

UREDBA O NADOMESTILU PLAČE IN POVRAČILIH STROŠKOV MED OPRAVLJANJEM NALOG ZAŠČITE, REŠEVANJA IN POMOČI

V Uradnem listu Republike Slovenije, številka 13/2011 z dne 28. februar 2011 je objavljena Uredba o spremembah in dopolnitvah Uredbe o nadomestilu plače in povračil stroškov med opravljanjem nalog zaščite, reševanja in pomoči (Sprememba Uredbe). Sprememba Uredbe stopi v veljavo 15. marca 2011.

Sprememba Uredbe **poleg nadomestila plače oziroma izgubljenega zaslужka**, pogojev za izplačilo in povračila stroškov:

- pripadnikom Civilne zaščite (CZ) za čas odsotnosti z dela med opravljanjem nalog zaščite, reševanja in pomoči v Republiki Sloveniji in v tujini, na podlagi poziva pristojnega organa,
- državljanom, ki prostovoljno in nepoklicno opravljajo naloge zaščite, reševanja in pomoči v operativnih sestavah nevladnih organizacij v skladu s predpisi,

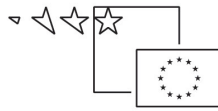
NA NOVO UREJA TUDI:

- pogoje za **povračilo izpada dohodka delodajalcu** zaradi udeležbe pri njem zaposlenega pripadnika CZ ali državljana, ki prostovoljno in nepoklicno opravlja naloge zaščite, reševanja in pomoči v operativnih sestavah nevladnih organizacij v skladu s predpisi,
- **povračilo nadomestila plače za čas začasne nezmožnosti za delo**, izplačanega pripadniku CZ ali državljanu **zaradi poškodbe ali bolezni, ki jo je utrpel med opravljanjem nalog zaščite, reševanja in pomoči.**

Izpad dohodka se obračuna in izplača v višini 20 odstotkov nadomestila plače, ki ga je delodajalec izplačal pripadniku CZ, pri čemer se upošteva tudi plačane prispevke in davke. **Pripadniku CZ, ki opravlja samostojno dejavnost, se 20 odstotkov izpada dohodka obračuna od višine nadomestila izgubljenega zaslужka.**

Delodajalec lahko vloži **zahtevo za povračilo nadomestila plače**, ki ga je izplačal pripadniku CZ, ki se je med opravljanjem nalog zaščite, reševanja in pomoči poškodoval ali zbolel za čas začasne nezmožnosti za delo, vendar **največ do 30 delovnih dni oziroma do največ 120 dni v posameznem koledarskem letu** v skladu s predpisi o delovnih razmerjih in le v višini, kot ga je dejansko izplačal pripadniku CZ med njegovo začasno nezmožnostjo za delo. Zahtevo delodajalec vloži pri Upravi Republike Slovenije za zaščito in reševanje ali občinski službi, pristojni za varstvo pred naravnimi in drugimi nesrečami, ki je pripadnika CZ vpoklicala k opravljanju nalog zaščite, reševanja in pomoči.

Nadomestila se izplačujejo po opravljeni dolžnosti. Če traja dolžnost več kot en mesec, se nadomestilo izplačuje mesečno za nazaj. Zahtevek za povračilo nadomestila plače in **zahtevek za nadomestilo izpadlega dohodka se lahko**



uveljavljata najkasneje v 30 dneh po opravljeni dolžnosti. Zahtevek za povračilo nadomestila plače, izplačanega v časučasne nezmožnosti za delo zaradi poškodbe ali bolezni med opravljanjem nalog zaščite, reševanja in pomoči, se lahko **uveljavlja v 30 dneh po vrnitvi pripadnika na delo, če se je vrnil na delo pred iztekom 30 delovnih dni oziroma najkasneje v 30 dneh po izteku 30 delovnih dni, ko je bil začasno nezmožen za delo.**

POMEMBNO!

Zahtevek za povračilo izplačanega nadomestila plače, izpadlega dohodka oziroma listine za obračun nadomestila izgubljenega zaslužka ali denarnega nadomestila se vložijo na **obrazcu R-1, R-2, R-3, R-4, R-5 in R-6**, ki so kot priloga sestavni del uredbe, **Upravi Republike Slovenije za zaščito in reševanje ali pri občinski službi**, pristojni za varstvo pred naravnimi in drugimi nesrečami, ki je vpoklicala pripadnika CZ.

Nadomestilo plače izplača delodajalec v breme Uprave Republike Slovenije za zaščito in reševanje ali občine, odvisno od tega, kje je pripadnik CZ razporejen. Če je državljan razporejen v CZ pri delodajalcu, stroški nadomestila plače bremenijo delodajalca.