlagi delovnega razmerja v skladu s prvim odstavkom 144. člena ZPIZ-2.

ZAKON O PRAVICI DO ZIMSKEGA REGRESA TER PRENOVI UGOTAVLJANJA DAVČNE OSNOVE Z UPOŠTEVANJEM NORMIRANIH ODHODKOV – Ur. l. RS, št. 91/25

POSREDOVANO VPRAŠANJE TZS:

Na kakšen način delodajalec lahko izplača zimski regres osebi, ki ji je prenehalo delovno razmerje v letu 2025, in sicer pred mesecem novembrom 2025?

V obrazložitvi k 3. členu ZPZR je navedeno, da se rok za izplačilo zimskega regresa začne šteti 1. decembra in zapade v plačilo 18. decembra, oziroma prvi naslednji delovni dan, ter da navedeno velja tudi v primeru, če je delavcu delovno razmerje že prenehalo. Delodajalec s takšno osebo ni več v pogodbenem odnosu, odjavil jo je iz zavarovanj, prav tako pa tudi ne razpolaga z njenimi osebnimi podatki. Primer je lahko npr. tudi tuja oseba, ki ji je prenehalo delovno razmerje v Sloveniji, in se vrne v domovino, pri čemer v Sloveniji zapre bančni račun in v Sloveniji nima več prebivališča.

ZAKON O PRAVICI DO ZIMSKEGA REGRESA TER PRENOVI UGOTAVLJANJA DAVČNE OSNOVE Z UPOŠTEVANJEM NORMIRANIH ODHODKOV – Ur. l. RS, št. 91/25

Poročanje o izplačilu zimskega regresa na REK-O obrazcu

V zvezi z Zakonom o pravici do zimskega regresa ter prenovi ugotavljanja davčne osnove z upoštevanjem normiranih odhodkov (ZPZR), ki ga je Državni zbor sprejel na seji 11. 11. 2025, obveščamo delodajalce, da bo o izplačilu zimskega regresa treba poročati na REK-O obrazcu.

Izplačilo zimskega regresa za leto 2025, v višini do ½ minimalne plače (oziroma sorazmernega dela) se ne všteva v davčno osnovo za dohodnino niti v osnovo za prispevke.

Za poročanje o izplačilu zimskega regresa za leto 2025 je na **REK-O** predvidena uporaba vrste dohodka »**1190 Dohodki iz delovnega razmerja, ki se ne vštevajo v davčno osnovo**«.

Na iREK obrazcu bo uvedena nova vrsta dohodka, in sicer »**1112 Zimski regres**«. Pri poročanju bo v iREK treba izpolniti podatke o prejemniku zimskega regresa, v polju A052 izbrati VD 1112 in znesek izplačila vpisati v polje A052.

Predvideno je, da bo oddaja teh REK-O obrazcev na eDavkih omogočena v zadnjem tednu novembra.

V primeru, da bo delodajalec zimski regres izplačal v višjem znesku, pa bo razliko nad zneskom ½ minimalne plače (oziroma sorazmernega dela) poročal kot plačilo za poslovno uspešnost z uporabo vrste dohodka 1151 Plačilo za poslovno uspešnost, iREK vrsta dohodka 1111 Plačilo za poslovno uspešnost.

Vir: Povzeto po obvestilu Finančne uprave RS z dne 14. 11. 2025.

V PRIPRAVI

ODREDBO O DOLOČITVI DEJAVNOSTI IN POKLICEV, V KATERIH SE LAHKO TUJCI ZAPOSLLUJEJO POD ENOSTAVNEJŠIMI POGOJI

Odredba bo določala dejavnosti in poklice, v katerih se lahko **tujci zaposlijo na podlagi potrdila o vloženih prošnji** za prvo enotno dovoljenje in soglasja Zavoda Republike Slovenije za zaposlovanje (v nadaljevanju: Zavod). Zavod soglasje poda brez ugotavljanja izpolnjevanja pogoja iz 1. točke prvega odstavka 17. člena Zakona o zaposlovanju, samozaposlovanju in delu tujcev (Uradni list RS, št. 91/21 – uradno prečiščeno besedilo, 42/23 in 32/25, v nadaljevanju: ZZSDT), da v evidenci brezposelnih oseb ni ustrezne brezposelne osebe.

V odredbo naj bi bili med drugim vključeni tudi:

- **mesar;**
- **viličarist;**
- **farmacevt.**

POMEMBNO!

Po zaposlitvi tujca na podlagi te odredbe bo moral delodajalec **v prvih šestih mesecih po nastopu dela v okviru delovnega časa in brezplačno za tujca zagotoviti udeležbo v javnoveljavnem izobraževalnem programu za odrasle za učenje slovenskega jezika v trajanju najmanj 80 ur**. O tej obveznosti bo moral delodajalec ob nastopu dela tujca pisno obvestiti v tujcu razumljivem jeziku. Delodajalec bo moral **v šestih mesecih od nastopa dela tujca zavodu predložiti potrdilo** izvajalca javnoveljavnega izobraževalnega programa o zaključeni udeležbi v programu učenja slovenskega jezika. **Paziti! – visoke globe – 3.000 – 30.000 EUR**

Podrobnejše informacije sledijo!

ZAKONODAJA

- V Uradnem listu RS, št. 90/25, je objavljen **Zakon o spremembah in dopolnitvah Zakona o pokojninskem in invalidskem zavarovanju**, ki začne veljati **3. 12. 2025**, uporabljati pa se začne **1. januarja 2026**, razen nekaterih izjem.
- V Uradnem listu RS, št. 90/25, je objavljen **Zakon o lastniški zadrugi delavcev – uporaba od 1. 1. 2026**.
- V Uradnem listu RS, št. 86/25, je objavljena **Odredba o spremembi in dopolnitvi Odredbe o višini urne postavke in višini dohodka za opravljeno začasno ali občasno delo upokojencev**, ki je začela veljati 8. 11. 2025. V obdobju od **1. marca 2025 do 28. februarja 2026** višina urne postavke upravičenca za opravljeno uro začasnega ali občasnega dela **ne sme biti nižja od 7,35 eura**, višina dohodka za opravljeno začasno ali občasno delo pa v seštevku v koledarskem letu 2025 ne sme presegati 15.332,64 eura. Ne glede na navedeno v obdobju **od 20. septembra 2025 do 28. februarja 2026** višina urne postavke upravičenca za opravljeno uro začasnega ali občasnega dela **ne sme biti nižja od 7,34 eura**.
- **Državni zbor je na seji dne 19. 11. 2025 sprejel Zakon o urejanju položaja študentov** - vložila skupina poslank in poslancev (koalicija) – višja minimalna urna postavka – MUP se preračuna na 165 ur in ne kot do sedaj na 174 ur – zakon še ni objavljen v Uradnem listu RS – sedanja višina 7,34, po novem bi bila 7,74 EUR glede na višino minimalne plače za leto 2025

POMEMBNI DATUMI

- ☐ 7. 6. 2026: ROK ZA PRENOS DIREKTIVE (EU) 2023/970 EVROPSKEGA PARLAMENTA IN SVETA Z DNE 10. MAJA 2023 O KREPITVI UPORABE NAČELA ENAKEGA PLAČILA ZA ENAKO DELO ALI DELO ENAKE VREDNOSTI ZA MOŠKE IN ŽENSKES S PREGLEDNOSTJO PLAČIL IN MEHANIZMI ZA IZVRŠEVANJE**

Termini TRGOVINKO-ve delovnopravne klepetalnice v letu 2026:

- **15. 1. 2026 ob 13.00 uri**
- **19. 2. 2026 ob 13.00 uri**
- **19. 3. 2026 ob 13.00 uri**
- **16. 4. 2026 ob 13.00 uri**
- **21. 5. 2026 ob 13.00 uri**
- **18. 6. 2026 ob 13.00 uri**
- **17. 9. 2026 ob 13.00 uri**
- **15. 10. 2026 ob 13.00 uri**
- **19. 11. 2026 ob 13.00 uri**



VABI: Označite si termine v svojem koledarju!

HVALA ZA VAŠO POZORNOST!

Kontaktne podatki:

TRGOVINSKA ZBORNICA SLOVENIJE

Dunajska cesta 167, 1000 Ljubljana

Telefon: +386 1 5898 212/213

E-naslov: info@tzslo.si

Barbara Krivic, pravna svetovalka

barbara.krivic@tzslo.si, 01 5898 216

Karmen Fortuna, pravna svetovalka

karmen.fortuna@tzslo.si, 01 5898 218

Sledite nam!

Instagram: @trgovinskazbornica in Facebook: Akademija TZS

ZBORNICA NOVIH PRILOŽNOSTI.