

40.

TRGOVINKO-VA DELOVNOPRAVNA KLEPETALNICA



Ljubljana, 19. marec 2026

SPREMENJENI SO DOLOČENI ZNESKI PO UREDBI O DAVČNI OBRAVNAVI POVRAČIL STROŠKOV IN DRUGIH DOHODKOV IZ DELOVNEGA RAZMERJA

Znesek povprečne mesečne bruto plače za leto 2025 znaša 2.536,03 EUR, zato so od 24. 2. 2026 dalje spremenjeni naslednji zneski po Uredbi o davčni obravnavi povračil stroškov in drugih dohodkov iz delovnega razmerja:

1. Jubilejne nagrade

Jubilejna nagrada se ne všteva v davčno osnovo dohodka iz delovnega razmerja do višine:

- 30 % zadnje znane povprečne letne plače zaposlenih v Sloveniji, preračunane na mesec, za **10 let delovne dobe = 760,81 EUR**
- 45 % zadnje znane povprečne letne plače zaposlenih v Sloveniji, preračunane na mesec, za **20 let delovne dobe = 1.141,21 EUR**
- 60 % zadnje znane povprečne letne plače zaposlenih v Sloveniji, preračunane na mesec, za **30 let delovne dobe = 1.521,62 EUR**
- 75 % zadnje znane povprečne letne plače zaposlenih v Sloveniji, preračunane na mesec, za **40 let delovne dobe = 1.902,02 EUR**

Opomba: zneski po KPDTs so enaki uredbi.

SPREMENJENI SO DOLOČENI ZNESKI PO UREDBI O DAVČNI OBRAVNAVI POVRAČIL STROŠKOV IN DRUGIH DOHODKOV IZ DELOVNEGA RAZMERJA

2. Odpravnina ob upokojitvi Odpravnina ob upokojitvi se **do višine 300 % zadnje znane povprečne letne plače zaposlenih v Sloveniji** po podatkih Statističnega urada Republike Slovenije, preračunane na mesec, ne všteva v davčno osnovo dohodka iz delovnega razmerja = **7.608,09 EUR** od 24. 2. 2026 dalje

Opomba: KPDS (82. člen) ima drugačno opredelitev – 1 ali 2 povprečni plači v RS za pretekle tri mesece (podatek za december 2025 = 2.651,29 EUR)

3. Plačila dijakom in študentom za obvezno praktično delo

Plačila dijakom in študentom za obvezno praktično delo v skladu s predpisi, ki urejajo vzgojo in izobraževanje, se ne vštevajo v davčno osnovo dohodka iz delovnega razmerja **do višine 15 % zadnje znane povprečne letne plače zaposlenih v Sloveniji = 380,40 EUR** od 24. 2. 2026 dalje (Opomba: KPDS (56. člen) ima drugačno opredelitev – določilo v učni pogodbi)

NAJNIŽJA URNA POSTAVKA ZA ŠTUDENTSKO DELO

Odredba o uskladitvi najnižje urne postavke za opravljeno uro začasnih in občasnih del (Ur. l. RS, št. 7/26) – t.i. študentsko delo

Od 5. 2. 2026 najnižja urna postavka ne sme biti nižja od 8,98 EUR.

ZAČASNO ALI OBČASNO DELO UPOKOJENCEV – 27.a – 27.g člen ZAKONA O UREJANJU TRGA DELA

V Uradnem listu RS, št. 15/26 je objavljena **Odredba o višini urne postavke in višini dohodka za opravljeno začasno ali občasno delo upokojencev**. Na podlagi odredbe **v obdobju od 1. marca 2026 do 28. februarja 2027 višina urne** postavke upravičenca za opravljeno uro začasnega ali občasnega dela **ne sme biti nižja od 8,52 eura**, višina dohodka za opravljeno začasno ali občasno delo pa v seštevku v koledarskem letu 2026 ne sme presegati 17.782,56 eura.

Delodajalec je dolžan od prejemkov **plačati dajatev v višini 25 %**.

Začasno ali občasno delo se opravlja na podlagi pogodbe o opravljanju začasnega ali občasnega dela kot posebnega pogodbenega razmerja med delodajalcem in upravičencem, ki ima lahko tudi nekatere elemente delovnega razmerja, kot jih določa zakon, ki ureja delovna razmerja. **Obvezni podatki, ki jih mora vsebovati pogodba** o opravljanju začasnega ali občasnega dela, so:

- naziv, sedež, matična in davčna številka delodajalca,
- ime, priimek, rojstni datum, matična in davčna številka upravičenca,
- vrsta dela, ki se bo opravljal kot začasno ali občasno delo,
- obdobje opravljanja začasnega ali občasnega dela,
- podatek o predvidenem številu ur začasnega ali občasnega dela,
- datum sklenitve pogodbe,
- urna postavka za opravljeno delo in
- predviden skupen znesek dohodka.

Za začasno ali občasno delo se uporabljajo določbe zakona, ki ureja delovna razmerja, o prepovedi diskriminacije, spolnega in drugega nadlegovanja ter trpinčenja na delovnem mestu, enake obravnave glede na spol, delovnem času, odmorih in počitkih ter odškodninski odgovornosti. Za začasno ali občasno delo se uporabljajo tudi predpisi, ki urejajo varnost in zdravje pri delu.

ZAČASNO ALI OBČASNO DELO UPOKOJENCEV – 27.a – 27.g člen ZAKONA O UREJANJU TRGA DELA

Začasno ali občasno delo lahko upravičenec opravlja v obsegu **največ 85 ur v koledarskem mesecu**. Neizkoriščenih ur ni mogoče prenašati v naslednji koledarski mesec.

Ne glede na prejšnji odstavek lahko upravičenec opravlja začasno ali občasno delo tudi **največ 125 ur** v koledarskem mesecu, vendar **največ trikrat v koledarskem letu**, pri čemer seštevek ur opravljenega začasnega in občasnega dela **v koledarskem letu ne sme preseči 1.020 ur**.

Najnižja bruto urna postavka upravičenca za opravljeno uro začasnega ali občasnega dela se določi tako, da se znesek minimalne plače preračuna na uro dela povprečne mesečne delovne obveznosti za polni delovni čas, pri čemer se upošteva, da povprečna mesečna delovna obveznost za polni delovni čas znaša 174 ur. Bruto dohodek za opravljeno začasno in občasno delo v seštevku v koledarskem letu ne sme presegati 12-kratnika minimalne plače. Višina bruto urne postavke in višina bruto dohodka za opravljeno začasno ali občasno delo se usklajujeta z rastjo minimalne plače v Republiki Sloveniji, kot jo določa zakon, ki ureja minimalno plačo, ter ju enkrat letno določi minister, pristojen za delo, in objavi v Uradnem listu Republike Slovenije najpozneje do konca februarja v koledarskem letu. Višina najnižje bruto urne postavke velja od marca tekočega koledarskega leta do vključno februarja naslednjega koledarskega leta.

ZAČASNO ALI OBČASNO DELO UPOKOJENCEV – 27.a – 27.g člen ZAKONA O UREJANJU TRGA DELA

Omejitve za opravljanje začasnega ali občasnega dela pri delodajalcu v posameznem koledarskem mesecu so:

1. pri delodajalcu, ki nima zaposlenega nobenega delavca oziroma delavke (v nadaljnjem besedilu: delavec), se lahko opravi največ 85 ur začasnega ali občasnega dela,
2. pri delodajalcu, ki zaposluje od enega do vključno deset delavcev, se lahko opravi največ 140 ur začasnega ali občasnega dela,
3. pri delodajalcu, ki zaposluje več kot deset do vključno 30 delavcev, se lahko opravi največ 210 ur začasnega ali občasnega dela,
4. pri delodajalcu, ki zaposluje več kot 30 do vključno 50 delavcev, se lahko opravi največ 560 ur začasnega ali občasnega dela,
5. pri delodajalcu, ki zaposluje več kot 50 delavcev do vključno 100 delavcev, se lahko opravi največ 1.050 ur začasnega ali občasnega dela,
6. pri delodajalcu, ki zaposluje več kot 100 do vključno 500 delavcev, se lahko opravi največ 2.115 ur začasnega ali občasnega dela,
7. pri delodajalcu, ki zaposluje več kot 500 do vključno 1.000 delavcev, se lahko opravi največ 3.170 ur začasnega ali občasnega dela,
8. pri delodajalcu, ki zaposluje več kot 1.000 do vključno 2.000 delavcev, se lahko opravi največ 4.230 ur začasnega ali občasnega dela,
9. pri delodajalcu, ki zaposluje več kot 2.000 delavcev, se lahko opravi največ 5.285 ur začasnega ali občasnega dela.

V število zaposlenih delavcev se štejejo vse pogodbe o zaposlitvi, sklenjene za polni delovni čas v času podpisa pogodbe o opravljanju začasnega ali občasnega dela s strani delodajalca, ne glede na to, ali so pogodbe sklenjene za določen ali nedoločen čas.

REGRES ZA LETNI DOPUST

131. člen (regres) in 65. člen (PZ za krajši delovni čas) ZDR-1 ter 79. člen KPDTs

- **delodajalec je dolžan delavcu, ki ima pravico do letnega dopusta, izplačati regres za letni dopust najmanj v višini minimalne plače (MP) = 1.481,88 EUR**
- **višina zneska regresa, ki se ne všteta v davčno osnovo: 100 % povprečne mesečne plače zaposlenih v Sloveniji po zadnjem podatku SURS – zadnji objavljen podatek je za december 2025 = 2.791,04 EUR**
- **po KPDTs se lahko regres nad višino MP izplača v nadenarni obliki pod naslednjim pogojem: delodajalec je dolžan ta del regresa zagotoviti v obliki, s katero je delavcu omogočen nakup širokega nabora izdelkov, ki jih potrebuje za zadovoljevanje vsakodnevnih življenjskih potreb, le-ta pa mora biti po vrednosti enakovredna denarni obliki**
- **regres se mora delavcu izplačati najkasneje do 1. julija tekočega koledarskega leta; po KPDTs - v primeru nelikvidnosti delodajalca se regres za letni dopust izplača najkasneje do 1. novembra tekočega leta**

REGRES ZA LETNI DOPUST

- **če ima delavec pravico do izrabe le sorazmernega dela letnega dopusta, ima pravico le do sorazmernega dela regresa – zaposlitev ali prenehanje DR med koledarskim letom**
 - **opomba: tako kot pri določitvi letnega dopusta, se upoštevajo polni meseci**
- **če ima delavec sklenjeno pogodbo o zaposlitvi s krajšim delovnim časom, ima pravico do regresa sorazmerno delovnemu času, za katerega je sklenil pogodbo o zaposlitvi, razen v primerih, ko delavec dela krajši delovni čas v skladu s 67. členom ZDR-1**

67. člen

(krajši delovni čas v posebnih primerih)

(1) Delavec, ki dela krajši delovni čas v skladu s predpisi o pokojninskem in invalidskem zavarovanju, zdravstvenem zavarovanju, starševskem varstvu ali drugimi predpisi, ki tako določajo, ima pravice iz socialnega zavarovanja, kot če bi delal polni delovni čas.

(2) Delavec iz prejšnjega odstavka, ki dela krajši delovni čas, ima pravico do plačila za delo po dejanski delovni obveznosti ter druge pravice in obveznosti iz delovnega razmerja, kot delavec, ki dela polni delovni čas, če s tem zakonom ni drugače določeno.

V ZAKONODAJNEM POSTOPKU

- **Predlog Zakona o inštitutu za medicinsko in drugo izvedenstvo na področju socialne varnosti – EPA: 2292-IX – druga obravnava**
- **Predlog zakona o spremembah Zakona o prispevkih za socialno varnost – EPA: 2254-IX – Levica – druga obravnava**
- **Predlog zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o zdravstvenem varstvu in zdravstvenem zavarovanju – EPA 2248-IX – druga obravnava**
- **Predlog zakona o spremembah Zakona o minimalni plači – EPA: 2652-IX – druga obravnava - Kordiš**
- **Predlog zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o sodelovanju delavcev pri upravljanju – EPA: 2783-IX, vložen dne 16. 2. 2026 – Levica**

Na podlagi 154. člena Poslovnika državnega zbora, se s prenehanjem mandata sedanje sestave Državnega zbora zaključi zakonodajni postopek teh zakonov.

OBVESTILO ZRSZ:

Nova priložnost za povezovanje z iskalci zaposlitve iz Bosne in Hercegovine

- Tuzla - 20. 4. 2026
- Zenica - 21. 4. 2026

ROK ZA PRIJAVO: 30. 3. 2026

Delodajalci, ki se dogodkov **ne morete udeležiti**, lahko najkasneje **do 15. 4. 2026 pošljete letake** za iskalce zaposlitve, z namenom, da jih ZRSZ **razdeli med udeleženci**.

Več informacij na spletni strani ZRSZ:

<https://www.ess.gov.si/novica/nova-priloznost-za-povezovanje-z-iskalci-zaposlitve-iz-bosne-in-hercegovine/>

Vseslovenski Sejem zaposlitveno-kariernih priložnosti - 14. maja 2026 na Gospodarskem razstavišču v Ljubljani

Delodajalci se lahko prijavijo do 15. aprila 2026, sodelovanje pa je brezplačno (možna tudi udeležba na Evropskem zaposlitvenem dnevu).

Več informacij in spletna prijavnica: <https://www.ess.gov.si/novica/vabljeni-k-sodelovanju-na-vseslovenskem-sejmu-zaposlitveno-kariernih-priloznosti-v-ljubljani-1/>

POMEMBNI DATUMI

- ☐ 7. 6. 2026: ROK ZA PRENOS DIREKTIVE (EU) 2023/970 EVROPSKEGA PARLAMENTA IN SVETA Z DNE 10. MAJA 2023 O KREPITVI UPORABE NAČELA ENAKEGA PLAČILA ZA ENAKO DELO ALI DELO ENAKE VREDNOSTI ZA MOŠKE IN ŽENSKE S PREGLEDNOSTJO PLAČIL IN MEHANIZMI ZA IZVRŠEVANJE**

OMILJENI POGOJI ZA NORMIRANE SAMOSTOJNE PODJETNIKE – Novela ZPZR-A

- ☐ Uporaba v letu 2026
- ☐ Oprava 5 letne prepovedi vstopa v sistem normiranosti zaradi zaprtja firme ali izstopa iz sheme
- ☐ Upošteva se povprečje prihodkov (ne več samo posamezno leto)
- ☐ Novi pogoji za vstop – Vstop je odvisen od **povprečnih prihodkov zadnjih 2 let** in statusa zavarovanj:
 - ☐ Do 120.000 EUR – če si bil pretežno samozaposlen (več kot 75 % časa) v obeh letih
 - ☐ Do 85.000 EUR – če si bil eno leto samozaposlen, drugo pa ne.
 - ☐ Do 50.000 EUR – če nisi bil pretežno samozaposlen
- ☐ Normiranci naj preverijo prihodke v letih 2024 in 2025
- ☐ Zavezanci imajo možnost ureditve statusa do 31. 3. 2026

PODATKI ZA LETO 2025 IN NAPOVEDI ZA LETO 2026

- ❑ **Prihodki** v trgovini na drobno so v letu 2025 v povprečju **realno zrasli za 1,8 %** (rast predvsem v začetku in ob koncu leta) – začetek leta 2026 občutnejši padec (1,5 %) – vir SURS
- ❑ **UMAR: Gospodarska rast v 2025 1,1 %** (desezonirano 0,9 %), napoved za 2026 2,0 % rast
- ❑ Rast zasebne potrošnje v 2025 1,7 %, napoved za 2026 2,8 %
- ❑ Inflacija v letu 2025 2,7 %, napoved za 2026 2,6 %
- ❑ Rast dodane vrednosti v GHI (trgovina, prevoz, gostinstvo in hotelirstvo) v 2025 0,5 %, napoved za leto 2026 2,1 %
- ❑ **Veliko tveganj, ki vplivajo na gospodarska gibanja:** geopolitična tveganja na Bližnjem vzhodu, zaostrovanje trgovinskih napetosti (carine); strukturni izzivi v proizvodnem sektorju (malo investicij, veliko odvisnosti od tujine)
- ❑ Cena nafte Brent v USD / sodček v 2025 69,1, napoved za 2026 66,1 – trenutna cena 104,25

PLAČE V SLOVENIJI IN TRGOVINI V LETU 2025 IN 2026

- ❑ **Realna rast plač v 2025 v 3,4 %**; od tega zasebni sektor 1,5 %, javni sektor 6,8 %
- ❑ **Napoved realne rasti plač v 2026 4,0 %**, od tega zasebni sektor 4,0 %, javni sektor 3,8 %
- ❑ Napoved je relativno visoka zaradi polne zaposlenosti, visokega dviga minimalne plače
- ❑ **Bruto povprečna plača v RS v letu 2025 2.535,86 EUR** (neto 1.601,96 EUR); nominalna rast bruto plače glede na 2024 5,8 %
- ❑ Rast je sicer nekoliko nižja zaradi metodologije, saj obvezni zimski regres ni vštet v povprečno plačo, medtem ko poslovna uspešnost in delovna uspešnost sta vključena

Termini TRGOVINKO-ve delovnopravne klepetalnice v letu 2026:

- **16. 4. 2026 ob 13.00 uri**
- **21. 5. 2026 ob 13.00 uri**
- **18. 6. 2026 ob 13.00 uri**
- **17. 9. 2026 ob 13.00 uri**
- **15. 10. 2026 ob 13.00 uri**
- **19. 11. 2026 ob 13.00 uri**



VABI: Označite si termine v svojem koledarju!

HVALA ZA VAŠO POZORNOST!

Kontaktne podatki:

TRGOVINSKA ZBORNICA SLOVENIJE

Dunajska cesta 167, 1000 Ljubljana

Telefon: +386 1 5898 212/213

E-naslov: info@tzslo.si

Barbara Krivic, pravna svetovalka

barbara.krivic@tzslo.si, 01 5898 216

Karmen Fortuna, višja svetovalka

karmen.fortuna@tzslo.si, 01 5898 218

Sledite nam!

Instagram: @trgovinskazbornica in Facebook: Akademija TZS

ZBORNICA NOVIH PRILOŽNOSTI.