



PREDLOG ZAKONA O SPREMEMBAH IN DOPOLNITVAH ZAKONA O UREJANJU TRGA DELA

Vlada Republike Slovenije je 7. oktobra 2013 **vložila v zakonodajni postopek Predlog Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o urejanju trga dela** (v nadaljevanju: predlog ZUTD-C). To je že tretja sprememba zakona v tem letu.

Ključne novosti, ki jih prinaša predlog ZUTD-C:

- **Združenja delodajalcev**, reprezentativna na območju države in konfederacije ali zveze sindikatov, reprezentativne na območju države bodo, ki bodo izrazili interes in bodo izkazali razpolaganje z ustreznimi kadri, poslovnimi prostori ter opremo, bodo **lahko pridobili koncesijo za opravljanje storitev za trg dela**.
- Nižji prag za ustanovitev **fundacije za izboljšanje zaposlitvenih možnosti, v primeru, kadar sta ustanovitev in delovanje fundacije dogovorjena s kolektivno pogodbo na ravni dejavnosti**.

Že na podlagi 103. člena veljavnega ZUTD lahko, z namenom izboljšanja zaposlitvenih možnosti udeležencev fundacije ter usklajevanja ponudbe in povpraševanja na lokalnem ali regionalnem trgu dela oziroma za posamezne dejavnosti, združenja delodajalcev, zbornice in sindikati ustanovijo fundacijo za izboljšanje zaposlitvenih možnosti. Udeleženci fundacije so zaposlene osebe. Ustanovitelji morajo kot del ustanovitvenega premoženja fundacije zagotoviti denarni vložek v višini najmanj 50.000 EUR. Predlog ZUTD-C pa določa, da znaša denarni vložek vsakega pogodbenega partnerja v primeru, ko sta ustanovitev in delovanja fundacije dogovorjena s kolektivno pogodbo na ravni dejavnosti, 5.000 EUR.

- Predlog ZUTD-C na področju **zagotavljanja dela delavcev uporabniku na novo opredeljuje pojem opravljanja te dejavnosti** tako, da jasno razmejuje to dejavnost od opravljanja storitev na podlagi civilno pravne pogodbe (sprememba 163. člena).

»Opravljanje dejavnosti zagotavljanja dela delavcev uporabniku iz četrtega odstavka tega člena (v nadaljnjem besedilu: dejavnost) je vsako zagotavljanje dela delavcev s strani pravne ali fizične osebe, s katero ima delavec sklenjeno pogodbo o zaposlitvi, uporabniku, pri katerem delavec opravlja delo pod nadzorom in v skladu z navodili uporabnika ali pretežno uporablja sredstva za opravljanje dela, ki so del delovnega procesa uporabnika.«

Posledično se spreminjajo tudi opredelitve vseh udeležencev tristranskega razmerja (t.j. delodajalca, ki zagotavlja delo delavcev uporabniku, napotenega delavca ter uporabnika).

- Že obstoječim **pogojem za opravljanje dejavnosti zagotavljanja dela delavcev uporabniku** se dodajajo naslednji novi pogoji:
 - da ima delodajalec kot svojo glavno dejavnost registrirano dejavnost posredovanja začasne delovne sile;



- da ima v primeru, ko je delodajalec organiziran kot kapitalska družba, zagotovljen osnovni kapital najmanj v višini štirikratnika najnižjega osnovnega kapitala, ki je v Republiki Sloveniji z zakonom predpisan za družbo z omejeno odgovornostjo;
 - da ima delodajalec v primeru, ko je organiziran kot samostojni podjetnik posameznik ali posameznik, ki samostojno opravlja dejavnost, bančno garancijo najmanj v višini štirikratnika najnižjega osnovnega kapitala, ki je v Republiki Sloveniji z zakonom predpisan za družbo z omejeno odgovornostjo;
 - da ima pravna ali fizična oseba, ki ima sedež v drugi državi članici EU, EGP ali v Švicarski konfederaciji, ustanovljeno podružnico na območju Republike Slovenije.
- Kot **predpogoj za vpis v register ali evidenco, na podlagi katerega lahko prične delodajalec z opravljanjem dejavnosti zagotavljanja dela** delavcev uporabniku, se **na novo uvaja dovoljenje za opravljanje dejavnosti**. Iz registra (domačih) in evidence (tujih) delodajalcev za zagotavljanje dela, ki sta objavljena na spletni strani ministrstva, pristojnega za delo, kjer sta dostopna tudi bodočim uporabnikom in napotnim delavcem ter kandidatom za napotitev, bo razviden tudi naslov opravljanja dejavnosti. Delodajalec za zagotavljanje dela bo v primeru določenih kršitev predpisov, ki urejajo delovna razmerja, zaposlovanje in delo tujcev, varnost in zdravje pri delu, zaposlovanje na črno ter urejanje trga dela, po novem **kaznovan z odvzemanjem dovoljenja in izbrisom iz registra ali evidence šele v primeru ponavljajočih se kršitev**. Glede obveznosti poročanja se za delodajalca za zagotavljanje dela uvaja **obveznost predložitve poročila neodvisnega revizorja**, s čimer bo delodajalec izkazal, da je v preteklem poslovnem letu pri opravljanju dejavnosti posloval v skladu z določbami Zakona o delovnih razmerjih, ki se nanašajo na pogodbo o zaposlitvi med delavcem in delodajalcem za zagotavljanje dela in na dogovor med uporabnikom ter delodajalcem za zagotavljanje dela, ter da je delodajalec pravočasno odpravljal ugotovljene nepravilnosti. Prav tako se na novo določa obveznost delodajalca za zagotavljanje dela posredovanja zahtevanih podatkov ministrstvu, pristojnemu za delo in Statističnemu uradu Republike Slovenije.
- Na novo se določajo **globe za kršitve določb tega zakona, ki urejajo področje zagotavljanja dela**, pri čemer se posebej določajo nižje globe za delodajalca za zagotavljanje dela ter uporabnika, ki zaposlujeta deset ali manj delavcev.
 - Postopek izdaje dovoljenja za opravljanje dejavnosti in vpisa v register in evidenco, trajanje vpisa, postopek odvzema dovoljenja za opravljanje dejavnosti in izbrisa iz registra in evidence ter druga vprašanja, povezana z izvajanjem določb tega zakona, bo podrobneje uredil podzakonski akt.