



NAJNIŽJE OSNOVNE PLAČE, OSNOVNA PLAČA, MINIMALNA PLAČA – OKTOBER 2013

NAJNIŽJE OSNOVNE PLAČE (NOP) ZA DEJAVNOST TRGOVINE

Najnižje osnovne plače po KPDTs za delo opravljeno od 1. junija 2013 dalje znašajo:

Tarifni razred		NOP v EUR od 1. 6. 2013
I.	Enostavna dela	449,82
II.	Manj zahtevna dela	487,33
III.	Srednje zahtevna dela	536,09
IV.	Zahtevna dela	588,59
V.	Bolj zahtevna dela	656,08
VI.	Zelo zahtevna dela	768,60
VII.	Visoko zahtevna dela	916,66

Skladno s Kolektivno pogodbo dejavnosti trgovine Slovenije (UL RS, št. 111/06, 94/08, s spremembami in dopolnitvami) pomeni najnižja osnovna plača **najnižje ovrednoteno delo v določenem tarifnem razredu** za povprečni mesečni delovni čas, ki znaša 174 ur mesečno. Najnižje osnovne plače za posamezni tarifni razred te kolektivne pogodbe **predstavljajo minimum pri določanju najnižjih osnovnih plač pri delodajalcih.**

OSNOVNA PLAČA DELAVCA

Skladno s 31. členom Zakona o delovnih razmerjih (UL RS, št. 21/13) mora pogodba o zaposlitvi med drugim vsebovati naziv delovnega mesta oziroma vrsto dela, ki ga mora opravljati delavec in znesek osnovne plače delavca. Osnovna plača delavca je torej plača, ki je določena v pogodbi o zaposlitvi, ki jo delodajalec sklene z delavcem in se določi upoštevaje zahtevnost dela.

Osnovna plača delavca, ne sme biti nižja kot je najnižja osnovna plača po KPDTs za tarifni razred, v katerega je delavec uvrščen na podlagi internih aktov delodajalca in pogodbe o zaposlitvi.

MINIMALNA PLAČA V REPUBLIKI SLOVENIJI

Skladno z Zakonom o minimalni plači (UL RS, št. 13/10 s spremembami) ima delavec, ki dela pri delodajalcu v Republiki Sloveniji polni delovni čas, pravico do plačila za opravljeno delo najmanj v višini minimalne plače.

Minimalna plača je **mesečna plača** za delo opravljeno v polnem delovnem času. Skladno s to definicijo **zajema minimalna plača osnovno plačo, del plače za delovno uspešnost, del plače za poslovno uspešnost in dodatke**. V minimalno plačo niso zajeta povračila stroškov v zvezi z delom (npr. povračilo za prehrano, prevoz na delo,...) in drugi osebni prejemki (npr. odpravnine, jubilejne nagrade). Delavec, ki dela **krajši delovni čas** ima **pravico do sorazmernega dela minimalne plače**.

Minimalna plača od 1. januarja 2013 dalje **znaša 783,66 EUR.**