KARIERA

REALNOST ZAPOSLOVANJA TUJEGA KADRA

Iskanje kandidatov, zakonita zaposlitev
in vključevanje v podjetje



Rok Pajk, Klemen Žibret

Kariera

TUJI DELAVCI NA SLOVENSKEM TRGU DELA

Število delavcev, prvi vstopi na trg dela in spremembe po državljanstvih.

152.956

TUJIH DELAVCEV JULIJA 2026

VSEBINSKI SKLOPI

TRG DELA

PRIPRAVA IN ISKANJE

ZAKONITO DELO

INTEGRACIJA

Število tujih delavcev, 2020–2025

TUJI DELAVCI NA SLOVENSKEM TRGU DELA

Leto	Število decembra	Letna sprememba	Letna rast
2020	102.651	−483	−0,5 %
2021	115.693	+13.042	+12,7 %
2022	130.278	+14.585	+12,6 %
2023	138.327	+8.049	+6,2 %
2024	144.835	+6.508	+4,7 %
2025	**147.580**	**+2.745**	**+1,9 %**

+43,8 %

rast od decembra 2020

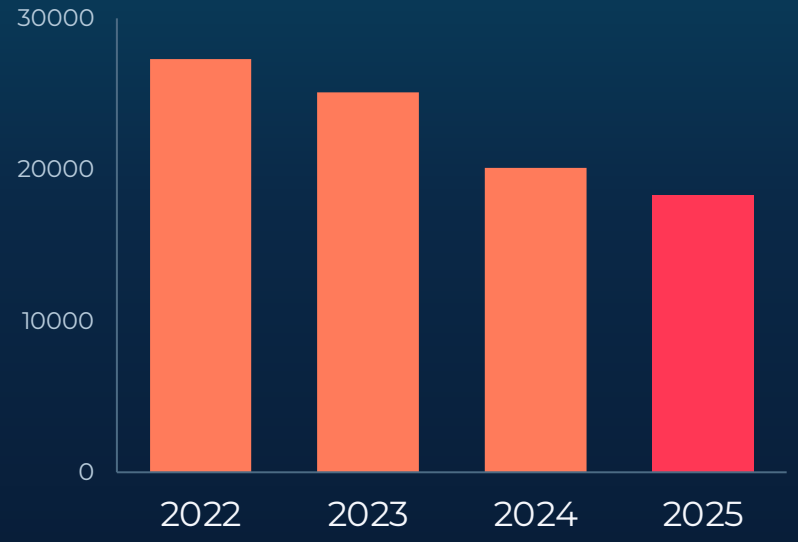
Do decembra 2025 je število zraslo za 44.929.

Zaposleni in samozaposleni brez kmetov. Od 2024 sprememba zajema. Vir: SURS.

Prvi vstop na trg dela, 2022–2025

TUJI DELAVCI NA SLOVENSKEM TRGU DELA

Leto	Prva zaposlitev v Sloveniji
2022	približno 27.300
2023	približno 25.100
2024	približno 20.100
2025	**približno 18.300**



Kazalnik meri prvo zaposlitev oziroma samozaposlitev v Sloveniji.

Zaokrožene objave SURS. Prva zaposlitev ni nujno prihod v Slovenijo v istem letu.

Gibanje v letu 2026 po mesecih

TUJI DELAVCI NA SLOVENSKEM TRGU DELA

Mesec	Tuji delavci	Mesečna sprememba
Januar	147.872	+292
Februar	149.347	+1.475
Marec	150.765	+1.418
April	151.516	+751
Maj	152.011	+495
Junij	152.915	+904
Julij	**152.956**	**+41**

+5.376

od decembra 2025 do julija 2026

Rast za 3,6 %.

Julija: 152.956 tujih delavcev.

Zaposleni in samozaposleni brez kmetov. Prikaz do julija 2026. Vir: SURS.

Državljanstva tujih delavcev

TUJI DELAVCI NA SLOVENSKEM TRGU DELA

Državljanstvo	Približno število
Bosna in Hercegovina	71.300
Srbija	16.800
Kosovo	15.600
Hrvaška	10.600
Severna Makedonija	9.900

71.300

državljanov Bosne in Hercegovine

Presek: maj 2025.

Države nekdanje Jugoslavije imajo še vedno veliko težo.

Zaokroženi podatki za maj 2025. Vir: SURS.

Delavci iz izbranih azijskih držav

TUJI DELAVCI NA SLOVENSKEM TRGU DELA

PRESEK: JUNIJ 2026

Državljanstvo	Število
Indija	2.794
Nepal	2.207
Filipini	1.429
Kitajska	1.232
Pakistan, Indonezija in Tajska skupaj	503

RAST DELEŽA MED TUJCI

Obdobje	Število	Delež
Dec. 2021	1.258	1,1 %
Dec. 2025	6.609	4,5 %
Jun. 2026	**8.165**	**5,3 %**

8.165 delavcev iz sedmih izbranih držav

Izbor sedmih držav ne zajema celotne Azije. Vir: povzetek podatkov SURS.

PRIPRAVLJENOST PODJETJA

Delovno mesto, ekipa in jasna pričakovanja pred začetkom iskanja.



VSEBINSKI SKLOPI



Pripravljenost delovnega mesta in ekipe

PRIPRAVLJENOST PODJETJA

01

Delovno mesto

Jasne naloge in potrebna znanja. Dogovorjen jezik uvajanja in dela.

02

Vodja in mentor

Pripravljena ekipa. Imenovan mentor z dovolj časa za uvajanje.

03

Obseg uvajanja

Realna ocena, koliko novih sodelavcev lahko uvedemo hkrati.

Deset prostih mest zahteva tudi zmogljivosti za uvajanje desetih ljudi.

Pričakovanja kandidata pred prihodom

PRIPRAVLJENOST PODJETJA

Delo in plačilo

- Dejansko delo, zahtevnost in delovno okolje.
- Plača, dodatki in pogoji nadurnega dela.

Življenje in začetek dela

- Lokacija, izmene in prevoz.
- Nastanitev in pravila bivanja, kadar jo ureja podjetje.
- Postopek in pogoji začetka dela.

Kandidat s svojimi besedami razloži, kaj pričakuje.

TRI POTI DO KANDIDATOV

Lastno iskanje, priporočila zaposlenih in sodelovanje z zunanjim izvajalcem.

3 POTI

ENAKA MERILA IZBORA

VSEBINSKI SKLOPI

TRG DELA — **PRIPRAVA IN ISKANJE** — ZAKONITO DELO — INTEGRACIJA

Primerjava treh poti do kandidatov

TRI POTI DO KANDIDATOV

Merilo	Lastno iskanje	Priporočila zaposlenih	Zunanji izvajalec
Dostop	Lastni kanali in poznavanje trga	Mreže zaposlenih	Dejanska mreža izvajalca
Notranji čas	Iskanje, izbor in preverjanje	Manj iskanja, preverjanje ostane	Usklajevanje in nadzor izvedbe
Stroški pridobivanja	Oglasi, prevodi, poti in čas ekipe	Morebitna nagrada in preverjanje	Dogovorjeno plačilo in doplačila
Nadzor informacij	Neposreden stik	Preverjanje neformalnih obljub	Odvisen od preglednosti in stika s kandidatom

Izbira je odvisna od trga in notranjih zmogljivosti podjetja.

Lastno iskanje, priporočila in izbor

TRI POTI DO KANDIDATOV

Organizacija iskanja

- Nosilec komunikacije in izbora.
- Enaka merila za priporočene kandidate.
- Vnaprej določeni pogoji nagrade za priporočilo.
- Vloga mentorja ali prevajalca je posebej dogovorjena.

Preverjanje posameznika

- Strukturiran razgovor in praktični preizkus.
- Potrebne kvalifikacije in reference.
- Jezik za konkretno delo.
- Motivacija in pričakovanja o življenju v Sloveniji.

Vsak kandidat opravi svoj razgovor in preverjanje znanja.

Izbira zunanjega izvajalca

TRI POTI DO KANDIDATOV

Dostop in preverjanje

- Kdo išče kandidate in kdo sodeluje v državi izvora?
- Ali imamo neposreden dostop do kandidata?
- Kako preverja znanje, izkušnje in dokumente?

Obljube in dogovor

- Katere obljube daje kandidatu in kaj zajema storitev?
- Kaj velja ob odstopu ali neuspešnem postopku?
- Ali kandidat komu plačuje za pridobitev zaposlitve?

ZAKONIT ZAČETEK DELA

Status kandidata določa postopek in pogoje, pod katerimi lahko začne delati.

STATUS

PODLAGA ZA PRAVILEN POSTOPEK

VSEBINSKI SKLOPI



Pot do zaposlitve glede na status

ZAKONIT ZAČETEK DELA

Skupina kandidatov	Izhodišče za postopek
EU, EGP in Švica	Pravila prostega dostopa na trg dela
Državljani tretjih držav	Preverjanje podlage za prebivanje in delo
Bosna in Hercegovina, Srbija	Posebnosti sporazumov o zaposlovanju
Že prebivajo ali delajo v Sloveniji	Preverjanje obstoječega statusa in dovoljenj

Državljanstvo in obstoječi status določata pravilen postopek.

Organizacija postopka in odgovornosti

ZAKONIT ZAČETEK DELA

Dokumenti in vloge	Pridobitev dokumentacije kandidata ter priprava in oddaja vlog.
Spremljanje postopka	Dopolnitve, veljavnost dokumentov in redno obveščanje kandidata.
Začetek dela	Potrditev, da kandidat izpolnjuje pogoje za nastop dela.

Vsak korak ima imenovano odgovorno osebo.

Pogoji za začetek dela

ZAKONIT ZAČETEK DELA

PRED NASTOPOM DELA

- Preverjena pravna podlaga in prijava v zavarovanja.
- Dejansko delo je skladno z dovoljenim delom.
- Datum nastopa sledi izpolnjenim pogojem postopka.

HITREJŠI POSTOPEK

NAJMANJ

80 UR

slovenščine v prvih šestih mesecih

Za delavca brezplačno in v delovnem času.

Hitrejši postopek velja le ob izpolnjenih posebnih pogojih.

Vir: ZRSZ. Obveznost se nanaša na opisani hitrejši postopek.

PRIKRITO ZAGOTAVLJANJE DELOVNE SILE

Vloga izvajalca in dejanska organizacija dela pri naročniku.



VSEBINSKI SKLOPI



Vloge zunanjega izvajalca

PRIKRITO ZAGOTAVLJANJE DELOVNE SILE

01

Iskanje kandidatov

Podjetje kandidata zaposli neposredno. Izvajalec pomaga pri iskanju in izboru.

02

Zagotavljanje dela

Izvajalec zaposluje delavca in ga zagotavlja uporabniku. Potrebno je dovoljenje.

03

Izvajanje storitve

Presojamo dejansko organizacijo dela in razmerje med izvajalcem ter naročnikom.

Zagotavljanje dela tujcev iz tretjih držav dopušča le status prost dostop.

Prikrito zagotavljanje dela v praksi

PRIKRITO ZAGOTAVLJANJE DELOVNE SILE

Znaki pri dejanskem delu

- Naročnik daje navodila in nadzira delo.
- Delavci pretežno uporabljajo njegova sredstva.
- Delajo v njegovem okolju in so vključeni v njegov proces.

Primer: »proizvodne storitve«

- Delavce zaposluje zunanji izvajalec.
- Naloge razporeja vodja naročnika.
- Delajo na naročnikovih strojih in v njegovih izmenah.

Preverimo dovoljenje izvajalca in status vsakega tujca.

Naziv pogodbe ne določi pravne narave razmerja. Primer je izmišljen. Vir: GOV.SI.

INTEGRACIJA V PODJETJE IN VSAKDANJE ŽIVLJENJE

Uvajanje, jezik in podpora v prvih treh mesecih zaposlitve.

90 DNI

NAČRT VKLJUČEVANJA

VSEBINSKI SKLOPI



Priprava na prihod in prvi teden

INTEGRACIJA V PODJETJE IN VSAKDANJE ŽIVLJENJE

Pred prihodom

- Jasne informacije o prihodu in prvem dnevu.
- Kontaktna oseba za praktična vprašanja.
- Dogovorjena nastanitev in prevoz.
- Mentor z načrtom in časom za uvajanje.
- Preverjeni prevodi ključnih navodil.

Prvi dan in prvi teden

- Sprejem in predstavitev ekipe.
- Delovno mesto in osnovna pravila.
- Varno delo v razumljivem jeziku.
- Prikaz naloge in preverjanje izvedbe.
- Kratek dnevni pogovor z mentorjem.

Zaposleni z razlago ali prikazom pokaže, kaj razume.

Jezik pri vsakodnevnem delu

INTEGRACIJA V PODJETJE IN VSAKDANJE ŽIVLJENJE

Razumljiva navodila	Kratki stavki, enotni izrazi, fotografije postopkov in osnovni slovar delovnega mesta.
Preverjanje razumevanja	Jasen način za vprašanja. Preverjeni prevodi pomembnih varnostnih navodil.
Učenje slovenščine	Učenje ob konkretnih delovnih situacijah in opravilih.

Vodja, mentor in sodelavci

INTEGRACIJA V PODJETJE IN VSAKDANJE ŽIVLJENJE

01

Vodja

Pojasni zaposlovanje in uvajanje. Zgodaj rešuje konflikte, žaljivke in izključevanje.

02

Mentor

Dobi čas in podporo za svojo nalogo. Zaposlenemu pomaga pri uvajanju.

03

Sodelavci

Poznajo način sporazumevanja ter jasna merila za delo in obravnavo težav.

Na vključevanje novega sodelavca pripravimo celotno ekipo.

Kulturne razlike in vsakdanje življenje

INTEGRACIJA V PODJETJE IN VSAKDANJE ŽIVLJENJE

Pogovor in osebne potrebe

- Postavljanje vprašanj in povratne informacije.
- Prehrana, prazniki in osebne navade.
- Stiki z družino in občutek osamljenosti.

Praktična orientacija

- Orientacija v kraju in prevoz na delo.
- Dostop do zdravstva in osnovnih storitev.

Potrebe preverimo s pogovorom s posameznikom.

Načrt prvih 90 dni

INTEGRACIJA V PODJETJE IN VSAKDANJE ŽIVLJENJE

Obdobje	Glavni poudarek
Pred prihodom	Pričakovanja, prihod in pripravljen mentor
Prvi teden	Varnost, orientacija in prva opravila
Prvih 30 dni	Razumevanje in obvladovanje nalog
Do 60. dne	Več samostojnosti, reševanje odprtih težav
Do 90. dne	**Skupna ocena vključitve in nadaljnji razvoj**

Za vsako obdobje določimo odgovorno osebo in pogovor.

KARIERA

VPRAŠANJA IN IZKUŠNJE IZ PRAKSE

Pri katerem koraku ima vaše podjetje največ težav?

ZA POGOVOR

OBLJUBE KANDIDATU IN PRVIH 90 DNI

Rok Pajk, 031 396 170, rok.pajk@kariera.si
Klemen Žibret, 051 611 206, klemen.zibret@kariera.si

Kariera
www.kariera.si

HVALA