

42.

TRGOVINKO-VA DELOVNOPRAVNA KLEPETALNICA



Ljubljana, 21. maj 2026

ZAKON O INTERVENTNIH UKREPIH ZA RAZVOJ SLOVENIJE

Državni zbor RS je zakon sprejel na seji dne 11. 5. 2026, NI še objave v Uradnem listu RS!

Kaj prinaša za trgovska podjetja in zaposlene z delovnopravnega vidika?

- **Razvojna kapica** (omejitev najvišje osnove za plačilo prispevkov) za vse vrste prispevkov in za vse zavezance pri 7.500 EUR. Če osnova za obračunavanje in plačevanje prispevkov presega ta znesek, se prispevki obračunajo in plačajo od zneska 7.500 eurov
- **Ukinitev prispevka za dolgotrajno oskrbo** za osebe, ki opravljajo dejavnost kot postranski poklic (popoldanski s.p., dopolnilna dejavnost na kmetiji in sobodajalci) ter za upokoјence
- **Uvedba mikro s.p.** – nižji prispevki za samozaposlene in kmete s prihodki do bruto minimalne plače (cca. 18.000 EUR prihodkov)
- **Možnost prejemanja polne pokojnine ob nadaljevanju delovne aktivnosti – sprememba ZPIZ-2 in ZDR-1**

Zavarovanec, ki izpolnjuje pogoje za pridobitev pravice do starostne pokojnine ali uživalec starostne pokojnine, uveljavljene po splošnih predpisih, ki izpolnjuje pogoje za pridobitev pravice do starostne pokojnine in na območju Republike Slovenije nadaljuje z delom na podlagi pogodbe o zaposlitvi oziroma z opravljanjem dejavnosti ali začne ponovno delati na podlagi pogodbe o zaposlitvi oziroma opravljati dejavnost, pridobi lastnost zavarovanca. **Ta oseba ima hkrati status zavarovanca in status uživalca ter se ji zagotavlja 100 % izplačilo pokojnine.**

Pogodba o zaposlitvi preneha veljati po samem zakonu z dnem, ko delavec izpolni pogoje za pridobitev pravice do starostne pokojnine na podlagi tretjega ali četrtega odstavka 27. člena ZPIZ-2.

Najpozneje 90 dni pred dnevom izpolnitve pogojev za pridobitev pravice do starostne pokojnine lahko delavec pisno predlaga nadaljevanje delovnega razmerja po izpolnitvi pogojev za pridobitev pravice do starostne pokojnine brez prekinitve, spremembo pogodbe o zaposlitvi ali sklenitev nove pogodbe o zaposlitvi.

Delodajalec mu najkasneje v 30 dneh od prejema pisnega predloga pisno sporoči svojo odločitev, pri čemer se lahko s predlogom strinja, delavcu pošlje predlog spremembe pogodbe o zaposlitvi, novo pogodbo o zaposlitvi ob upoštevanju ustrezne zaposlitve ali navede utemeljene razloge, zaradi katerih nadaljevanju delovnega razmerja nasprotuje. **Če delodajalec ne odgovori v roku iz prejšnjega stavka, se šteje, da se delovno razmerje nadaljuje brez prekinitve pod enakimi pogoji.**

V zvezi z odločitvijo delodajalca lahko delavec v roku 30 dni od pisnega odgovora delodajalca zahteva **sodno varstvo** pred pristojnim delovnim sodiščem.

- **Regresni zahtevki ZZS:**

Zavod ima pravico zahtevati **povrnitev povzročene škode od delodajalca, če je namenoma ali iz hude malomarnosti opustil izvajanje higiensko sanitarnih ukrepov, ukrepov za varnost in zdravje pri delu ali drugih ukrepov, predpisanih ali odrejenih za varnost ljudi in ima ta opustitev za posledico bolezni, poškodbo ali smrt zavarovane osebe.**

Zavod lahko od delodajalca zahteva povrnitev povzročene škode, ki je nastala zaradi opustitve izvajanja ukrepov iz prvega odstavka iz hude malomarnosti, največ v višini 20-kratnika najnižje pokojninske osnove. Če je povzročena škoda nastala namenoma, jo v celoti povrne delodajalec.

ODREDBA O DOLOČITVI DEJAVNOSTI IN POKLICEV, V KATERIH SE LAHKO TUJCI HITREJE ZAPOSLUJEJO

V Uradnem listu RS, št. 384/26, je objavljena **Odredba o spremembi Odredbe o določitvi dejavnosti in poklicev, v katerih se lahko tujci hitreje zaposlujejo.**

Na podlagi spremembe odredbe se njen **rok veljavnosti podaljša do 31. 10. 2026.**

Odredba določa dejavnosti in poklice, v katerih se lahko tujci zaposlijo na podlagi potrdila o vloženi prošnji za prvo enotno dovoljenje in soglasja Zavoda Republike Slovenije za zaposlovanje. Zavod soglasje poda brez ugotavljanja izpolnjevanja pogoja, da v evidenci brezposelnih oseb ni ustrezne brezposelne osebe.

Med temi poklici so med drugim tudi:

- farmacevti/farmaceutke (koda 2262)
- tehniki/tehnice za kemijsko, živilsko tehnologijo ipd. (koda 3116)
- mesarji/mesarke ipd. (koda 7511)
- vozniki/voznice težkih tovornjakov in vlačilcev (koda 8332)
- kuharji/kuharice (koda 5120)
- natararji/natararice (koda 5131)

PRAVILNIK O NAVODILIH O RAVNANJU ZAVAROVANCA MED ZAČASNO ZADRŽANOSTJO OD DELA (Uradni list RS, št. 518/26)

- ❑ Veljaven od 20. 5. 2026
- ❑ Pravilnik določa podrobnejšo vsebino navodil o ravnanju zavarovanca med začasno zadržanostjo od dela (v nadaljnjem besedilu: navodila o ravnanju) ter način in roke seznanitve delodajalca in zavarovanca z navodili o ravnanju.
- ❑ Z navodili o ravnanju se določi način ravnanja zavarovanca med začasno zadržanostjo od dela, razen za primer spremstva. Navodila o ravnanju se določijo glede na zdravstveno stanje zavarovanca tako, da prispevajo k čimprejšnji povrnitvi njegove zmožnosti za delo in njegovi vrnitvi na delo. Navodila o ravnanju za primer nege se določijo glede na zdravstveno stanje ožjega družinskega člana, ki potrebuje nego, tako, da prispevajo k čimprejšnjemu zaključku nege.
- ❑ **Izbrani osebni zdravnik z navodili o ravnanju pisno seznanj zavarovanca in delodajalca ob začetku začasne zadržanosti od dela in ob morebitni spremembi navodil o ravnanju.** Pisna seznanitev zavarovanca z navodili o ravnanju, ki jih določi izbrani osebni zdravnik, se izvede na elektronski naslov zavarovanca, vpisan v centralni zbirki podatkov o pacientih, kot jo določa zakon, ki ureja digitalizacijo zdravstva. Kot pisna seznanitev iz prejšnjega stavka se šteje tudi seznanitev prek portala zVEM ali aplikacije za mobilne naprave zVEM. Če zavarovanec v centralni zbirki podatkov o pacientih iz prvega stavka tega odstavka ne zagotovi veljavnega elektronskega naslova, si pisna navodila o ravnanju od izbranega osebnega zdravnika pridobi sam, in sicer prek druge informacijske poti, za katero je soglašal (npr. sporočilo na telefonsko številko) ali na drug način (npr. kopija iz zdravstvene dokumentacije).

- Pisna seznanitev delodajalca z navodili o ravnanju, ki jih določi izbrani osebni zdravnik, se izvede prek informacijskega sistema za podporo poslovnim subjektom** (v nadaljnjem besedilu: informacijski sistem). **Zavarovanec in delodajalec se pisno seznanita z navodili o ravnanju, ki jih določi imenovani zdravnik oziroma zdravstvena komisija, z odločbo o začasni zadržanosti od dela.**
- PREHODNO OBDOBJE:** Pisna seznanitev delodajalca prek informacijskega sistema se začne uporabljati od vzpostavitve tehničnih možnosti, ki bodo omogočale izvajanje informacijskega sistema. Datum začetka uporabe informacijskega sistema ZZZS objavi na svoji spletni strani. Do začetka uporabe informacijskega sistema se seznanitev delodajalca z navodili o ravnanju izvede v skladu z dosedanjo ureditvijo.

SPREMEMBE IN DOPOLNITVE PRAVIL OBVEZNEGA ZDRAVSTVENEGA ZAVAROVANJA (POZZ) – UR. L. RS, ŠT. 601/26, VELJAVA OD 27. 5. 2026

Spremembe POZZ zaostrejuje pogoje v primeru bolniške odsotnosti. V nadaljevanju povzemamo ključne novosti, ki jih prinašajo spremembe pravil

1. Zavarovanec nima pravice do nadomestila v neto znesku, če:

- v času začasne zadržanosti od dela opravlja pridobitno delo ali
- ne upošteva pisnih navodil o ravnanju med začasno zadržanostjo od dela.

Če je delodajalec zavarovancu izplačal nadomestilo, do katerega nima pravice lahko delodajalec zahteva povračilo nadomestila. Če Zavod povrne delodajalcu izplačano nadomestilo, Zavod od zavarovanca zahteva vračilo nadomestila v neto znesku.

2. Zavod zadrži izplačevanje nadomestila zavarovancu, če:

- neopravičeno najpozneje tri dni po začetku bolezni ne obvesti delodajalca oziroma osebnega zdravnika, da je zbolel, pri čemer se neopravičenost tega razloga presoja ob smiselni uporabi četrtega in petega odstavka 231.a člena pravil,
- se brez upravičenega razloga ne odzove vabilu na pregled pooblaščenega zdravnika, imenovanega zdravnika, zdravstvene komisije ali invalidske komisije,
- pooblaščen zdravnik, imenovani zdravnik ali zdravstvena komisija ugotovi, da se ne ravna po navodilih za zdravljenje, kar vključuje tudi neopravičeno odklonitev ali odložitve izvedbe zdravstvene storitve, ki je pravica in s tem neopravičeno podaljšuje začasno zadržanost od dela, ali
- laičnemu nadzorniku, kakor je opredeljen v zakonu, ki ureja dodatne interventne ukrepe na področju zdravstva, onemogoči ali ovira opravljanje nadzora.

Izplačevanje nadomestila se zavarovancu zadrži za obdobje od dneva ugotovljene kršitve, dokler trajajo razlogi za zadržanje nadomestila. Zavarovancu se zadržano nadomestilo izplača za obdobje, ko so odpravljeni razlogi za zadržanje nadomestila.

VODNIK VARNOST IN ZDRAVJE PRI DELU NA PROSTEM V ČASU VROČINSKIH VALOV

Poleti 2025 je bil dopolnjen [Pravilnik o zahtevah za zagotavljanje varnosti in zdravja delavcev na delovnih mestih](#), ki vključuje tudi določbe za delo na prostem pri temperaturah nad 30 °C.

Ker se je v praksi pokazala potreba po bolj konkretnih in časovno opredeljenih navodilih za ukrepanje ob ekstremnih toplotnih obremenitvah, je Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti pripravilo vodnik Varnost in zdravje pri delu na prostem v času vročinskih valov. Vodnik se zgleduje po dobrih praksah sredozemskih držav, ki se s tovrstnimi razmerami soočajo že dlje časa, obenem pa upošteva podnebne, organizacijske in pravne razmere v Sloveniji. Posebnost vodnika je osredotočenost na postopek ukrepanja – torej na vprašanje, kdaj je treba začeti izvajati posamezne vrste ukrepov za preprečevanje ali obvladovanje vplivov vročine na delavce na prostem. Pri tem se vodnik naslanja na obstoječe smernice EU-OSHA ter na sistem vremenskih opozoril in napovedi kazalnika toplotnega okolja UTCI, ki jih objavlja Agencija Republike Slovenije za okolje (ARSO).

Vodnik je namenjen predvsem delodajalcem in strokovnim delavcem za varnost in zdravje pri delu kot **praktična pomoč pri izvajanju zahtev ZVZD-1**, z namenom zmanjševanja tveganj, povezanih s čezmernimi toplotnimi obremenitvami delavcev na prostem, ter zagotavljanja varnejših in bolj zdravih delovnih razmer v vse bolj vročih poletnih mesecih.

Do vodnika lahko dostopate preko Spletišča VZD na povezavi:

<https://vzd.mddsz.gov.si/novice/vodnik-varnost-in-zdravje-pri-delu-na-prostem-v-casu-vrocinskih-valov-2026-04-22>

POJASNILO FURS – DELAVCI, KI DELAJO KRAJŠI DELOVNI ČAS PRED UPOKOJITVIJO PO 67.B ČLENU ZDR-1 – novica na spletni strani FURS z naslovom „Podatki za oblikovanje prijave podatkov o osnovah in spremembe teh podatkov na REK-1 in REK-0 obrazcih, objava dne 20. 5. 2026 - <https://www.fu.gov.si/>

[Zakon o spremembah in dopolnitvah Zakona o urejanju trga dela \(Uradni list 70/2025, ZUTD-J\)](#) ureja možnost opravljanja dela s krajšim delovnim časom delavca pred upokojitvijo. **Delavec, ki je starejši od 58 let ali je dopolnil 35 let pokojninske dobe**, se bo lahko z delodajalcem dogovoril (potrebno je soglasje obeh) da **dela 80 % časa, prejema 90 % plače od katere so obračunani in plačani vsi davki in prispevki**. Določeno je prehodno obdobje glede pogoja starosti: **v letu 2026 in 2027** bo ukrep veljal za delavca, ki tega leta dopolni starost 58 let, **nato se pogoj starosti vsako leto zviša za 3 mesece**, dokler ne bo v letu **2035 dosegel starost 60 let**. Za zagotovitev te pravice mora delodajalec delavca vključiti v obvezno zavarovanje z zavarovalno podlago 122 za poln delovni čas.

Delodajalec delavcu, ki dela 80% delovnega časa tako izplačuje plačo v višini 90% zneska osnovne plače za polni delovni čas. Delodajalec v M poljih poroča dejansko osnovo oziroma plačo od katere so bili obračuni prispevki za pokojninsko in invalidsko zavarovanje (90%) in dejansko opravljene ure (80% ur polnega delovnega oziroma zavarovalnega časa).

Primer: Delavec opravlja delo s krajšim delovnim časom pred upokojitvijo pri delodajalcu, ki ima 40 urni tedenski delavnik, kar pomeni, da dela 32 ur na teden.

Njegova plača za polni delovni čas v januarju 2026 znaša 2.500 eur, za krajši delovni čas pa 2.250 eur (90 %). Delavčeva delovna obveznost za januar 2026 znaša 141 ur (80% polnega delovnega časa 176 ur).

POJASNILO FURS – DELAVCI, KI DELAJO KRAJŠI DELOVNI ČAS PRED UPOKOJITVIJO PO 67.B ČLENU ZDR-1 – novica na spletni strani FURS z naslovom „Podatki za oblikovanje prijave podatkov o osnovah in spremembe teh podatkov na REK-1 in REK-0 obrazcih, objava dne 20. 5. 2026 - <https://www.fu.gov.si/>

Poročanje podatkov:

Podatki o dohodku				
A051 Dohodninska vrsta dohodka	A052 Bruto dohodek	A053 Normirani stroški		
1101 - Plače, nadomestilo plače in povračila stroškov v zvezi z del	2.250,00			
Osnova za obračun in plačilo prispevkov				
A061 Vrsta osnove za prispevke	A062 Osnova za prispevek	A062a Ure		
P01 - Plača in nadomestilo plače	2.250,00			
P01a - Plača in nadomestilo plače, ki bremeni delodajalca	2.250,00	141		
Pojninske osnove za osebo v delovnem razmerju				
M01 Plača in nadomestila plače	Število ur	Znesek	Obdobje od	Obdobje do
	141	2.250,00	01.01.2026	31.01.2026

V primeru, ko začne delavec ukrep 80/90/100 koristiti sredi meseca (sredi meseca se mu spremeni zavarovalna podlaga) je treba v poljih M poročati ločeno, za obdobje vključitve v zavarovanje po ZP 001 in za obdobje vključitve v zavarovanje po ZP 122.

ZRSZ: Novo javno povabilo delodajalcem za trajno zaposlovanje mladih

Objavljeno je novo javno povabilo Trajno zaposlovanje mladih, s katerim vam želimo omogočiti **večjo podporo** pri **vključevanju brezposelnih mladih v delovno okolje**. S takšnimi spodbudami prispevamo k zniževanju njihove brezposelnosti.

Na javnem povabilu lahko pridobite **subvencijo za zaposlitev** brezposelnih, ki so **mlajši od 30 let** in ustrezajo ciljni skupini programa. Subvencija znaša **od 660 EUR do 710 EUR za vsak mesec zaposlitve** s polnim delovnim časom. Prejemate jo lahko **največ 18 mesecev**, in sicer v skupni višini do 11.880 EUR oziroma do 12.780 EUR.

Na javno povabilo se lahko **prijavite delodajalci – pravne ali fizične osebe** – ki ste najmanj 12 mesecev vpisani v Poslovni register Slovenije ter izpolnjujete še vse druge pogoje za prijavo.

Ponudbo za subvencioniran zaposlitev lahko **oddete le elektronsko** na našem [Portal za delodajalce](#). Vaše ponudbe sprejemamo **od 14. 5. 2026 do porabe sredstev, najdlje do 31. 7. 2026**, ko se izteče skrajni rok za oddajo ponudb.

Vir: spletna stran ZRSZ - <https://www.ess.gov.si/novica/novo-javno-povabilo-delodajalcem-za-trajno-zaposlovanje-mladih/>

ZRSZ: PRILOŽNOST ZA KREPITEV MEDGENERACIJSKEGA SODELOVANJA IN PODALJŠANJE DELOVNE AKTIVNOSTI ZAPOSLENIH

Javni štipendijski, razvojni, invalidski in preživninski sklad Republike Slovenije je v okviru projekta Podpora podjetjem za podaljševanje delovne aktivnosti (ASI+) objavil Javni razpis za sofinanciranje pilotnih projektov za spodbujanje medgeneracijskega sodelovanja in prenosa znanj 2026 (JR PILOTI 2026).

Razpis v vrednosti **576.000 EUR** je namenjen:

- razvoju **inovativnih pristopov** za učinkovitejše **vključevanje starejših zaposlenih** ter
- krepitvi **prenosa znanja med generacijami** v podjetjih.

Rok za oddajo vlog je odprt **od 20. 5. do 11. 6. 2026.**

Vabljeni tudi na **informativni delavnici**, kjer vam bodo predstavili vsebino javnega razpisa:

- **18. 5. 2026 ob 9.00, spletna delavnica**, [prijava na spletnem obrazcu](#),
- **26. 5. 2026 ob 9.00 v Ljubljani**, Domus Medicina, [Dunajska cesta 162](#), [prijava na spletnem obrazcu](#).

Podjetja pozivajo, da pravočasno oblikujete **projektna partnerstva** in ujamete priložnost za **razvoj sodobnih pristopov medgeneracijskega sodelovanja**.

- ► **Poglejte več informacij** o razpisu: [PILOTI 2026](#).

Vir: spletna stran ZRSZ - <https://www.ess.gov.si/novica/priloznost-za-krepitev-medgeneracijskega-sodelovanja-in-podaljsanje-delovne-aktivnosti-zaposlenih/>

V ZAKONODAJNEM POSTOPKU – predlogi vloženi v novem mandatu

- **Predlog zakona o spremembah in dopolnitvah zakona o zasebnem varovanju – EPA: 2889-IX, ki ga je dne 18. 3. 2026 vložil v zakonodajni postopek državni svet rs**
- **Predlog Zakona o uvedbi študentskega samostojnega podjetnika – EPA: 16-X** (Janez Cigler Kralj, Franc Križan, Zoran Stevanović) – redni postopek:
 - študentski s.p. bi bil po predlogu do prihodkov v višini letne minimalne plače v enakem položaju kot t.i. popoldanski s.p. in bi ohranil ugodnosti iz študentskega statusa
 - če bi presegel prihodke v višini letne minimalne plače, bi bil v enakem položaju kot „polni“ s.p., ohranil pa bi ugodnosti iz študentskega statusa
- **Predlog Zakona o spremembi Zakona o dohodnini – EPA: 19-X** (Damijan Bezjak Zrim - SD) – redni postopek:
 - spremembe pri čezmejnih delavcih
- **Predlog Zakona o spremembah Zakona o dohodnini – EPA: 11-X** (Luka Mesec) – skrajšani postopek:
 - dvig posebne olajšave za študente in njena izenačitev s splošno olajšavo
 - odprava sprotne akontacije dohodnine v višini 25 % za posamezne dohodke iz naslova študentskega dela do višine 400 EUR bruto
- **Predlog Zakona o spremembi Zakona o delovnih razmerjih – EPA: 74-X** (SDS, N.Si) – predlaga se črtanje tretjega odstavka 207. člena ZDR-1 – črtanje „Na zahtevo sindikata zagotavlja delodajalec v skladu z aktom sindikata, katerega član je delavec, tehnično izvedbo obračuna in plačevanja sindikalne članarine za delavca.“

POMEMBNI DATUMI

7. 6. 2026: ROK ZA PRENOS DIREKTIVE (EU) 2023/970 EVROPSKEGA PARLAMENTA IN SVETA Z DNE 10. MAJA 2023 O KREPITVI UPORABE NAČELA ENAKEGA PLAČILA ZA ENAKO DELO ALI DELO ENAKE VREDNOSTI ZA MOŠKE IN ŽENSKES S PREGLEDNOSTJO PLAČIL IN MEHANIZMI ZA IZVRŠEVANJE

Pomembno: Zakonodajni okvir še ni pripravljen, zato ne nasedajte ponudnikom, ki v tem trenutku ponujajo svoje storitve.



Termini TRGOVINKO-ve delovnopravne klepetalnice v letu 2026:

- **18. 6. 2026 ob 13.00 uri**
- **17. 9. 2026 ob 13.00 uri**
- **15. 10. 2026 ob 13.00 uri**
- **19. 11. 2026 ob 13.00 uri**



VABI: Označite si termine v svojem koledarju!

HVALA ZA VAŠO POZORNOST!

Kontaktne podatki:

TRGOVINSKA ZBORNICA SLOVENIJE

Dunajska cesta 167, 1000 Ljubljana

Telefon: +386 1 5898 212/213

E-naslov: info@tzslo.si

Barbara Krivic, pravna svetovalka

barbara.krivic@tzslo.si, 01 5898 216

Karmen Fortuna, višja svetovalka

karmen.fortuna@tzslo.si, 01 5898 218

Sledite nam!

Instagram: @trgovinskazbornica in Facebook: Akademija TZS

ZBORNICA NOVIH PRILOŽNOSTI.