



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA DELO, DRUŽINO,
SOCIALNE ZADEVE IN ENAKE MOŽNOSTI

TRGOVINSKA
ZBORNICA SLOVENIJE
Slovenian Chamber of Commerce



EVROPSKA UNIJA
EVROPSKI
SOCIALNI SKLAD
NALOŽBA V VAŠO PRIHODNOST

»PREDSTAVITEV DOBRIH POSLOVNIH PRAKS IZ AVSTRIJE« (SPLOŠNO)



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA DELO, DRUŽINO,
SOCIALNE ZADEVE IN ENAKE MOŽNOSTI

TRGOVINSKA
ZBORNICA SLOVENIJE
Slovenian Chamber of Commerce



EVROPSKA UNIJA
EVROPSKI
SOCIALNI SKLAD
NALOŽBA V VAŠO PRIHODNOST

DELOVNOPRAVNA UREDITEV V AVSTRIJI

- Temeljni viri avstrijskega delovnega prava:
 - zakonodaja;
 - kolektivne pogodbe;
 - pogodbe s svetom delavcev; in
 - individualne pogodbe o zaposlitvi.
- Avstrija ne pozna krovnega zakona o delovnih razmerjih – zakonodaja razdrobljena v več posameznih zakonov, ki urejajo določena delovnopravna področja (npr. delovni čas (*Arbeitszeitgesetz*), počitek (*Arbeitsruhegesetz*), itd.);
- razlikovanje med delavci (t.i. „blue-collar“ – *Arbeiter*) in zaposlenimi („white-collar“ - *Angestellte*);
- velik pomen kolektivnih pogodb.



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA DELO, DRUŽINO,
SOCIALNE ZADEVE IN ENAKE MOŽNOSTI

TRGOVINSKA
ZBORNICA SLOVENIJE
Slovenian Chamber of Commerce



EVROPSKA UNIJA
EVROPSKI
SOCIALNI SKLAD
NALOŽBA V VAŠO PRIHODNOST

ZAPOSLOVANJE MLADIH IN STAREJŠIH – AVSTRIJA (SPLOŠNO)

- **Ukrepi in storitve, namenjeni delodajalcem:**
 - integracijski bonus (subvencija za plačo) za delodajalce, ki zaposlijo osebo:
 - starejšo od 45 let (oz. druge osebe, ki jim grozi dolgoročna brezposelnost, npr. invalidi, diplomanti brez praktičnih izkušenj itd.);
 - mlajšo od 25 let, ki je bila nezaposlena več kot 6 mesecev oz. starejšo od 25 let, ki je bila brezposelna več kot 12 mesecev.
 - (so)financiranje poklicnega izobraževanja delavcev, starejših od 45 let;
 - finančne spodbude v primeru delne upokojitve starejših delavcev.
- **Ukrepi in storitve, namenjeni delavcem:**
 - zaposlitvena iniciativa za brezposelne osebe, starejše od 50 let;
 - izpodbijanje odpovedi pogodbe o zaposlitvi na podlagi „družbene nepoštenosti“ (starejši delavci);
 - prehodno nadomestilo po delni upokojitvi;
 - daljše obdobje prejemanja nadomestila za brezposelnost (običajno 20 tednov):
 - do 39 tednov za starejše od 40 let, ki so bili v zadnjih 10 letih zaposleni vsaj 312 tednov;
 - do 52 tednov za starejše od 50 let, ki so bili v zadnjih 15 letih zaposleni vsaj 468 tednov.



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA DELO, DRUŽINO,
SOCIALNE ZADEVE IN ENAKE MOŽNOSTI

TRGOVINSKA
ZBORNICA SLOVENIJE
Slovenian Chamber of Commerce



EVROPSKA UNIJA
EVROPSKI
SOCIALNI SKLAD
NALOŽBA V VAŠO PRIHODNOST

- **Finančne olajšave pri zaposlitvi starejših oseb v Avstriji:**
 - prenehanje obveznosti plačevanja prispevkov za primer brezposelnosti za osebe starejše od 63 let;
 - zmanjšanje zneska prispevkov za nezgodno zavarovanje za osebe, starejše od 60 let;
 - manjša davčna obremenitev delodajalca pri „malem delu“ (*geringfügig Beschäftigte*) oseb, starejših od 60 let.



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA DELO, DRUŽINO,
SOCIALNE ZADEVE IN ENAKE MOŽNOSTI

TRGOVINSKA
ZBORNICA SLOVENIJE
Slovenian Chamber of Commerce



EVROPSKA UNIJA
EVROPSKI
SOCIALNI SKLAD
NALOŽBA V VAŠO PRIHODNOST

UREDITEV DELA ZA KRAJŠI DELOVNI ČAS – AVSTRIJA (SPLOŠNO)

- Zvezni zakon o organizaciji delovnega časa (*Arbeitszeitgesetz – AZG*);
- splošna ureditev delovnega časa (delovni čas, odmori in počitki, nočno delo) za različne poklice (posebna poglavja za delo voznikov, delavce v javnem transportu, železniške delavce itd);
- posebne zakonske omejitve glede dela v trgovinskem sektorju;
- izključena uporaba za: javne uslužbenke in določene kategorije delavcev; zanje je ta tematika urejena s posebnimi zakoni oziroma kolektivnimi pogodbami;
- dopusten dogovor o krajšem delovnem času, kot se opredeli s pogodbo o zaposlitvi;
- delavci, zaposleni za krajši delovni čas, morajo delati preko dogovorjenega delovnega časa v naslednjih primerih:
 - o v primeru, da tako predvidevajo zakon, kolektivne pogodbe ali pogodba o zaposlitvi;
 - o v času povečanja potreb po delu;
 - o če takšno delo ne posega v upravičene interese delavca.
- delavci so upravičeni do 25 % premije za vsako uro dela preko dogovorjenega delovnega časa; mogoče izjeme npr. v primerih, da se v določenem obdobju navedeno uskladi z manj delovnimi urami v prihodnosti;
- možna drugačna ureditev dela za krajši delovni čas v kolektivnih pogodbah;
- prepoved diskriminacije delavcev zaposlenih za krajši delovni čas nasproti delavcem, zaposlenim za polni delovni čas – morebitne dodatne ugodnosti, ki jih ponuja delodajalec, morajo biti zagotovljene tudi delavcem s krajšim delovnim časom, v sorazmerju z njihovim (skrajšanim) delovnim časom.



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA DELO, DRUŽINO,
SOCIALNE ZADEVE IN ENAKE MOŽNOSTI

TRGOVINSKA
ZBORNICA SLOVENIJE
Slovenian Chamber of Commerce



EVROPSKA UNIJA
EVROPSKI
SOCIALNI SKLAD
NALOŽBA V VAŠO PRIHODNOST

OBLIKE DELA – Avstrija (SPLOŠNO)

- **Splošno – Pogodba o zaposlitvi**
 - obvezne sestavine (podobno, kot v Sloveniji);
 - oblika: pisno, ustno ali konkludentno (z začetkom dela); pisna oblika obvezna v določenih primerih (npr. za vajence);
 - v primeru, da pogodba ni sklenjena v pisni obliki, mora delavec nemudoma ob začetku delovnega razmerja prejeti Dienstzettel (oz. neke vrste „splošne pogoje“) z osnovnimi informacijami o delovnem razmerju.
- **Oblike zaposlitve**
 - POZ za nedoločen in določen čas;
 - delo za polni in krajši delovni čas;
 - agencijsko delo;
 - vajeništvo itd.



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA DELO, DRUŽINO,
SOCIALNE ZADEVE IN ENAKE MOŽNOSTI

TRGOVINSKA
ZBORNICA SLOVENIJE
Slovenian Chamber of Commerce



EVROPSKA UNIJA
EVROPSKI
SOCIALNI SKLAD
NALOŽBA V VAŠO PRIHODNOST

PRENEHANJE POGODBE O ZAPOSLOTVI – AVSTRIJA (SPLOŠNO)

- Poskusno delo: kadarkoli, brez razloga in brez odpovednega roka (razen, če je ta izrecno dogovorjen);
- POZ za določen čas: s potekom časa;
- na podlagi sporazuma;
- enostranska (redna) odpoved:
 - o kdo: delavec ali delodajalec;
 - o kdaj: kadarkoli, z upoštevanjem odpovednega roka (razlike glede na to, ali gre za t.i. "white-collar" ali "blue-collar" delavce);
 - o razlog: **brez razloga**;
 - o oblika: pisno, ustno ali konkludentno (z izročitvijo dokumentov).
- enostranska (izredna) odpoved:
 - o delavec v primerih hujših kršitev delodajalca;
 - o delodajalec v primeru hujših kršitev delavca;
 - o brez odpovednega roka;
 - o oblika: pisno, ustno ali konkludentno (z izročitvijo dokumentov).



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA DELO, DRUŽINO,
SOCIALNE ZADEVE IN ENAKE MOŽNOSTI

TRGOVINSKA
ZBORNICA SLOVENIJE
Slovenian Chamber of Commerce



EVROPSKA UNIJA
EVROPSKI
SOCIALNI SKLAD
NALOŽBA V VAŠO PRIHODNOST

POVRAČILO STROŠKOV V ZVEZI Z DELOM

- **Avstrija:**
 - nima splošne ureditve glede povračila stroškov v zvezi z delom;
 - višina povrnitve stroškov v zvezi z delom je urejena v kolektivnih pogodbah in / ali pogodbah o zaposlitvi;
 - če povrnitev stroškov ni določena ne v kolektivni pogodbi ne v pogodbi o zaposlitvi, je delavec upravičen do povrnitve stroškov, ki so mu dejansko nastali. Te stroške mora delavec dokazati (npr. z računi).