

IZVAJANJE KONVENCIJE MEDNARODNE ORGANIZACIJE DELA

ŠTEVILKA 111 O DISKRIMINACIJI PRI ZAPOSLOVANJU IN POKLICIH, 1958

Seznam novih predpisov, ki posegajo na področje izvajanja konvencije:

- Zakon o uresničevanju načela enakega obravnavanja (uradno prečiščeno besedilo) (ZUNEO-UPB1) (Ur.l. RS, št. 93/2007) (<http://www.uradni-list.si/1/objava.jsp?urlid=200793&stevilka=4600>),
- Zakonom o minimalni plači (Ur. l. RS, št. 13/2010) (<http://www.uradni-list.si/1/content?id=96327>),
- Akt o ustanovitvi Sklada Republike Slovenije za vzpodbujanje zaposlovanja invalidov (Uradni list RS, št. 30/2009) (<http://www.uradni-list.si/1/content?id=91757>),
- Resolucija o nacionalnem programu za enake možnosti žensk in moških 2005 – 2013 (Uradni list RS, št. 100/2005) (<http://www.uradni-list.si/1/objava.jsp?urlid=2005100&stevilka=4350>),
- Periodični načrt za izvajanje resolucije o nacionalnem programu za enake možnosti žensk in moških, za leti 2010 in 2011 (<http://www.uem.gov.si/nc/si/splosno/cns/novica/article/1960/1337/>),
- Operativni program razvoja človeških virov 2007-2013 (<http://www.euskladi.si/publikacije/OP/2007-2013/download/OP-RCV.pdf>).

Z vidika enake obravnave žensk in moških pri zaposlovanju in poklicih so pomembni zlasti naslednji ukrepi in aktivnosti, opredeljeni v Periodičnem načrtu:

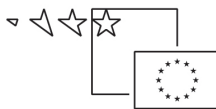
Strateški cilj:

I. USTREZNA ORGANIZACIJSKA STRUKTURA IN SPOSOBNOST KADROV ZA UČINKOVITO IZVAJANJE INTEGRACIJE NAČELA ENAKOSTI SPOLOV

Posebni cilj: Večja institucionalna sposobnost za izvajanje integracije načela enakosti spolov

1. ukrep: Uvedba sistema izobraževanja, usposabljanja in strokovnega izpopolnjevanja kadrov v organih državne uprave in samoupravnih lokalnih skupnostih o integraciji načela enakosti spolov

Operacijo delno financira Evropska unija, in sicer iz Evropskega socialnega sklada. Operacija se izvaja v okviru Operativnega programa razvoja človeških virov za obdobje 2007 - 2013, razvojne prioritete »Institucionalna in administrativna usposobljenost«; prednostne usmeritve »Spodbujanje razvoja nevladnih organizacij, civilnega in socialnega dialoga.



Aktivnosti:

1. Usposabljanja za integracijo načela enakosti spolov za posamezna ministrstva in vladne službe
2. **Izvedba seminarjev o integraciji načela enakosti spolov na lokalni ravni**

2. ukrep: Vzpostavitev metod in orodij za integracijo načela enakosti spolov v vse politike

Aktivnosti:

Priročnik in orodje za integracijo načela enakosti spolov v proračun

3. ukrep: Krepitev koordinacije in sodelovanja na področju integracije načela enakosti spolov med vladno in lokalno ravnijo ter civilno družbo

Aktivnosti:

1. Sodelovanje vladnih in lokalnih koordinatoric in koordinatorjev za enake možnosti za krepitev politike enakosti spolov na vladni in lokalnih ravneh
2. Izvedba delavnice za nevladne organizacije na temo uresničevanja načela enakosti spolov in načela nediskriminacije
3. Sofinanciranje projektov nevladnih organizacij

II. ENAKE MOŽNOSTI ŽENSK IN MOŠKIH PRI ZAPOSLOVANJU IN DELU

1. Posebni cilj: Zmanjšanje pojavnosti diskriminacije zaradi spola pri zaposlovanju in delu

1. ukrep: Osredotočenje inšpekcijskega sistema na različne oblike diskriminacije, metode njihovega spremljanja in obvladovanja

Aktivnost:

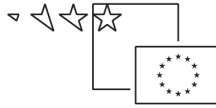
Inšpekcijski nadzor nad izvajanjem Zakona o delovnih razmerjih s področja zagotavljanja enakih možnosti žensk in moških

2. ukrep: Analiziranje in raziskovanje pojavnosti diskriminacije zaradi spola pri zaposlovanju in delu ter ozaveščanje o mehanizmih njenega preprečevanja

Aktivnosti:

1. Analiziranje in poročanje o primerih diskriminacije zaradi spola pri zaposlovanju in delu na podlagi prijav na brezplačnem svetovalnem telefonu urada ter pri zagovornici/ zagovorniku enakih možnosti žensk in moških

Operacijo delno financira Evropska unija, in sicer iz Evropskega socialnega sklada. Operacija se izvaja v okviru Operativnega programa razvoja človeških virov za obdobje 2007 - 2013, razvojne prioritete »Institucionalna in administrativna usposobljenost«; prednostne usmeritve »Spodbujanje razvoja nevladnih organizacij, civilnega in socialnega dialoga.



2. Študija o raznolikosti na trgu dela

2. Posebni cilj: Zmanjšanje razlik v stopnji zaposlenosti in brezposelnosti žensk in moških

1. ukrep: Izvajanje posebnih programov za spodbujanje zaposlovanja in delovne aktivnosti žensk v okviru aktivne politike zaposlovanja

Aktivnosti:

1. Spodbujanje zaposlovanja dolgotrajno brezposelnih oseb 2009/2010
2. Usposabljanje na delovnem mestu 2009/2010
3. Usposabljanje na delovnem mestu 2009/2011
4. Usposabljanje absolventk / absolventov na delovnem mestu in subvencija za zaposlitev diplomantk / diplomantov / ABSOLVENT – AKTIVIRAJ IN ZAPOSLE SE!
5. Zaposli.me / spodbujanje zaposlovanja težje zaposljivih brezposelnih oseb

3. Posebni cilj: Povečanje samozaposlenosti žensk in ženskega podjetništva

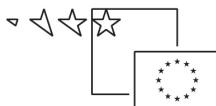
1. ukrep: Izvajanje in podpora posebnim programom, ki spodbujajo samozaposlovanje žensk in žensko podjetništvo

Aktivnosti:

1. Celovita promocija za razvoj podjetništva in podjetniške kulture
2. Spodbujanje podjetništva s subvencijami za samozaposlitev (40% žensk)

OSTALI PROGRAMI ZAPOSLOVANJA ZA SPODBUJANJE ENAKIH MOŽNOSTI:

1. Javni razpis za spodbujanje enakih možnosti in socialne vključenosti na trgu dela
2. Spodbujanje zaposljivosti, izobraževanja in socialnega vključevanja delavcev migrantov in njihovih družin
3. Povračilo prispevkov delodajalca
4. Usposabljanje za učinkovito vključevanje invalidov in drugih funkcionalno oviranih oseb na trg dela in spodbujanje njihovih enakih možnosti in socialne vključenosti
5. Pomoč pri zaposlovanju dolgotrajno brezposelnih žensk



PROGRAMI ZA VKLJUČEVANJE ROMSKE SKUPNOSTI NA TRG DELOVNE SILE (direct request, para. 4)

MDDSZ zato v obdobju 2007- 2013 namerava izvesti naslednje javne razpise:

1. *Javni razpis za spodbujanje razvoja socialnega podjetništva¹*
2. *Javni razpis za spodbujanje enakih možnosti in socialne vključenosti na trgu dela*

¹ Podatki navedeni spodaj se nanašajo na celoten javni razpis.

Operacijo delno financira Evropska unija, in sicer iz Evropskega socialnega sklada. Operacija se izvaja v okviru Operativnega programa razvoja človeških virov za obdobje 2007 - 2013, razvojne prioritete »Institucionalna in administrativna usposobljenost«; prednostne usmeritve »Spodbujanje razvoja nevladnih organizacij, civilnega in socialnega dialoga.