

## **OD 1. NOVEMBRA 2013 DO 31. DECEMBRA 2014 LAHKO DELODAJALCI UVELJAVLJAJO OPROSTITVE ZA ZAPOSLOVANJE MLADIH BREZPOSELNIH OSEB**

Prvega novembra 2013 se je začel uporabljati 2. člen Zakona o interventnih ukrepih na področju trga dela in starševskega varstva (UL RS, št. 63/2013), ki določa spodbude za zaposlovanje mlajših brezposelnih oseb (v nadaljevanju: zakon).

Na podlagi zakona je **delodajalec, ki v obdobju od 1. novembra 2013 do 31. decembra 2014** sklene **pogodbo o zaposlitvi za nedoločen čas z brezposelno osebo, mlajšo od 30 let**, ki je **najmanj tri mesece pred sklenitvijo pogodbe o zaposlitvi za nedoločen čas prijavljena v evidenci brezposelnih oseb**, za prvih **24 mesecev zaposlitve oproščen plačila prispevkov delodajalca** za pokojninsko in invalidsko zavarovanje, zdravstveno zavarovanje, zavarovanje za starševsko varstvo in zavarovanje za primer brezposelnosti.

Do oprostitev je **upravičen delodajalec**:

- ki zadnje tri mesece pred sklenitvijo pogodbe o zaposlitvi za nedoločen čas z mlajšo brezposelno osebo iz prvega odstavka tega člena ni začel postopka odpovedi pogodbe o zaposlitvi oziroma odpovedal pogodbe o zaposlitvi delavcem iz poslovnih razlogov,
- ki pred sklenitvijo pogodbe o zaposlitvi za nedoločen čas z mlajšo brezposelno osebo iz prvega odstavka tega člena ni imel blokiranega transakcijskega računa 30 ali več zaporednih dni in
- ki je v zadnjih šestih mesecih pred sklenitvijo pogodbe o zaposlitvi za nedoločen čas z mlajšo brezposelno osebo iz prvega odstavka tega člena redno izplačeval plače in plačeval obvezne prispevke za socialno varnost zaposlenim.

Oseba za katero delodajalec uveljavlja oprostitev je navkljub neplačilu prispevkov za pokojninsko in invalidsko zavarovanje, zdravstveno zavarovanje, zavarovanje za primer brezposelnosti in zavarovanje za starševsko varstvo, upravičena do enakega obsega pravic iz navedenih socialnih zavarovanj, kot če bi bili prispevki delodajalca plačani.

Če delodajalec tej osebi **odpove pogodbo o zaposlitvi iz poslovnega razloga** ali v primeru izredne odpovedi pogodbe o zaposlitvi s strani te osebe **pred potekom 24 mesecev zaposlitve**, je delodajalec **dolžan plačati prispevke delodajalca za socialno varnost za celotno obdobje zaposlitve te osebe**.

Spodbuda ni združljiva z drugimi spodbudami na podlagi posebnih zakonov.

Delodajalec, ki izpolnjuje pogoje za oprostitev plačila prispevkov uveljavi oprostitev na način, da v **REK-1 obrazcu označi polje 314 – Osnova za prispevke – zaposleni, za katere delodajalec uveljavlja oprostitev po Zakonu o interventnih ukrepih na področju trga dela in starševskega varstva**. Delodajalcu tako ni potrebno podati posebne vloge za uveljavitev oprostitev.