



NOVA KOLEKTIVNA POGODBA DEJAVNOSTI TRGOVINE SLOVENIJE ZAČNE VELJATI 1. MAJA 2014

V Uradnem listu Republike Slovenije, št. 24/14 je objavljena nova Kolektivna pogodba dejavnosti trgovine Slovenije (KPPTS), ki so jo socialni partnerji podpisali 24. marca 2014.

Nova KPPTS začne veljati prvi koledarski dan v naslednjem mesecu po objavi v Uradnem listu RS, torej **1. maja 2014**, sklenjena pa je za **določen čas, in sicer do 31. 12. 2016**.

Pogajanja za novo panožno kolektivno pogodbo, katerih nosilka je bila Trgovinska zbornica Slovenije, so se začela pred skoraj enim letom z namenom, da se vsebina kolektivne pogodbe uskladi z novim Zakonom o delovnih razmerjih in ob dejstvu, da je prejšnji kolektivni pogodbi z 31. decembrom 2013 prenehala veljavnost, čeprav bi bila nekaj časa še možna uporaba njenega normativnega dela. Cilj pogajalcev je bil, da se s kolektivno pogodbo uredijo zgolj vsebine, ki jih prej omenjeni zakon ne ureja, ali jih ne ureja v celoti.

V nadaljevanju podajamo ključne poudarke iz nove KPPTS po vrstnem redu, kot izhajajo iz njenega besedila:

- Določene so varovalke za **zaposlene, ki opravljajo delo prodajalca ali trgovskega poslovodje** na način, da morajo biti, ne glede na izobrazbo, znanja in delovne izkušnje, razvrščeni najmanj v IV. (prodajalec) oziroma V. (trgovski poslovodja) tarifni razred (14. člen). Ta določba se bo lahko začela uporabljati po spremembi Zakona o trgovini.
- **Pogodba o zaposlitvi** mora poleg sestavin, ki jih določa zakon, **vsebovati**:
 - tarifni in/ali plačilni razred, v katerega je razvrščeno delovno mesto;
 - poskusno delo, če je dogovorjeno;
 - pripravništvo, če je dogovorjeno;
 - opis dela, ki ga mora delavec po pogodbi o zaposlitvi opravljati ali pa mora biti k pogodbi o zaposlitvi priložena kopija opisa del iz splošnega akta.
- Možnost sklenitve **pogodbe o zaposlitvi za določen čas** tudi za primer pripravništva. Poleg tega lahko manjši delodajalec sklepa pogodbo o zaposlitvi za določen čas, ki za isto delo ne smejo biti daljše od dveh let izven primerov (razlogov), določenih z zakonom in to kolektivno pogodbo. (16. člen)
- Določena je **definicija projektnega dela** (17. člen). Za projektno delo se šteje delovni proces:
 - v katerem se izvajajo naloge oziroma programi z določenim ciljem, ki niso del trajnega opravljanja dejavnosti,
 - za katerega se vodi projektna dokumentacija,
 - ki ima določeno osebo/osebe za vodenje projekta,
 - ki je časovno opredeljen in
 - je vnaprej finančno ovrednoten.
- Ureditev poteka **pripravništva** (18. člen) in **poskusnega dela** (19. člen). Neuspešno opravljeno pripravništvo ali poskusno delo je razlog za odpoved pogodbe o zaposlitvi.
- Glede na napotilo iz 2. odst. 33. člena ZDR-1 nova KPPTS v 1. 2. in 3. odstavku 21. člena določa **primere, ko mora delavec opravljati drugo delo** in čas njegovega trajanja. V 4. odstavku določa dodaten razlog za odreditev **opravljanja drugega ustreznega dela in sicer »začasno neizpolnjevanje zdravstvenih pogojev«** ter



podaljšuje maksimalno dolžino trajanja opravljanja tega dela iz 3 mesecev, kot določa ZDR-1, na **6 mesecev**.

- Možnost **širše opredelitve kraja opravljanja dela**, in sicer glede na mrežo organizacijskih enot delodajalca (22. člen).
- **Postopki odpovedi pogodbe o zaposlitvi se ne urejajo**. Izjema je le določba 23. člena, ki določa, da sme delodajalec delavcu odpovedati pogodbo o zaposlitvi iz krivdnega razloga, če delavec **ponovno krši** pogodbene in druge obveznosti iz delovnega razmerja **v 15 mesecih od prejema pisnega opozorila** (ZDR-1 določa 1 leto).
- Kot **disciplinski sankciji** se lahko izrečeta denarna kazen in odvzem bonitet (24. člen).
- Pri določbah, ki urejajo **delovni čas** (25. do 32. člen) ni sprememb glede na prejšnjo KPPTS razen določbe, da se **dnevni delovni čas lahko deli največ na dva dela** (31. člen).
- V novi KPPTS sta združena člena (33. člen) o **neenakomerni razporeditvi in začasni prerazporeditvi delovnega časa**. Hkrati se za te primere ohranja **12 mesečno referenčno obdobje** (ZDR-1 določa 6 mesečno obdobje).
- Določeni so **dodatni primeri za odreditev opravljanja nadurnega dela** (34. člen) in sicer nepričakovana odsotnost delavca, inventure ter prekinitev energije, referenčno obdobje pa znaša 6 mesecev.
- Določbe, ki se nanašajo na **delo ob nedeljah in praznikih** (40. do 42. člen) glede na prejšnjo KPPTS niso spremenjene.
- **Letni dopust** (47. člen):
 - delavec pridobi dodatni dan letnega dopusta po dveh letih (prej 1 leto) skupne delovne dobe,
 - delavcu, ki je v preteklem koledarskem letu opravil vsaj 1500 ur nočnega dela pri delodajalcu pripada dodatni dan letnega dopusta,
 - delavec ima pravico izrabiti 3 dni (ZDR-1 določa 1 dan) letnega dopusta na tisti dan, ki ga sam določi.
- Nova KPPTS ne posega v plačne modele delodajalcev, dodatki, ki izhajajo iz razporeditve delovnega časa, ki je za delavca manj ugoden, pa se glede na prejšnjo KPPTS ne spreminjajo (59. člen do 69. člen).
- **Dodatek na delovno dobo** (70. člen) – dana je podlaga za **postopen prehod** na dodatek na delovno dobo **pri zadnjem delodajalcu**, in sicer na način, da se ne posega v pridobljen dodatek na skupno delovno dobo delavca do dneva uveljavitve KPPTS. Dodatek se ohranja v višini 0,5 %.
- Delavcu pripada **nadomestilo plače** (71. člen) za čas opravičene odsotnosti z dela v primerih in v višini, ki jih določa ZDR-1 (**bolniška odsotnost 80%**; prej 85 %).
- Višina regresa v primeru celotnega izplačila v denarju se ohranja na višini minimalne plače, višina regresa za delno izplačilo v nedenarni obliki (v denarju je potrebno izplačati najmanj 55 %) pa znaša 910,00 EUR (76. člen).
- Možnost izplačila **božičnice** (80. člen) in **jubilejne nagrade** za druge jubileje kot so 10, 20, 30 in 40 let delovne dobe pri zadnjem delodajalcu (77. člen) **v nedenarni obliki**.
- **Odpravnina ob upokojitvi** (79. člen):
 - Delodajalec je delavcu, ki je bil pri delodajalcu zaposlen najmanj pet let in se upokoji, ob izplačilu zadnje plače oziroma nadomestila plače dolžan izplačati odpravnino najmanj v višini ene povprečne mesečne plače v Republiki Sloveniji za pretekle tri mesece.
 - Delodajalec je delavcu, ki je bil pri delodajalcu zaposlen najmanj pet let in se upokoji prej ali najkasneje šestdeset dni po izpolnitvi pogojev za starostno upokojitev, ali se invalidsko upokoji, ob izplačilu zadnje plače oziroma



nadomestila dolžan izplačati odpravnino v višini dveh povprečnih mesečnih plač v Republiki Sloveniji za pretekle tri mesece.

- Možnost **izplačila odpravnin ob izplačilu zadnje plače** in ne ob prenehanju pogodbe o zaposlitvi, kot to določa ZDR-1 (79. člen).
- **Višine povračil stroškov in drugih prejemkov ostajajo nespremenjene** (Tarifna priloga).
- V **1. členu Tarifne priloge h KPDS** so določene **nove višine najnižjih osnovnih plač (NOP)**.

Najnižje osnovne plače (NOP) za posamezne tarifne razrede **od 1. maja 2014** dalje - **izplačilo v mesecu juniju 2014** - znašajo:

Tarifni razred		NOP v EUR od 1. 5. 2014
I.	Enostavna dela	492,12
II.	Manj zahtevna dela	511,00
III.	Srednje zahtevna dela	541,36
IV.	Zahtevna dela	594,38
V.	Bolj zahtevna dela	662,53
VI.	Zelo zahtevna dela	776,16
VII.	Visoko zahtevna dela	925,67

POMEMBNO!
Nova KPDS začne veljati 1. maja 2014.

Določbi glede **dodatkov, ki izhajajo iz posebnih obremenitev** pri delu, neugodnih vplivov okolja in nevarnosti pri delu (3. odst. 69. člena) ter **odpravnine ob upokojitvi** (1., 2. in 3. odst. 79. člena) se **začneta uporabljati** šest mesecev po uveljavitvi nove KPDS, to je **1. novembra 2014**.

Ne glede na dan uveljavitve nove KPDS je delodajalec dolžan delavcem **odmeriti letni dopust za leto 2014** skladno s Kolektivno pogodbo dejavnosti trgovine Slovenije (UL RS 11/06, 94/08 s spremembami in dopolnitvami, če je to za delavca ugodneje.



PRIROČNIK IN USPOSABLJANJA »Učinkovit socialni dialog – Nova KPDTs«

Na podlagi sprejete nove Kolektivne pogodbe dejavnosti trgovine Slovenije bo TZS, skupaj s projektnim partnerjem SDTS, v okviru projekta »Učinkovit socialni dialog – nova KPDTs« predvidoma v začetku maja 2014 izdala **priročnik v elektronski obliki** (USB ključ), ki bo **vseboval naslednje sklope**:

- 1. sklop: **NOVA KPDTs s komentarjem** predstavnikov delodajalcev in delojemalcev ter povezavo za določbami ZDR-1;
- 2. sklop: **vzorci in opisi postopkov za izvajanje ZDR-1 in KPDTs v praksi** in
- 3. sklop: **prevod nove KPDTs v angleški jezik.**

Priročnik bo podlaga za **izvedbo petih BREZPLAČNIH usposabljanj** v različnih krajih Slovenije, in sicer:

- **12. maj 2014 – Ljubljana,**
- **29. maj 2014 – Nova Gorica,**
- **11. junij 2014 – Maribor,**
- **26. junij 2014 – Koper in**
- **3 julij 2014 – Novo mesto.**