

ZAKON O PROSTOVOLJSTVU

V Uradnem listu RS, številka 10/2011 z dne 18. februar 2011 je objavljen Zakon o prostovoljstvu (V nadaljevanju: zakon), ki je stopil v veljavo 25. februarja 2011.

Zakon o prostovoljstvu določa:

- prostovoljstvo in njegov pomen,
- temeljna načela prostovoljstva,
- pogoje opravljanja organiziranega prostovoljstva,
- pravice in obveznosti prostovoljcev in prostovoljskih organizacij ter
- vlogo države, samoupravnih lokalnih skupnosti, prostovoljskih in nepridobitnih organizacij, ki delujejo na področju prostovoljstva, pri spremljanju ter spodbujanju in razvoju organiziranega prostovoljstva.

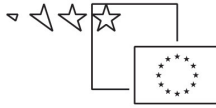
Prostovoljstvo je družbeno koristna brezplačna aktivnost posameznikov, ki s svojim delom, znanjem in izkušnjami prispevajo k izboljšanju kakovosti življenja posameznikov in družbenih skupin ter k razvoju solidarne, humane in enakopravne družbe.

Prostovoljsko delo je delo, ki ga posameznik po svoji svobodni volji in brez pričakovanja plačila ali neposrednih ali posrednih materialnih koristi zase, opravlja v dobro drugih ali v splošno korist.

Za prostovoljsko delo se **ne šteje brezplačno opravljanje dela:**

- za katero je pogoj ali se prejme plačilo, druga premoženjska korist, oprostitev materialne obveznosti ali nagrada,
- ki je namenjeno zadovoljevanju zgolj osebnih interesov članov v članski organizaciji in ni v splošno družbeno korist,
- za katero je glede na naravo dela potrebno skleniti pogodbo o zaposlitvi,
- če obveznost opravljanja temelji na pravnem poslu, ki ga ne določa ta zakon, ali pa ga je ena oseba dolžna izvajati za drugo fizično ali pravno osebo na temelju zakona ali drugega predpisa ali na podlagi sodne odločbe,
- ki je običajno v sorodstvenih ali prijateljskih odnosih,
- z namenom strokovnega usposabljanja brez sklenitve pogodbe o zaposlitvi (volontersko pripravništvo) v skladu zakonom, ki ureja delovna razmerja ali drugim zakonom.

Organizirano prostovoljstvo je prostovoljsko delo, ki se skladno z določbami tega zakona opravlja v okviru prostovoljskih organizacij, kot jih opredeljuje prvi odstavek 9. člena zakona in ga **posameznik izvaja redno in najmanj 24 ur letno.**



Prostovoljska služba je organizirano prostovoljstvo, ki ga prostovoljec opravlja v obsegu **najmanj 20 ur tedensko in v časovnem obdobju, ki traja najmanj šest mesecev brez presledka.**

POMEMBNO!

Prostovoljnega dela ni mogoče opravljati na delih in nalogah, za katere ima posameznik pri isti organizaciji sklenjeno pogodbo o zaposlitvi (14. člen).

Organizirano prostovoljsko delo se opravlja na podlagi **sklenjenega dogovora**, s katerim prostovoljec in prostovoljska organizacija dogovorita medsebojne pravice in obveznosti ter morebitne druge posebnosti, ki jih je potrebno dogovoriti za konkretno prostovoljsko delo. K sklenitvi dogovora lahko pristopijo tudi druge pogodbene stranke, ki imajo zaradi varstva svojih pravic ali obveznosti interes za konkretno obliko prostovoljskega dela. Zakon določa primere obvezne obličnosti dogovora, vsebino dogovora, omejitev pogodbene svobode, prenehanje veljavnosti, odpoved dogovora ter evidence prostovoljcev in prostovoljnega dela.