

UREDBA O DOLOČITVI KVOTE ZA ZAPOSLOVANJE INVALIDOV

V Uradnem listu RS, št. 21/14 je objavljena nova Uredba o določitvi kvote za zaposlovanje invalidov (v nadaljevanju: uredba).

Uredba določa:

- delež zaposlenih invalidov od celotnega števila zaposlenih pri posameznem delodajalcu (kvota),
- dokazila o izpolnjevanju kvote,
- obračunavanje in plačevanje obveznosti ter
- vzpodbude za zaposlovanje invalidov, pomoč delodajalcem zaradi zaposlenih invalidov po pravilu »de minimis« ter nadzor.

Zavezanec za izpolnjevanje kvote je vsak **delodajalec, ki zaposluje najmanj 20 oseb.**

Glede na prejšnjo uredbo se **kvote** za zaposlovanje invalidov glede na dejavnost zavezanca **ne spreminjajo**. Z **dejavnost »G – trgovina: vzdrževanje in popravilo motornih vozil«** je tako **določena 2 % kvota**.

Se pa z novo uredbo zmanjšuje višina nagrade za preseganje kvote. **Delodajalec, ki zaposluje več invalidov, kakor je določeno s kvoto**, in delodajalec, ki **zaposluje manj kakor 20 zaposlenih in ima zaposlene invalide**, katerih invalidnost ni nastala zaradi poškodbe pri delu ali poklicne bolezni pri tem delodajalcu ali njegovem pravnem predhodniku, je upravičen do **nagrade v višini 20 % minimalne plače na mesec za vsakega zaposlenega invalida nad predpisano kvoto**. Po prejšnji uredbi je znašala nagrada 25 % minimalne plače na mesec za vsakega invalida.

POMEMBNO!

- Uredba je začela **veljati 1. aprila 2014**.
- Z dnem začetka veljavnosti te uredbe preneha veljati Uredba o določitvi kvote za zaposlovanje invalidov (UL RS, št. 32/07 in 21/08).