



Ljubljana, 24. januar 2011

**MINISTRSTVO ZA DELO, DRUŽINO IN
SOCIALNE ZADEVE**

Direktorat za delovna razmerja in pravice iz dela
g. Peter Pogačar, generalni direktor
Kotnikova 5

1000 Ljubljana

Spoštovani,

Po vašem pozivu k udeležbi na delovni skupini za sistemske spremembe Zakona o delovnih razmerjih - ZDR (dopis št. 0070-21/2010, z dne 17. januar 2011) in pripravo Zakona o skladu za odpravnine (dopis št. 0070-1/2011, z dne 6.1.2011) na delodajalski strani ugotavljamo, da odgovora na našo temeljno zahtevo z dne 3. decembra 2010 nismo dobili – to pa je jasno stališče Vlade RS oziroma predlog sprememb ZDR in oblikovan predlog zakona o skladu za odpravnine, z jasnimi cilji in izhodišči, kakor tudi ekonomskimi posledicami sprememb. Dokler ne prejmemo zahtevanih strokovnih podlag, se sestankov delovne skupine, tako ene kot druge, ne bomo udeleževali.

Naše ravnanje ne pomeni prekinitve socialnega dialoga ali želje po blokiranju pogajanj, saj nujno potrebujemo spremembe Zakona o delovnih razmerjih. Če želimo omogočiti osnovne pogoje za delo delovne skupine za ZDR mora le ta prejeti jasna vladna stališča oziroma predlog sprememb Zakona o delovnih razmerjih, kot izhaja iz dopisa vseh petih delodajalskih organizacij z dne 3.12.2010.

Ker sta Zakon o delovnih razmerjih in predlog Zakona o skladu za odpravnine neposredno povezana, se o vsebini slednjega, dokler ne bodo znane rešitve v zvezi z ZDR, ne moremo začeti pogovarjati.

Sestanka se bomo udeležili po prejemu ustreznega gradiva, ki bo korektna podlaga za delo strokovne skupine.

S spoštovanjem,

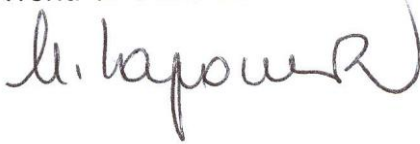
Gospodarska zbornica Slovenije
Mag. Samo Hribar Milič, generalni direktor



Obrtno – podjetniška zbornica Slovenije
Dušan Krajnik, generalni sekretar



Trgovinska zbornica Slovenije
Mija Lapornik, izvršna direktorica



Združenje delodajalcev obrti in podjetnikov Slovenije GIZ
Igor Antauer, generalni sekretar



Združenje delodajalcev Slovenije
Jože Smole, generalni sekretar



V vednost:

- G. Borut Pahor, Predsednik Vlade RS
- Dr. Ivan Svetlik, Minister za delo, družino in socialne zadeve
- G. Miloš Pavlica, Državni sekretar za socialni dialog

Priloga:

- Pismo delodajalskih organizacij z dne 3.12.2010

Ljubljana, 3. december 2010

REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA DELO, DRUŽINO IN
SOCIALNE ZADEVE
dr. Ivan Svetlik, minister
Kotnikova 5

PREJETO

06 -12- 2010
1760

1000 Ljubljana

ZADEVA: Stališča predstavnikov delodajalcev do gradiva »Izhodišča za sistemske spremembe Zakona o delovnih razmerjih« in »Simulacija vpeljave avstrijskega modela odpravninskih skladov v Sloveniji«, prejetega na posvetu ožje sestave ESS o nadaljevanju dela na področju sprememb Zakona o delovnih razmerjih dne 19. novembra 2010

Delodajalska stran pozdravlja iniciativo za spremembo delovno pravne zakonodaje, ki je kot taka ocenjena doma in v tujini kot rigidna, s čimer nedvomno zavira hitrejši gospodarski razvoj ter konkurenčnost slovenskega gospodarstva. Pozdravljamo izhodišča, ki ste nam jih izročili dne 19.11.2010 na posvetu ožje sestave ESS o nadaljevanju dela na področju sprememb Zakona o delovnih razmerjih. Pri tem pa ne moremo mimo ugotovitve, da je prišlo zopet do precejšnje zamude pri pripravi predlogov, čeprav stanje na trgu zahteva hitre in učinkovite spremembe.

K prejetemu gradivu smo predstavniki delodajalcev oblikovali naslednja skupna stališča:

- k dokumentu »Izhodišča za sistemske spremembe Zakona o delovnih razmerjih« - november 2010:

Po pregledu Izhodišč za sistemske spremembe Zakona o delovnih razmerjih, upošteva besedilo, ki smo ga prejeli na mizo dne 19.11.2010 ugotavljamo, da so nekatere predlagane rešitve h konkretnim institutom delovnopravne zakonodaje nekonsistentne ter same sebi nasprotujoče in ne kažejo jasne namere pripravljavca gradiva, Ministrstva za delo, družino in socialne zadeve (MDDSZ). Do posameznih konkretnih rešitev se zato ne moremo opredeliti.

Prav tako ugotavljamo, da navedeni dokument ne more biti podlaga za delo Strokovne delovne skupine ESS za pripravo sistemskih sprememb ZDR, ki naj bi bila zadolžena za pravno strokovno obravnavo predlaganih sprememb, saj je izključno interesne narave.

Predstavniki delodajalcev zato pozivamo Ministrstvo za delo, družino in socialne zadeve, da za namen dela strokovne delovne skupine nemudoma pripravi delovni osnutek besedila sistemskih sprememb ZDR po posameznih členih.

- k dokumentoma »Konceptualizacija avstrijskega modela odpravninskih skladov« - oktober 2010 in »Simulacija vpeljave avstrijskega modela odpravninskih skladov v Sloveniji« - november 2010:

Tudi ti dve gradivi sta izključno informativnega značaja in zato niti po vsebini niti po obliki ne zagotavljata zadostnih podlag za delo Strokovne delovne skupine ESS za obravnavo osnutka besedila Zakona o odpravninskem skladu. Od Ministrstva za delo, družino in socialne zadeve zato pričakujemo, da nemudoma pripravi osnutek zakonskega besedila po posameznih členih, ki bo podkrepjen tudi s finančnimi podatki in učinki.

Za svoje strokovno delo potrebujemo več podatkov o tem, kakšno finančno breme bo predstavljala nova prispevna stopnja, ki je predlagana v višini 0,58 % (po naših hitri oceni okoli 73 mio. evrov letno), kakšne bodo posledice za slovensko gospodarstvo, kakšen bo prispevek države... Nesporno dejstvo je, da bo predlagana reforma prizadela predvsem delodajalce, ki imajo majhno fluktuacijo zaposlenih in urejeno kadrovsko politiko.

Ob tem je treba opozoriti, da bo reforma sistema odpravnin v smislu oblikovanja posebnega odpravninskega sklada, zahtevala dodatno administriranje in nadzor, s tem pa tudi upravljavske in druge stroške, ki jih bodo morali pokrivati delodajalci. Glede na dosedanje slabe izkušnje, ki jih imamo delodajalci z upravljanjem nekaterih skladov, če omenimo samo primer upravljavskih stroškov za Sklad obveznega dodatnega pokojninskega zavarovanja, ne morete pričakovati posebnega navdušenja, nad podobnimi zakonskimi rešitvami.

Iz gradiva izhaja, da naj bi delodajalci z novo prispevno stopnjo, ki bo za nekatere predstavljala povečanje stroškov dela, za druge pa zmanjšanje, okrepili tudi sistem pokojninskega zavarovanja, saj bi le - ta povečala nadomestitvene stopnje ob upokojitvi. Glede na to, da smo ravno pred sprejemom nove zakonodaja na tem področju, nas presenečajo te dodatne rešitve za »okrepitev sistema pokojninskega zavarovanja«.

Iz gradiva tudi ni razbrati, kako si predlagatelj zamišlja prehodno obdobje, ko na individualnih odpravninskih računih ne bo zagotovljena zadostna višina zbranih sredstev.

Glede na vse navedeno so pričakovanja, da bosta strokovni skupini lahko v kratkem pričeli z delom, popolnoma neutemeljena.

S spoštovanjem!

Gospodarska zbornica Slovenije
Mag. Samo Hribar Milič, generalni direktor

Obrtno – podjetniška zbornica Slovenije
Dušan Krajnik, generalni sekretar

Trgovinska zbornica Slovenije
Mija Lapornik, v.d. izvršne direktorice

Združenje delodajalcev obrti in podjetnikov Slovenije GIZ
Igor Antauer, generalni sekretar

Združenje delodajalcev Slovenije
Jože Smole, generalni sekretar

Smole