

NAJNIŽJE OSNOVNE PLAČE, OSNOVNA PLAČA, MINIMALNA PLAČA – MAJ 2011

NAJNIŽJE OSNOVNE PLAČE PO KPDTŠ

V uradnem listu RS, št. 30/11 z dne 22.4.2011 so bile objavljane spremembe Kolektivne pogodbe dejavnosti trgovine Slovenije in Tarifne priloge h kolektivni pogodbi dejavnosti trgovine Slovenije.

Skladno s Kolektivno pogodbo dejavnosti trgovine Slovenije (Ur. l. RS, št. 111/06, 127/06, 94/08, 10/09, 34/09, 55/09, 68/09) pomeni najnižja osnovna plača **najnižje ovrednoteno delo v določenem tarifnem razredu** za povprečni mesečni delovni čas, ki znaša 174 ur mesečno. Najnižje osnovne plače za posamezni tarifni razred te kolektivne pogodbe **predstavljajo minimum pri določanju najnižjih osnovnih plač pri delodajalcih.**

NAJNIŽJE OSNOVNE PLAČE V DEJAVNOSTI TRGOVINE SLOVENIJE OD 1. MAJA 2011 DALJE

Tarifni razred		NOP v EUR od 1. 5. 2011
I.	Enostavna dela	442,30
II.	Manj zahtevna dela	479,18
III.	Srednje zahtevna dela	527,13
IV.	Zahtevna dela	578,75
V.	Bolj zahtevna dela	645,11
VI.	Zelo zahtevna dela	755,75
VII.	Visoko zahtevna dela	901,34

OSNOVNA PLAČA DELAVCA

Skladno s 26. členom Zakona o delovnih razmerjih (Ur.l. RS, št. 42/2002, 103/2007) mora pogodba o zaposlitvi med drugim vsebovati naziv delovnega mesta oziroma vrsto dela, ki mora opravljati delavec in znesek osnovne plače delavca.

Osnovna plača delavca je torej plača, ki je določena v pogodbi o zaposlitvi, ki jo delodajalec sklene z delavcem.

Operacijo delno financira Evropska unija, in sicer iz Evropskega socialnega sklada. Operacija se izvaja v okviru Operativnega programa razvoja človeških virov za obdobje 2007 - 2013, razvojne prioritete »Institucionalna in administrativna usposobljenost«; prednostne usmeritve »Spodbujanje razvoja nevladnih organizacij, civilnega in socialnega dialoga.



Osnovna plača delavca, ne sme biti nižja kot je najnižja osnovna plača po KPPTS za tarifni razred, v katerega je delavec uvrščen na podlagi internih aktov delodajalca in pogodbe o zaposlitvi.

MINIMALNA PLAČA V REPUBLIKI SLOVENIJI

Skladno z zakonom ima delavec, ki dela pri delodajalcu v Republiki Sloveniji polni delovni čas, pravico do plačila za opravljeno delo najmanj v višini minimalne plače.

Minimalna plača je **mesečna plača** za delo opravljeno v polnem delovnem času.

Skladno s to definicijo **zajema minimalna plača osnovno plačo, del plače za delovno uspešnost, del plače za poslovno uspešnost in dodatke**. V minimalno plačo niso zajeta povračila stroškov v zvezi z delom (npr. povračilo za prehrano, prevoz na delo,...) in drugi osebni prejemki (npr. odpravnine, jubilejne nagrade).

Delavec, ki dela krajši delovni čas ima pravico do sorazmernega dela minimalne plače.

POMEMBNO!

Minimalna plača za delo opravljeno od 1. januarja 2011 dalje je določena v višini 748,10 EUR.

Prehodni znesek minimalne plače je določen v višini 698,27 EUR.