**UČNA POGODBA**

Na podlagi 1. alineje drugega odstavka 33. člena Zakona o poklicnem in strokovnem izobraževanju (Uradni list RS, št. 79/06, 68/17, 46/19 in 53/24)

**s k l e n e t a**

**DELODAJALEC**

Firma in sedež družbe/s.p.: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Dejavnost: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Davčna številka: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Matična številka: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Številka TRR: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ pri banki:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Številka registra učnih mest: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Zastopnik oz. pooblaščenec družbe/s.p.: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

in

**DIJAK**

Ime in priimek: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Datum in kraj rojstva: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

EMŠO: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Davčna št.: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Številka TRR: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ pri banki:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Stalno prebivališče: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Začasno bivališče: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Predhodna izobrazba dijaka: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Naziv poklicne izobrazbe za katero se dijak izobražuje: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Naziv in sedež srednje šole ter letnik, ki ga opravlja dijak: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Ime in priimek staršev oz. zakonitega zastopnika:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Stalno prebivališče staršev oziroma zakonitega zastopnika: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Začasno bivališče staršev oziroma zakonitega zastopnika: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**U Č N O P O G O D B O**

**I.**

Pogodbeni stranki ugotavljata, da izpolnjujeta vse pogoje za sklenitev te pogodbe po četrtem odstavku 31. člena, po 31.a in 34. členu Zakona o poklicnem in strokovnem izobraževanju (v nadaljevanju: zakon) in drugih predpisih.

**II.**

S to pogodbo pogodbeni stranki urejata vse medsebojne pravice in obveznosti v času praktičnega usposabljanja z delom v skladu z zakonom in drugimi predpisi.

Pogodbeni stranki se zavezujeta, da bosta medsebojne pravice in obveznosti, ki so predmet te pogodbe, uresničevali v skladu z določbami 31., 31.a in 33. do 44. člena zakona ter v skladu z drugimi predpisi, ki jih zavezujejo v času praktičnega usposabljanja z delom.

**III.**

Pogodbeni stranki sklepata individualno učno pogodbo za obdobje izobraževanja dijaka za pridobitev naziva poklicne oziroma strokovne izobrazbe \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

za določen čas, in sicer od \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ do\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

*(dan, mesec, leto) (dan, mesec, leto)*

**IV.**

Delodajalec je dolžan zagotoviti dijaku praktično usposabljanje z delom v skladu z izobraževalnim programom za pridobitev naziva poklicne oziroma strokovne izobrazbe iz prejšnjega člena.

Časovni obseg razporeditev praktičnega usposabljanja z delom se določi z izobraževalnim programom. Minimalni obseg praktičnega usposabljanja z delom je 24 tednov.

S prilogo k individualni učni pogodbi, ki je sestavni del te pogodbe, se določi razčlenitev praktičnega usposabljanja z delom, razporeditev praktičnega usposabljanja z delom, obseg izobraževalnega dela v šoli in poklicne zmožnosti, ki jih dijak pridobiva v skladu z izobraževalnim programom.

**V.**

Pogodbeni stranki sta sporazumni, da je za izobraževanje dijaka v času praktičnega usposabljanja z delom pri delodajalcu odgovoren/a \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

*(ime in priimek, strokovna izobrazba)*

ki neposredno praktično usposablja dijaka ter spremlja, usmerja in koordinira potek izobraževanja med delodajalcem, dijakom in šolo.

**VI.**

Dijak se bo praktično usposabljal z delom največ 8 ur dnevno, vendar tedensko usposabljanje ne sme presegati z zakonom in kolektivno pogodbo določene tedenske delovne obveznosti, zmanjšane za 2 uri.

Če traja teoretično izobraževanje v dnevu pet ur, isti dan ne sme biti praktičnega usposabljanja z delom pri delodajalcu.

Če praktično usposabljanje z delom traja strnjeno štiri ali več ur dnevno, mora biti dijaku zagotovljeno v tem času najmanj 30 minut odmora.

**VII.**

Dolžnosti dijaka v času praktičnega izobraževanja so, da:

* redno izpolnjuje svoje učne obveznosti,
* redno obiskuje pouk in druge obveznosti izobraževalne oblike,
* se pri izobraževanju ravna po navodilih delodajalca in šole,
* delodajalca v 48 urah obvesti o vzroku svoje odsotnosti ter najkasneje v treh dneh po prenehanju razlogov za odsotnost predloži dokazila o upravičeni odsotnosti z učnega mesta,
* varuje poslovno skrivnost delodajalca,
* se ravna po predpisih o varnosti in zdravju pri delu,
* sprotno vodi predpisano dokumentacijo (dnevnik praktičnega izobraževanja) o poteku praktičnega usposabljanja z delom pri delodajalcu,
* za vsako ocenjevalno obdobje predloži delodajalcu obvestilo o doseženem učnem uspehu najkasneje v 14 dneh po njegovem prejemu.

Za druge dolžnosti in pravice dijaka pri praktičnem usposabljanju z delom se glede nočnega dela, odmorov in počitkov, opravičenih odsotnosti z dela, posebnega varstva mladine ter disciplinske in odškodninske odgovornosti, uporabljajo določbe zakona, ki ureja delovna razmerja in drugih predpisov, če s to pogodbo ni drugače določeno.

**VIII.**

V času praktičnega usposabljanja z delom ima dijak pravico do nagrade v skladu s kolektivno pogodbo, ki zavezuje delodajalca, ali drugimi predpisi in pravico do prehrane med delom, ki mu jo delodajalec zagotovi na enak način kot svojim zaposlenim.

Če delodajalec dijaku ne zagotovi prehrane med delom in v kolektivni pogodbi, ki velja za delodajalca, ni določena višina povračila stroškov za prehrano za dijake, izplača delodajalec dijaku povračilo stroškov za prehrano najmanj v višini cene malice, ki jo določa zakon, ki ureja šolsko prehrano.

Nagrado iz prvega odstavka tega člena in povračilo stroškov za prehrano iz prejšnjega odstavka delodajalec dijaku izplača najkasneje do 15. v mesecu za pretekli mesec.

**IX.**

Dolžnosti delodajalca po tej pogodbi so, da:

* dijaku omogoči usposabljanje za pridobitev poklicne izobrazbe,
* skrbi, da bo dijak redno obiskoval šolo in druge obvezne oblike izobraževalnega dela,
* dijaku poleg počitnic v skladu z zakonom omogoči še najmanj šest prostih delovnih dni za pripravo na zaključni izpit,
* dijaku redno izplačuje dogovorjeno nagrado,
* dijaku zagotovi prehrano med delom ali mu izplača povračilo stroškov za prehrano med delom,
* skrbi za varnost pri delu in za zdravje dijaka,
* dijaka seznani s predpisi o varnosti pri delu,
* skrbi za dobre medsebojne odnose med delavci in dijaki,
* nalaga dijaku le tista dela, ki zagotavljajo pridobitev poklicnih zmožnosti v skladu z izobraževalnim programom,
* stopi v stik s starši, če dijak ne opraviči svojega izostanka v 48 urah po izostanku,
* nadzoruje, kako dijak vodi predpisano dokumentacijo o poteku praktičnega usposabljanja,
* varuje osebne podatke dijaka v skladu z veljavno zakonodajo,
* izpolnjuje druge s pogodbo dogovorjene obveznosti,

**X.**

Pogodbeni stranki lahko vsak čas sporazumno odpovesta učno pogodbo ali jo spremenita na pobudo vsake od pogodbenih strank.

Sprememba učne pogodbe se uredi z aneksom k učni pogodbi. O vsaki spremembi individualne učne pogodbe je potrebno obvestiti pristojnega socialnega partnerja.

**XI.**

Dijak lahko ob vsakem času, na podlagi svoje pisne izjave, enostransko razdre individualno učno pogodbo in o tem obvesti pristojnega socialnega partnerja. Mladoletni dijak lahko razdre individualno učno pogodbo le s soglasjem staršev oziroma njegovega zakonitega zastopnika.

**XII.**

Delodajalec lahko na podlagi svoje pisne izjave enostransko razdre učno pogodbo, če:

* je bila sklenjena na podlagi lažnih listin,
* se dijak brez opravičljivega razloga v osmih dneh ne vrne na učno mesto oz. šolo,
* je dijak izključen iz šole ali se izpiše,
* dijak huje krši dolžnosti, ki so določene v 38. členu zakona,
* postane dijak duševno ali telesno nesposoben za izobraževanje za poklic,
* bi po zdravnikovem mnenju strokovno izobraževanje ogrožalo dijakovo življenje in zdravje,
* dijak trajno oboli za boleznijo, ki je po zdravnikovem mnenju nevarna drugim delavcem,
* dijak oboli za takšno boleznijo, da po posebnih predpisih ne bi smel opravljati poklica, za katerega se izobražuje.

Delodajalec mora svojo odločitev pisno utemeljiti.

Individualna učna pogodba se razdre, če delodajalec ne izpolnjuje več pogojev za praktično usposabljanje z delom ali drugače ni več zmožen izpolnjevati svojih pogodbenih obveznosti.

Razdrtje pogodbe mora biti pisno in vročeno nasprotni stranki s priporočeno poštno pošiljko.

**XIII.**

Če dijak v šoli ne napreduje, se mu individualna učna pogodba podaljša, vendar največ za eno leto.

Če je dijak izkoristil pravico do podaljšanja učne pogodbe in v šoli ne napreduje, se individualna učna pogodba razdre.

Podaljšanje individualne učne pogodbe se uredi z aneksom k pogodbi. O tem je potrebno obvestiti pristojnega socialnega partnerja, na enak način kot o sklenitvi pogodbe.

**XIV.**

Morebitne spore v zvezi s to pogodbo bosta pogodbeni stranki reševali sporazumno, če pa to ne bo mogoče, pa pri pristojnem sodišču.

**XV.**

Ta pogodba je sestavljena v treh izvodih, od katerih vsaka stranka prejme po en izvod, en izvod pa pristojni socialni partner.

Pogodba začne veljati, ko jo podpišeta obe pogodbeni stranki. Po podpisu je pogodbo potrebno predložiti v registracijo pristojnemu socialnemu partnerju.

V \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, dne \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Dijak: Žig: Delodajalec:

Starši oz. zakoniti zastopniki: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

---------------------------------------------------------------------------------------------------

Izpolni Trgovinska zbornica Slovenije:

Pristojni socialni partner: Trgovinska zbornica Slovenije

Številka pogodbe: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Datum registracije pogodbe: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**PRILOGA K INDIVIDUALNI UČNI POGODBI**,

Št. pogodbe: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, sklenjena dne: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

registrirana pri: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

S to prilogo delodajalec, dijak in zakoniti zastopniki oziroma starši, v sodelovanju s šolo, ki jo obiskuje dijak, določajo naslednje vsebine:

Obseg izobraževalnega dela v šoli:

|  |
| --- |
|  |

Razčlenitev praktičnega usposabljanja z delom:

|  |
| --- |
|  |

Razporeditev praktičnega usposabljanja z delom:

|  |
| --- |
|  |

Poklicne zmožnosti, ki jih dijak pridobiva v skladu z izobraževalnim programom

|  |
| --- |
|  |

Ta priloga je sestavljen v treh izvodih, od katerih vsaka stranka prejme po en izvod, en izvod pa pristojni socialni partner.

Priloga začne veljati, ko ga podpišeta obe pogodbeni stranki. Po podpisu je prilogo potrebno predložiti v registracijo pristojnemu socialnemu partnerju.

Dne: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, v \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Dijak: Žig: Delodajalec:

Starši oz. zakoniti zastopniki:

---------------------------------------------------------------------------------------------------

Izpolni Trgovinska zbornica Slovenije:

Pristojni socialni partner: Trgovinska zbornica Slovenije

Številka pogodbe: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Datum registracije priloge: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_