



Številka: 170/2010-ML, BK  
Datum: 2.4.2010

**REPUBLIKA SLOVENIJA  
MINISTRSTVO ZA DELO, DRUŽINO IN  
SOCIALNE ZADEVE**

**dr. Ivan Svetlik, minister**  
Kotnikova 5

1000 Ljubljana

**ZADEVA: PREDLOG ZA SPREMEMBO 1. ODSTAVKA 131. ČLENA ZAKONA O  
DELOVNIH RAZMERJIH – nujni postopek**

Na podlagi današnjega sestanka strokovne delovne skupine za Zakon o delovnih razmerjih, ki je potekal na Ministrstvu za delo, družino in socialne zadeve, Trgovinska zbornica Slovenije predlaga, da se v predlog zakona o spremembah Zakona o delovnih razmerjih – nujni postopek, ki ga bo Ekonomsko socialni svet obravnaval na svoji 191. seji dne 9. aprila 2010 vključi še naslednja sprememba 1. odstavka 131. člena ZDR:

»Besedilo 1. odstavka 131. člena Zakona o delovnih razmerjih (Ur.l. RS, št. (42/2002, 103/2007) – v nadaljevanju: ZDR - se spremeni tako, da se glasi:

»Delodajalec je dolžan delavcu, ki ima pravico do letnega dopusta, izplačati regres za letni dopust najmanj v višini, ki je določena s kolektivno pogodbo na ravni dejavnosti. V primeru, da kolektivna pogodba na ravni dejavnosti ne določa višine regresa za letni dopust, je delodajalec dolžan izplačati regres za letni dopust najmanj v višini 80% zakonsko določene minimalne plače, ki je veljala na dan 1. 1. koledarskega leta, na katerega se izplačilo regresa nanaša.««

Obrazložitev:

Veljavni ZDR v 1. odstavku 131. člena določa, da je delodajalec dolžan delavcu, ki ima pravico do letnega dopusta, izplačati regres za letni dopust najmanj v višini minimalne plače.

Vlada Republike Slovenije je brez predhodne obravnave na ESS, sicer v soglasju s sindikati, vendar brez soglasja delodajalskih organizacij, vložila v zakonodajni postopek predlog Zakona o minimalni plači, ki ga je Državni zbor Republike Slovenije sprejel na svoji seji 11. februarja 2010. Zakon je objavljen v Uradnem



listu Republike Slovenije, številka 13/2010 z dne 22. 2. 2010, in je stopil v veljavo 23. 2. 2010.

Zakon med drugim določa novo višino minimalne plače, ki znaša 734,15 eurov bruto. To v povezavi s 1. odstavkom 131. člena ZDR posledično pomeni, da se je kar v dvajsetih dejavnostih gospodarstva, ki imajo sklenjene kolektivne pogodbe na ravni dejavnosti, avtomatično povečala še višina regresa za letni dopust na raven minimalne plače.

Že v celotnem postopku priprave Zakona o minimalni plači smo opozarjali, da bo sprejem izključno tega zakona, brez hkratnih sprememb zakonodaje, ki bi omogočile takojšnjo fleksibilnost trga dela, pomenil samo dodatne stroškovne obremenitve gospodarstva. Zato je takšen avtomatičen dvig višine regresa za letni dopust v celoti nesprejemljiv in škodljiv za številna podjetja, ki današnji gospodarski krizi ne morejo več kljubovati in zaradi vedno novih stroškovnih obremenitev iz naslova dela izgubljajo svojo konkurenčnost.

Da bi vsaj nekoliko omilili negativni stroškovni vpliv že sprejetega zakona o minimalni plači ter da bi socialnim partnerjem na ravni dejavnosti vendarle omogočili, da v svojih kolektivnih pogodbah, upoštevajoč današnje realne gospodarske razmere, določijo višino regresa za letni dopust, predlagamo takojšnjo spremembo 1. odstavka 131. člena ZDR, ki naj se sprejme po nujnem postopku.

V pričakovanju, da boste naš predlog podprli, vas prijazno pozdravljamo.

S spoštovanjem,

Barbara Krivic, univ.dipl.prav.  
Pravna svetovalka

Mija Lapornik, univ.dipl.ekon.  
v.d. izvršne direktorice

V vednost:

- g. Peter Pogačar, generalni direktor Direktorata za delovna razmerja in pravice iz dela, MDDSZ