

39.

TRGOVINKO-VA DELOVNOPRAVNA KLEPETALNICA



Ljubljana, 19. februar 2026

ODMERA IN KORIŠČENJE LETNEGA DOPUSTA (159. – 164. člen ZDR-1 ter 50. člen KPPTS)

Na podlagi 2. odstavka 160. člena Zakona o delovnih razmerjih (Ur. l. RS, št. 21/13 s spremembami in dopolnitvami, v nadaljevanju ZDR-1) je **delodajalec dolžan delavca najkasneje do 31. marca pisno obvestiti o odmeri letnega dopusta za tekoče koledarsko leto**. Delodajalec lahko delavca obvesti **tudi po elektronski poti na naslov delavca, ki ga zagotavlja in uporabo nalaga delodajalec**.

POMEMBNO!

Število dni letnega dopusta določajo:

- ZDR-1
- kolektivne pogodbe na ravni dejavnosti (lahko le večje število dni kot ZDR-1)
- podjetniške kolektivne pogodbe ali interni akti delodajalca (lahko le večje število dni kot ZDR-1 in KP)

Pred odmero letnega dopusta vedno preverite, katera kolektivna pogodba dejavnosti zavezuje vaše podjetje, če sploh katera (kolektivne pogodbe na ravni dejavnosti imajo različno določene dodatne dneve letnega dopusta, poleg tistih, ki jih določa ZDR-1)!

Skladno z 2. členom **KPPTS in odločbo o ugotovitvi njene razširjene veljave, KPPTS zavezuje vse delodajalce, ki imajo skladno z zakonom registrirano (opredeljeno) področje trgovinske dejavnosti G**, v okviru oddelkov Standardne klasifikacije dejavnosti:

- ~~45 Trgovina z motornimi vozili in popravila motornih vozil~~, (opomba: črtana po novi SKD 2025 – vključena v G 46, G 47 in T 95)
- ~~46 Posredništvo in Trgovina na debelo, razen z motornimi vozili in~~
- ~~47 Trgovina na drobno, razen z motornimi vozili~~

in jo opravljajo kot glavno dejavnost.

Bodite pozorni na nove razvrstitve dejavnosti po SKD 2025 – preverite v AJPEŠ-u!

ODMERA IN KORIŠČENJE LETNEGA DOPUSTA (159. – 164. člen ZDR-1 ter 50. člen KPPTS)

MINIMALNI LETNI DOPUST

- **minimalni osnovni letni dopust**, ki ne more biti krajši kot štiri tedne, kar pomeni **(na podlagi ZDR-1)**:
 - 16 delovnih dni, če dela 4 dni na teden;
 - 20 delovnih dni, če dela 5 dni na teden;
 - 24 delovnih dni, če dela 6 dni na teden.
- **dodatnega letnega dopusta (na podlagi ZDR-1)** po naslednjih kriterijih:
 - 3 dni starejšemu delavcu (na podlagi 197. člena ZDR-1 je starejši delavec oseba, ki je dopolnila 55 let starosti),
 - 3 dni delavcu z najmanj 60 % telesno okvaro,
 - 3 dni delavcu, ki neguje in varuje otroka s telesno ali duševno prizadetostjo,
 - 3 dni delavcu invalidu,
 - 7 dni delavcu mlajšemu od 18 let,
 - 1 dan delavcu za vsakega otroka, ki še ni dopolnil starosti 15 let.

ODMERA IN KORIŠČENJE LETNEGA DOPUSTA (159. – 164. člen ZDR-1 ter 50. člen KPDTs)

MINIMALNI LETNI DOPUST

Na podlagi 50. člena KPDTs ima delavec pravico do:

- **dodatnega letnega dopusta (na podlagi KPDTs), in sicer:**
 - za skupno delovno dobo:
 - nad 2 do 5 let 1 dan,
 - nad 5 do 10 let 2 dni,
 - nad 10 do 15 let 4 dni,
 - nad 15 do 20 let 5 dni,
 - nad 20 let 6 dni;
 - nočni delavec – 1 dan;
 - delavec, ki je v preteklem koledarskem letu opravil vsaj 1500 ur nočnega dela pri delodajalcu – 1 dan.

Pomembno:

Delavcu, ki **izpolnjuje kriterije** za povečanje ali zmanjšanje letnega dopusta **na podlagi KPDTs ali splošnega akta delodajalca**, se povečanje ali **zmanjšanje upošteva pri odmeri v naslednjem koledarskem letu**.

Primer:

Delavec v letu 2025 dopolni 6 let skupne delovne dobe – delavcu ne pripadata dva dodatna dneva letnega dopusta v letu 2025 temveč šele v letu 2026.

ODMERA IN KORIŠČENJE LETNEGA DOPUSTA (159. – 164. člen ZDR-1 ter 50. člen KPPTS)

PRIDOBITEV PRAVICE DO LETNEGA DOPUSTA, SORAZMERNI DEL LETNEGA DOPUSTA

Pridobitev pravice do letnega dopusta in sorazmerni del letnega dopusta:

Delavec pridobi pravico do letnega dopusta s sklenitvijo delovnega razmerja.

Prazniki in dela prosti dnevi, odsotnost zaradi bolezni ali poškodbe ter drugi primeri opravičene odsotnosti z dela se ne vštevajo v dneve letnega dopusta.

Letni dopust se določa in **izrablja v delovnih dneh (nikoli v urah)**. Kot dan letnega dopusta se šteje vsak delovni dan, ki je po razporeditvi delovnega časa pri delodajalcu za posameznega delavca določen kot delovni dan.

Delavec, ki **sklene delovno razmerje ali mu preneha delovno razmerje med koledarskim letom** in ima v posameznem koledarskem letu obdobje zaposlitve krajše od enega leta, ima **pravico do 1/12 letnega dopusta za vsak mesec zaposlitve** (v nadaljevanju: **sorazmerni del letnega dopusta**).

Pomembno: ob določitvi sorazmernosti se upoštevajo polni meseci zaposlitve

(glej sodbo VDSS Sodba in sklep Pdp 64/2022).

Primer: Delavec nastopi delovno razmerje 15. 2. 2026 - pri delodajalcu bo zaposlen polnih 10 mesecev v letu 2026 – v primeru, da bi mu za celo koledarsko leto pripadalo 20 dni letnega dopusta, mu za leto 2026 pripada 16,66 dni – zaokroženo 17 dni

Delavec med koledarskim letom sklene PZ z drugim delodajalcem, mu je vsak delodajalec dolžan zagotoviti izrabo sorazmernega dela letnega dopusta glede na trajanje zaposlitve delavca pri posameznem delodajalcu v tekočem koledarskem letu (razen drugačnega dogovora). Pri izračunavanju sorazmernega dela letnega dopusta se najmanj polovica dneva zaokroži na cel dan letnega dopusta.

ODMERA IN KORIŠČENJE LETNEGA DOPUSTA (159. – 164. člen ZDR-1 ter 50. člen KPPTS)

IZRABA LETNEGA DOPUSTA

Letni dopust je mogoče izrabiti v več delih s tem, da mora **en del trajati najmanj dva tedna. Delodajalec lahko zahteva od delavca, da planira izrabo najmanj dveh tednov letnega dopusta za tekoče koledarsko leto.**

Delodajalec je dolžan delavcu zagotoviti izrabo letnega dopusta v tekočem koledarskem letu, **delavec pa je dolžan do konca tekočega koledarskega leta izrabiti najmanj dva tedna**, preostanek letnega dopusta pa **v dogovoru z delodajalcem do 30. junija naslednjega leta.**

Delavec ima pravico izrabiti ves letni dopust, ki ni bil izrabljen v tekočem koledarskem letu oziroma do 30. junija naslednjega leta **zaradi odsotnosti zaradi bolezni ali poškodbe, porodniškega dopusta** ali dopusta za nego in varstvo otroka, **do 31. marca leta, ki sledi letu, v katerem je možen prenos**

Primer: v tem primeru ima delavec pravico izrabiti letni dopust iz leta 2023 do 31. 3. 2025 (pred spremembo ZDR-1 v letu 2023 bi bila izraba možna do 31. 12. 2024).

Letni dopust se izrablja upošteva potrebe delovnega procesa ter možnosti za počitek in rekreacijo delavca ter upošteva njegove družinske potrebe.

Starši šoloobveznih otrok imajo **pravico** izrabiti **najmanj teden dni** letnega dopusta **v času šolskih počitnic.**

Po ZDR-1 ima delavec pravico izrabiti **en dan – po KPPTS tri dni (član sindikata podpisnika KPPTS 4 dni) - letnega dopusta na tisti dan, ki ga sam določi**, o čemer mora **obvestiti** delodajalca najkasneje **tri dni pred izrabo.**

Izjava, s katero bi se delavec odpovedal pravici do letnega dopusta, je neveljavna.

Neveljaven je tudi sporazum, s katerim bi se delavec in delodajalec dogovorila o denarnem nadomestilu za neizrabljeni letni dopust, razen ob prenehanju delovnega razmerja.

MINIMALNA PLAČA ZA DELO S POLNIM DELOVNIM ČASOM, OPRAVLJENIM OD 1. JANUARJA 2026, ZNAŠA 1.481,88 EUR

V Uradnem listu RS, št. 6/26 je objavljen znesek minimalne plače za leto 2026, ki za delo s polnim delovnim časom, opravljeno **od 1. 1. 2026 dalje, ki znaša 1.481,88 EUR.**

POMEMBNO:

Skladno z zakonom je minimalna plača mesečna plača za delo opravljeno v polnem delovnem času.

- Delavec, ki dela pri delodajalcu v Republiki Sloveniji **polni delovni čas**, ima pravico do plačila za opravljeno delo **najmanj v višini minimalne plače.**
- Delavec, ki dela **krajši delovni čas** ima **pravico do sorazmernega dela minimalne plače.**

V minimalno plačo se ne vštevajo:

- dodatki določeni z zakoni in drugimi predpisi ter kolektivnimi pogodbami (npr. dodatki za delovno dobo, izmensko delo, nočno delo, nedeljsko delo...);
- del plače za delovno uspešnost;
- plačilo za poslovno uspešnost, dogovorjeno s kolektivno pogodbo ali pogodbo o zaposlitvi.

Minimalna plača za delo opravljeno od 1. januarja 2026 do 31. 12. 2026 je določena v višini 1.481,88 EUR – prvo izplačilo je tako v februarju 2026 za delo opravljeno v januarju 2026.

POMEMBNO!

Opozarjamo, da se bo s 1. 3. 2026 spremenila osnova za plačilo prispevkov za socialno varnost. Do 28. 2. 2026 je osnova nižja kot MP in znaša 1.436,95 EUR, od 1. 3. 2026 pa bo znašala 60 % povprečne letne plače zaposlenih v RS, preračunane na mesec za leto 2025 – znesek še ni objavljen.

NAJNIŽJA URNA POSTAVKA ZA ŠTUDENTSKO DELO

Odredba o uskladitvi najnižje urne postavke za opravljeno uro začasnih in občasnih del (Ur. l. RS, št. 7/26) – t.i. študentsko delo

Od 5. 2. 2026 najnižja urna postavka ne sme biti nižja od 8.98 EUR.

SPREJETO:

- **Zakon o udeležbi delavcev pri dobičku – sprejet 12. 2. 2026 in še ni objavljen v Uradnem listu**

Zakon na novo ureja udeležbo zaposlenih pri delitvi dobička. **Povečuje se delež dobička, ki se lahko razdeli med delavce** z obstoječih največ 20 odstotkov na 33 odstotkov dobička posameznega poslovnega leta, prav tako tudi povišuje **zgornji limit izplačil**. Ta bi se z 10 odstotkov povišal na 20 odstotkov letnega bruto zneska plač. Odpravlja se obvezna registracija pogodb, ki jih nadomešča obvestilo Finančni upravi Republike Slovenije.

Zakona predvideva **tri sheme delitve dobička**: denarno shemo z delitvijo dobička v denarju, družbeniško shemo z delitvijo dobička v deležih in delniško shemo z delitvijo dobička v delnicah.

Povzeto po obvestilu MGTŠ z dne 12. 2. 2026: več - <https://www.gov.si/novice/2026-02-12-drzavni-zbor-sprejel-nov-zakon-o-udelezbi-delavcev-pri-dobicku/>

V ZAKONODAJNEM POSTOPKU

- **Predlog Zakona o inštitutu za medicinsko in drugo izvedenstvo na področju socialne varnosti – EPA: 2292-IX – druga obravnava**
- **Predlog zakona o spremembah Zakona o prispevkih za socialno varnost – EPA: 2254-IX – Levica – druga obravnava**
- **Predlog zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o zdravstvenem varstvu in zdravstvenem zavarovanju – EPA 2248-IX – druga obravnava**
- **Predlog zakona o spremembah Zakona o minimalni plači – EPA: 2652-IX – druga obravnava - Kordiš**
- **Predlog zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o pravici do zimskega regresa ter prenovi ugotavljanja davčne osnove z upoštevanjem normiranih odhodkov – EPA: 2759-IX vložen 9. 2. 2026, novo besedilo pa 13. 2. 2026**
- **Predlog zakona o spremembi Zakona o čezmejnem izvajanju storitev – EPA: 2785-IX, vložen dne 16. 2. 2026 – koalicija**
- **Predlog zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o sodelovanju delavcev pri upravljanju – EPA: 2783-IX, vložen dne 16. 2. 2026 – Levica**
- **Predlog zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o dodatnih interventnih ukrepih na področju zdravstva – EPA: 2797-IX, vložen dne 18. 2. 2026 - koalicija**

POMEMBNI DATUMI

- ☐ 7. 6. 2026: ROK ZA PRENOS DIREKTIVE (EU) 2023/970 EVROPSKEGA PARLAMENTA IN SVETA Z DNE 10. MAJA 2023 O KREPITVI UPORABE NAČELA ENAKEGA PLAČILA ZA ENAKO DELO ALI DELO ENAKE VREDNOSTI ZA MOŠKE IN ŽENSKE S PREGLEDNOSTJO PLAČIL IN MEHANIZMI ZA IZVRŠEVANJE**

Termini TRGOVINKO-ve delovnopravne klepetalnice v letu 2026:

- **19. 3. 2026 ob 13.00 uri**
- **16. 4. 2026 ob 13.00 uri**
- **21. 5. 2026 ob 13.00 uri**
- **18. 6. 2026 ob 13.00 uri**
- **17. 9. 2026 ob 13.00 uri**
- **15. 10. 2026 ob 13.00 uri**
- **19. 11. 2026 ob 13.00 uri**



VABI: Označite si termine v svojem koledarju!

HVALA ZA VAŠO POZORNOST!

Kontaktne podatki:

TRGOVINSKA ZBORNICA SLOVENIJE

Dunajska cesta 167, 1000 Ljubljana

Telefon: +386 1 5898 212/213

E-naslov: info@tzslo.si

Barbara Krivic, pravna svetovalka

barbara.krivic@tzslo.si, 01 5898 216

Karmen Fortuna, pravna svetovalka

karmen.fortuna@tzslo.si, 01 5898 218

Sledite nam!

Instagram: @trgovinskazbornica in Facebook: Akademija TZS

ZBORNICA NOVIH PRILOŽNOSTI.