

## **NAJNIŽJE OSNOVNE PLAČE, OSNOVNA PLAČA, MINIMALNA PLAČA – JANUAR 2014**

### **NAJNIŽJE OSNOVNE PLAČE (NOP) ZA DEJAVNOST TRGOVINE**

Najnižje osnovne plače po KPPTS za delo opravljeno od 1. junija 2013 dalje znašajo:

<b>Tarifni razred</b>		<b>NOP v EUR od 1. 6. 2013</b>
I.	Enostavna dela	<b>449,82</b>
II.	Manj zahtevna dela	<b>487,33</b>
III.	Srednje zahtevna dela	<b>536,09</b>
IV.	Zahtevna dela	<b>588,59</b>
V.	Bolj zahtevna dela	<b>656,08</b>
VI.	Zelo zahtevna dela	<b>768,60</b>
VII.	Visoko zahtevna dela	<b>916,66</b>

Skladno s Kolektivno pogodbo dejavnosti trgovine Slovenije (UL RS, št. 111/06, 94/08, s spremembami in dopolnitvami) pomeni najnižja osnovna plača **najnižje ovrednoteno delo v določenem tarifnem razredu** za povprečni mesečni delovni čas, ki znaša 174 ur mesečno. Najnižje osnovne plače za posamezni tarifni razred te kolektivne pogodbe **predstavljajo minimum pri določanju najnižjih osnovnih plač pri delodajalcih.**

### **OSNOVNA PLAČA DELAVCA**

Skladno s 31. členom Zakona o delovnih razmerjih (UL RS, št. 21/13) mora pogodba o zaposlitvi med drugim vsebovati naziv delovnega mesta oziroma vrsto dela, ki ga mora opravljati delavec in znesek osnovne plače delavca. Osnovna plača delavca je torej plača, ki je določena v pogodbi o zaposlitvi, ki jo delodajalec sklene z delavcem in se določi upoštevaje zahtevnost dela.

Osnovna plača delavca, ne sme biti nižja kot je najnižja osnovna plača po KPPTS za tarifni razred, v katerega je delavec uvrščen na podlagi internih aktov delodajalca in pogodbe o zaposlitvi.

### **MINIMALNA PLAČA V REPUBLIKI SLOVENIJI OD 1. 1. 2014 DALJE**

V Uradnem listu RS, številka 7/2014 je objavljen nov znesek minimalne plače, ki znaša **789,15 EUR**.

Skladno z Zakonom o minimalni plači (UL RS, št. 13/10) ima delavec, ki dela pri delodajalcu v Republiki Sloveniji polni delovni čas, pravico do plačila za opravljeno delo najmanj v višini minimalne plače.

Minimalna plača je **mesečna plača** za delo opravljeno v polnem delovnem času. Skladno s to definicijo **zajema minimalna plača osnovno plačo, del plače za delovno uspešnost, del plače za poslovno uspešnost in dodatke**. V minimalno plačo niso zajeta

povračila stroškov v zvezi z delom (npr. povračilo za prehrano, prevoz na delo,...) in drugi osebni prejemki (npr. odpravnine, jubilejne nagrade).

Delavec, ki dela **krajši delovni čas** ima **pravico do sorazmernega dela minimalne plače**.

**POMEMBNO!**

**Minimalna plača za delo opravljeno od 1. januarja 2014 dalje je določena v višini 789,15 EUR – izplačilo v februarju 2014 za januar 2014.**