

PREDLOG ZAKONA O ZAČASNEM IN OBČASNEM DELU DIJAKOV IN ŠTUDENTOV

Obveščamo vas, da **do 5. marca 2014** poteka **javna razprava o predlogu Zakona o začasnem in občasnem delu dijakov in študentov** (v nadaljevanju: predlog zakona).

Predlog zakona določa:

- pogoje za opravljanje začasnega in občasnega dela dijakov in študentov,
- obveznosti posrednikov,
- obveznosti delodajalcev,
- pogoje in način pridobitve dovoljenja za posredovanje začasnega in občasnega dela dijakov in študentov,
- način posredovanja začasnega in občasnega dela dijakov in študentov,
- proračunski sklad ministrstva, pristojnega za delo,
- centralno evidenco ter
- spremljanje izvajanja in nadzor.

Skladno s predlogom zakona lahko začasno in občasno delo dijakov in študentov **opravljajo dijaki in študenti, ki imajo status dijaka ali študenta** skladno z zakoni, ki urejajo poklicno in strokovno izobraževanje, gimnazije, višje strokovno izobraževanje ter visoko šolstvo **in niso**:

- v delovnem razmerju;
- samostojni podjetniki posamezniki oziroma posamezniki, ki samostojno opravljajo dejavnost;
- vpisani v evidenco brezposelnih oseb pri pristojnem organu;
- poslovodne osebe gospodarskih družb ali direktorji zavodov, ali
- upokojenci.

Zčasno in občasno delo dijakov in študentov lahko opravljajo tudi **dijaki in študenti tujih univerz**, ki v okviru mednarodnih izmenjalnih programov opravljajo študijske obveznosti ali študijsko prakso v Republiki Sloveniji. Zčasno in občasno delo dijakov in študentov lahko opravljajo tudi **osebe, ki imajo status učenca in so starejše od 15 let**.

OMEJITVE IN OBSEG ZAČASNEGA IN OBČASNEGA DELA DIJAKOV IN ŠTUDENTOV

Pri posameznem delodajalcu lahko dijaki in študenti opravljajo začasno in občasno delo **glede na število povprečno zaposlenih delavcev pri delodajalcu v preteklem koledarskem letu**:

- pri delodajalcih, pri katerih znaša število povprečno zaposlenih **od 6 do 9**, lahko dijaki in študenti opravijo **do 75% ur** začasnega in občasnega dela;
- pri delodajalcih, pri katerih znaša število povprečno zaposlenih **od 10 do 19**, lahko dijaki in študenti opravijo **do 65% ur** začasnega in občasnega dela;
- pri delodajalcih, pri katerih znaša število povprečno zaposlenih **od 20 do 49**, lahko dijaki in študenti opravijo **do 55% ur** začasnega in občasnega dela;
- pri delodajalcih, pri katerih znaša število povprečno zaposlenih **od 50 do 99**, lahko dijaki in študenti opravijo **do 45% ur** začasnega in občasnega dela;
- pri delodajalcih, pri katerih znaša število povprečno zaposlenih **od 100 do 499**, lahko dijaki in študenti opravijo **do 35% ur** začasnega in občasnega dela;
- pri delodajalcih, pri katerih znaša število povprečno zaposlenih **več kot 500**, lahko dijaki in študenti opravijo **do 25% ur** začasnega in občasnega dela.

Dejanski dovoljeni letni obseg števila ur začasnega in občasnega dela pri delodajalcu se določi na podlagi števila povprečno zaposlenih delavcev, števila ur, ki bi jih ti delavci s polnim delovnim časom opravili pri delodajalcu na letni ravni, in navedenih omejitev.

Navedene **omejitve ne veljajo za**:

- organizacijske oblike povezovanja, kot jih opredeljuje predpis, ki ureja skupnost študentov,
- organizacijske oblike združevanja, kot jih opredeljuje predpis, ki ureja mladinske svete in
- humanitarne organizacije, kot jih opredeljuje predpis, ki ureja humanitarne organizacije.

Začasna in občasna dela dijakov in študentov se ne opravljajo pri fizičnih osebah brez registrirane dejavnosti.

Predlog zakona določa tudi:

- **minimalno bruto urno postavko**, ki ne sme biti nižja od **4,5 EUR**;
- da se dijaki in študenti obvezno **zavarujejo za pokojninsko in invalidsko zavarovanje** ter za **poškodbo pri delu in poklicno bolezen**;
- obveznost **vodenja evidence prihodov in odhodov** ter dejanskega števila opravljenih ur, ki jo **podpišeta dijak ali študent in delodajalec**;
- **posebno dajatev**, ki se plačuje od tega dela in sicer po stopnji **7,5 %** od zneska na obračunani napotnici, pri čemer je zavezanec za plačilo te dajatve posrednik;
- **stroške, ki se priznajo posredniku** za opravljanje dejavnosti v višini **4 %** od zneska na obračunani napotnici.

Posrednik ne sme izdati napotnice za opravljanje začasnega in občasnega dela dijakov in študentov **pri delodajalcu, ki:**

- mu je bila v **obdobju zadnjih dveh let pravnomočno izrečena globa zaradi kršitev določb tega zakona**;
- je objavljen **na seznamu davčnih zavezancev z zapadlimi neplačanimi** davčnimi obveznostmi ali je **na seznamu nepredlagateljev obračunov**;
- mu je bila **v obdobju zadnjih dveh let pravnomočno izrečena globa zaradi kršitve:**
 1. 217. člena Zakona o delovnih razmerjih (Uradni list RS, št. 21/13);
 2. četrtega odstavka 55. člena Zakona o zaposlovanju in delu tujcev (Uradni list RS, št. 26/11), na podlagi katere mu je bilo prepovedano zaposlovanje in delo tujcev za tri leta ali dve leti;
 3. 17. člena, sedme alineje 19. člena, 20. člena ali 36. do 38. člena Zakona o varnosti in zdravju pri delu (Uradni list RS, št. 43/11) ali
 4. predpisov, ki urejajo delo in zaposlovanje na črno;
- je v postopku **likvidacije oziroma stečaja**;
- preseže omejitev, ki izhaja iz prvega odstavka 4. člena tega zakona.

Novi zakon naj bi se začel **uporabljati 1. januarja 2015.**

Celotno besedilo predloga zakona si lahko ogledate na spletni strani TZS: www.tzslo.si – rubrika aktualno. Vabimo vas, da nam vaše **pripombe in komentarje** k predlogu zakona **posredujete do 25. februarja 2014** na e-naslov: barbara.krivic@tzslo.si.