

PROJEKT »VEČJA USPOSABLJENOST – BOLJŠA KOMUNIKACIJA MED DELODAJALCI IN DELAVCI V TRGOVINI«

Že v predhodnih izdajah glasila T- Informacije smo vas seznanili, da je Trgovinska zbornica Slovenije pridobila projekt »Večja usposobljenost – boljša komunikacija med delodajalci in zaposlenimi v trgovini«, ki je delno financiran iz Evropskega socialnega sklada in se bo izvajal do konca aprila 2011.

Projekt bo z realizacijo svojih ciljev pomembno prispeval k prepoznavnosti delovanja socialnega dialoga na različnih območjih RS in s tem na trajnostni razvoj, predvsem pa bo s predvidenimi aktivnostmi pokazal, kako se rešujejo skupne naloge na panožni ravni in kako si lahko socialni partnerji, ciljne skupine projekta, pomagajo v različnih situacijah, med katere zagotovo sodi tudi današnja gospodarska kriza, ki nima samo ekonomskega vidika, temveč od njega še pomembnejši socialni vidik.

Ravno zaradi trenutne gospodarske krize, ki vnaša napetosti v odnose ter povečuje število kritičnih situacij je projekt, ki bo prispeval k dvigu kakovosti socialnega dialoga še toliko bolj potreben. Družbena odgovornost mora postati sestavina vsakdanjega razmišljanja deležnikov projekta, s tem pa tudi sestavina njihovega skupnega zadovoljstva.

Družbena odgovornost socialnih partnerjev bo morala tudi v trgovinski dejavnosti preiti v celovito spoštovanje načel trajnostnega razvoja. V trgovskih podjetjih že razvijajo in tržijo okolju prijazne izdelke, ki so njihova prepoznavna prednost na trgu, ob tem pa skrbijo, da so v proces poslovanja po načelih partnerstva vključeni tudi zaposleni kot njihovi socialni partnerji, ter druga zainteresirana javnost v okolju, v katerem delujejo.

Ključni deležniki v projektu so **delodajalci, delavci in sindikati** v trgovinski dejavnosti, **člani pogajalske skupine za sestavo panožne kolektivne pogodbe za trgovino, svetovalci** Zavoda RS za zaposlovanje, svetovalni delavci po osnovnih šolah in srednjih trgovskih šolah, Slovenska gospodarska zveza v Avstriji, Slovensko deželno gospodarsko združenje v Italiji in širša zainteresirana javnost.

Ključne dejavnosti oziroma aktivnosti projekta v razdobju 2009 – 2011 so sledeče:

1. priprava in izdaja priročnika » Večja usposobljenost – boljša komunikacija med delodajalci in delavci v trgovini«, ki bo vseboval tri vsebinske sklope:

- razširitev in poglobitev poznavanja delovnopravne zakonodaja na področju trgovinske dejavnosti, **s ciljem oblikovanja izboljšanih rešitev;**
- pridobitev pogajalskih veščin – psihološke, sociološke... za spodbujanje socialnega dialoga ter komunikacije med delodajalci in delavci,
- prevod veljavne Kolektivne pogodbe dejavnosti trgovine Slovenije in Tarifne pogodbe h kolektivni pogodbi dejavnosti Trgovine Slovenije v **angleški jezik** in na podlagi dodatnih predlogov članov tudi v **nemški jezik;**

2. na podlagi priročnika bo izvedenih 7 strokovnih usposabljanj po celi Sloveniji. V okviru treh predvidenih usposabljanj bodo tuji strokovnjaki predstavili dobre poslovne prakse EU. O terminih usposabljanj bomo člane in drugo zainteresirano javnost pravočasno seznanili.

Trenutne aktivnosti v projektu so vezane **na realizacijo tretjega dela prvega vsebinskega sklopa priročnika »Večja usposobljenost – boljša komunikacija med delodajalci in delavci v trgovini«, ki se nanaša na prevod veljavne Kolektivne pogodbe dejavnosti trgovine Slovenije s Tarifno prilogo v angleški in nemški jezik.** Postopek



prevajanja je v zaključni fazi, kar pomeni, da bo prvo delovno gradivo vsem zainteresiranim socialnim partnerjem, med katere sodijo tudi delodajalci, na razpolago že **konec januarja 2010**. Več informacij o tem vsebinskem sklopu projekta lahko dobite pri vodji projekta Miji Lapornik (e-naslov: mija.lapornik@tzslo.si).

V novembru 2009 smo v okviru projekta **zbrali vsa prejeta evidentirana vprašanja članov s področja delovnopravne zakonodaje v razdobju 1.1.2009 – 1.10.2009**, ki so že bila predmet obravnave na delovni skupini.

Delovna skupina bo skupaj z zunanjimi strokovnjaki iz delovnopravnega področja pripravila najbolj zahtevni del priročnika, ki se nanaša na predstavitev veljavne zakonodaje na področju trga dela, ki jo morajo trgovci spoštovati pri opravljanju svoje dejavnosti. **Priročnik** bo pripravljen tako, da bo **neposredno uporaben v praksi**, kar pomeni npr. da bo vseboval tudi nekatere primere pogodb, obrazcev, iz priročnika bodo razvidi odgovori na najpogostejše zastavljena vprašanja itd.

Skladno z navedenim vse **člane in druge deležnike v projektu pozivamo**, da se **v projekt vključite**, lahko tudi tako, da nam **posredujete vaša stališča, mnenja, problematiko, s katero se srečujete v praksi** pri izpolnjevanju zakonodajnih zahtev...Prosimo vas, da nam vaša morebitna vprašanja, stališča in predloge posredujete **na TZS, Dimičeva 13, Ljubljana** oziroma **na e-naslov: info@tzslo.si** s pripisom za projekt ESS - KPPTS.

Na spletni strani TZS bomo do konca januarja 2010 na podlagi projekta ESS – KPPTS pridobili prvi FORUM!

Na TZS si prizadevamo, da bi v okviru projekta ESS - KPPTS celovito predstavili problematiko s področja izvajanja delovnopravne zakonodaje na področju trgovinske dejavnosti, s katero se srečujejo vsi deležniki.

S tem namenom bomo na spletni strani <http://www.tzslo.si/o-nas/evropski-socialni-sklad> še do konca tega meseca **odprli forum**, na katerem bodo lahko **s svojimi mnenji in komentarji, predvsem pa z izmenjavo mnenj o ključnih vprašanjih s področja izvajanje Kolektivne pogodbe dejavnosti trgovine Slovenije in drugih predpisov s področja trga dela, lahko sodelovali prav vsi deležniki**.

O odprtju foruma, vas bomo seznanili preko našega glasila T – Informacije in na spletni strani.

Mija Lapornik, univ.dipl.ekon.

Vodja projekta



Naložba v vašo prihodnost
OPERACIJO DELNO FINANCIRA EVROPSKA UNIJA
Evropski socialni sklad

Izvedba projekta **Večja usposobljenost – boljša komunikacija med delodajalci in delavci v trgovini** je delno sofinancirana s strani **Evropskega socialnega sklada**. Operacija se izvaja v okviru Operativnega programa razvoja človeških virov za obdobje 2007-2013, razvojne prioritete Institucionalna in administrativna usposobljenost, prednostne usmeritve Spodbujanje razvoja nevladnih organizacij, civilnega in socialnega dialoga.